



**Администрация городского округа Стрежевой**

**ИНФОРМАЦИЯ  
о ходе реализации мер по противодействию коррупции  
в городском округе Стрежевой  
за 2012 год**

## Оглавление

Каким образом в Томской области организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений, совершенных государственными и муниципальными служащими? Сколько обращений граждан о фактах коррупции их служащими рассмотрено органами государственной власти Томской области и органами местного самоуправления Томской области за отчетный период? По скольким из них приняты меры реагирования и какие? Укажите, какие меры приняты? .....	3
В каком количестве органов государственной власти Томской области, органов местного самоуправления Томской области созданы (определены) подразделения (должностные лица) по профилактике коррупционных и иных правонарушений .....	3
Как организовано уведомление государственными и муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) об иной оплачиваемой работе, выполняемой ими, в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе» и частью 2 статьи 11 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»? .....	4
Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти Томской области, органов местного самоуправления Томской области, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг? Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных государственных и муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота? .....	5
Как организована профессиональная подготовка в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции? Сколько служащих прошло обучение в отчетном периоде, в каком учебном заведении, в какой форме (первоначальная подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка), какова длительность обучения? Имеются ли проблемы в организации данной работы? .....	7
Какие проблемы существуют в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений? .....	8
Какие в отчетном периоде приняты организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции? .....	8

**Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений, совершенных муниципальными служащими? Сколько обращений граждан о фактах коррупции их служащими рассмотрено органами местного самоуправления за отчетный период? По скольким из них приняты меры реагирования и какие? Укажите, какие меры приняты?**

В Администрации городского округа Стрежевой распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 23.03.2012 №70 утвержден порядок осуществления мониторинга информации, содержащейся в обращениях граждан в Администрацию городского округа и к должностным лицам Администрации городского округа о фактах совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению.

Мониторинг информации, содержащейся в обращениях граждан в Администрацию городского округа и к должностным лицам Администрации городского округа проводится в целях выявления информации о фактах совершения муниципальными служащими городского округа коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению в Администрации городского округа Стрежевой.

Мониторинг проводится Управлением делами Администрации городского округа Стрежевой.

Мониторинг проводится ежедневно путем отслеживания информации, содержащейся в обращениях граждан в Администрацию городского округа и к должностным лицам Администрации городского округа о фактах совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению.

О ходе мониторинга Управлением делами ежеквартально готовится и представляется Мэру городского округа Стрежевой сводная справка о наличии в обращениях граждан в Администрацию городского округа информации о фактах совершения работниками органов местного самоуправления и работниками муниципальных учреждений городского округа коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению по утвержденной форме.

В случае, если обращение содержит информацию о фактах совершения работниками органов местного самоуправления и работниками муниципальных учреждений городского округа коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению Управлением делами направляется справка по утвержденной форме.

В 2012 году в Администрацию городского округа не поступала информация о фактах совершения работниками органов местного самоуправления и работниками муниципальных учреждений городского округа коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению в Администрацию городского округа Стрежевой.

**В каком количестве органов местного самоуправления созданы (определены) подразделения (должностные лица) по профилактике коррупционных и иных правонарушений**

Распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 16.03.2011 №70 «О назначении ответственных за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений». Распоряжением Администрации городского округа от 22.02.2012 №46 перечень ответственных лиц был актуализирован.

Ответственные за реализацию мер по противодействию коррупции назначены как в Администрации городского округа Стрежевой, так и в органах Администрации

### **Как организовано уведомление муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) об иной оплачиваемой работе?**

Распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 21.03.2012 №65 утвержден Порядок уведомления муниципальным служащим Администрации городского округа, органа Администрации городского округа, наделенного правами юридического лица, представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.

Порядок уведомления муниципальным служащим Администрации городского округа, органа Администрации городского округа, наделенного правами юридического лица, представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы разработан с целью предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе и устанавливает процедуру уведомления представителя работодателя (нанимателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.

Муниципальный служащий, планирующий выполнять иную оплачиваемую работу, направляет представителю нанимателя (работодателю) уведомление по установленной форме. Уведомление должно быть направлено до начала выполнения иной оплачиваемой работы.

Представитель нанимателя (работодатель) регистрирует полученное уведомление в соответствии с установленным в Администрации городского округа Стрежевой, органе Администрации городского округа Стрежевой, наделенном правами юридического лица, порядком делопроизводства.

Представитель нанимателя (работодатель) направляет уведомление в течение 7 дней с момента его регистрации на рассмотрение соответствующей Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации городского округа Стрежевой, органах Администрации городского округа Стрежевой.

Комиссия рассматривает уведомление в порядке, установленном распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 09.11.2011 №282 «О Комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов» и принимает одно из следующих решений:

а) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов;

б) установить факт наличия личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решение Комиссии направляется представителю работодателю (нанимателю) и муниципальному служащему, направившему уведомление, в течение 3 дней с момента заседания.

Уведомление и решение Комиссии хранятся в личном деле муниципального служащего.

Муниципальные служащие ознакомлены под подпись с распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 21.03.2012 №65 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальным служащим Администрации городского округа, органа Администрации городского округа, наделенного правами юридического лица, представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы».

**Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти Томской области, органов местного самоуправления Томской области, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания муниципальных услуг? Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных государственных и муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?**

Работа по обеспечению открытости в деятельности Администрации городского округа Стрежевой, органов Администрации городского округа ведется путем: информирования местных СМИ о мероприятиях, совещаниях, заседаниях комиссий и рабочих групп, проводимых в органах местного самоуправления; обеспечения участия представителей СМИ в мероприятиях; публикации информации о деятельности органов местного самоуправления, в том числе нормативных документов, объявлений, извещений, в газете «Северная звезда»; размещения информации о деятельности органов местного самоуправления, в том числе нормативных документов, проектов нормативных документов для проведения независимой экспертизы, информации о проводимых конкурсах и аукционах, информации о проводимых мероприятиях, на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой <http://admstrj.tomsk.ru/>. Работа ведется в постоянном режиме.

Группа «Администрация городского округа Стрежевой» создана в социальной сети «ВКонтакте» (<http://vk.com/club28819713>). В группе размещена информация о городе, ссылка на официальный сайт органов местного самоуправления городского округа Стрежевой, информация об обновлениях сайта, фото и видео о городе, есть возможность обсуждения городских событий и различных иных вопросов. По состоянию на 20.12.2012 группа включает 20 участников.

Персональные страницы Мэра городского округа созданы в следующих социальных сетях: «Одноклассники.ру» (<http://www.odnoklassniki.ru/profile/540547521042>); [www.twitter.com](http://www.twitter.com) (<https://twitter.com/vharahorin>). Персональная страница на ресурсе «Одноклассники.ру» активно используется населением в качестве возможности задать Мэру вопрос на интересующую тему и получить ответ.

Внедрение инновационных технологий администрирования, повышающих объективность и способствующих прозрачности нормотворческих и управленческих процессов в Администрации городского округа Стрежевой происходит постепенно. Проект муниципального нормативного акта содержащего порядок предоставления муниципальных услуг, в обязательном порядке проходит установленную процедуру независимой экспертизы. Проект размещается на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой (<http://admstrj.tomsk.ru/index.php?id=211&uid=1>) в соответствующем разделе в течение 30 календарных дней.

Административные регламенты по предоставлению муниципальных услуг размещаются в свободном доступе:

- на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой
- на региональном Портале государственных и муниципальных услуг Томской области
- на Едином портале государственных услуг Российской Федерации

- на информационных стендах в местах предоставления муниципальных услуг.

В Администрации городского округа завершается первый этап работ по модернизации официального сайта органов местного самоуправления городского округа Стрежевой. Планируется, что новая версия сайта будет запущена в действие с 1 февраля 2013 года. В новой версии сайта предусмотрены более удобные меню, навигация, размещение информации, в том числе нормативных документов. Предполагается, что до завершения работ по переносу информации со старого сайта на новый, будут параллельно работать обе версии сайта, причем на каждой из них будет размещена ссылка на другую версию. С 1 февраля 2013 года новая информация будет размещаться только на новой версии сайта, о чем посетители сайта будут проинформированы. Ориентировочно на второй квартал 2013 года запланирован второй этап работ по модернизации официального сайта органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

На 2013 год запланирована модернизация официального сайта органов местного самоуправления городского округа Стрежевой, посредством интеграции с системой автоматизации электронного документооборота и делопроизводства «ДЕЛО». Для обеспечения возможности подачи обращений заявлений на получение муниципальных услуг в Администрацию городского округа в электронном виде

Планируется интеграция официального сайта органов местного самоуправления городского округа Стрежевой с действующей в Администрации городского округа системой управления информационными ресурсами «Edoclib», что позволит упростить поиск муниципальных правовых актов Администрации городского округа Стрежевой.

Завершен подготовительный этап внедрения системы контроля качества предоставления муниципальных услуг и обеспечения информационной среды предоставления муниципальных услуг. Утверждено распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 31.10.2012 №293 «Об утверждении Порядка проведения анкетирования получателей муниципальных услуг на территории городского округа Стрежевой». Принято распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 17.12.2012 №344 «О создании Комиссии по проверке полноты и качества предоставления муниципальных услуг и соблюдения положений административных регламентов муниципальных услуг на территории городского округа Стрежевой и проведении проверки». Анкета получателей услуг размещена в структурных подразделениях Администрации городского округа Стрежевой и на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой. Таким образом, планируется выявление проблемных сторон предоставления муниципальных услуг и разработка мероприятий по усовершенствованию способов и порядка предоставления услуг.

С 01 июня 2012 года введена в промышленную эксплуатацию региональная система межведомственного взаимодействия (далее – РСМЭВ). Определен распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 22.03.2012 №67 перечень специалистов ответственных за достоверность информации, содержащиеся в запросе и срок направления запросов. Приобретены специальные электронные подписи для специалистов, ответственных за предоставление муниципальных услуг. Доступно в РСМЭВ три сервиса Федеральной налоговой службы. На сегодняшний день межведомственное взаимодействие осуществляется с Пенсионным фондом Российской Федерации, Томским областным центром технической инвентаризации, Центром занятости населения, Центром социальной поддержки населения, информационным центром МВД и Роспотребнадзором на бумажных носителях, в связи с недоработкой электронных сервисов. Ведется активная работа по получению электронных выписок из ЕГРП с Портала Росреестра.

В 2012 году Администрация городского округа Стрежевой обеспечила стандартизацию муниципальных услуг путем разработки и утверждения типового административного регламента предоставления муниципальных услуг. При издании

новых редакций административных регламентов пакет документов заявителя существенно сократился. В административных регламентах предусмотрена возможность получения электронных услуг с помощью регионального Портала государственных и муниципальных услуг. В настоящее время в Администрации городского округа Стрежевой действуют 72 административных регламента. На 2013 год запланирована регламентация еще 20 муниципальных услуг в сферах земельных и имущественных отношений, архитектуры, городского хозяйства. Для реализации распоряжение Правительства от 17.12.2009 №1993-р «Об утверждении сводного перечня первоочередных государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в электронном виде» для услуг, которые содержат межведомственное взаимодействие, разработаны и утверждены технологические карты межведомственного взаимодействия (ТКМВ). Административные регламенты размещаются в сводном реестре муниципальных услуг городского округа Стрежевой и на региональном Портале государственных и муниципальных услуг, информация о порядке предоставления услуги интегрируется на Единый Портал государственных услуг Российской Федерации.

В 2013 году запланирована доработка системы управления информационными ресурсами «Edoclib» для организации электронного документооборота в структурных подразделениях Администрации городского округа Стрежевой. По итогам будет проведен обучающий семинар по правилам работы системы электронного документооборота и использования в служебных целях электронной подписи.

**Как организована профессиональная подготовка лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции? Сколько служащих прошло обучение в отчетном периоде, в каком учебном заведении, в какой форме (первоначальная подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка), какова длительность обучения? Имеются ли проблемы в организации данной работы?**

Обучение должностных лиц, муниципальных служащих Администрации городского округа Стрежевой, органов Администрации городского округа Стрежевой, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, является мероприятием городской целевой программы «Развитие муниципальной службы городского округа Стрежевой на 2011-2013 годы». В мероприятиях предусмотрено обучение трех групп слушателей, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции:

- обучение лиц ответственных за реализацию отдельных направлений по противодействию коррупции
- обучение лиц, ответственных за проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов
- обучение лиц, осуществляющих деятельность в зоне наибольших коррупционных рисков.

Кроме того, планом противодействия коррупции в Администрации городского округа Стрежевой, органах Администрации городского округа, наделенных правами юридического лица, на 2012 год предусмотрено увеличение часов обучения, направленного на раскрытие антикоррупционного законодательства, форм и методов противодействия коррупции, обучение муниципальных служащих навыкам антикоррупционного поведения.

На 2012 год обучено на курсах повышения квалификации в объеме 72 часов с применением дистанционной формы 20 муниципальных служащих городского округа Стрежевой в филиале ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и

государственной службы при Президенте Российской Федерации» по программе «Государственная политика в сфере противодействия и профилактики коррупции».

### **Какие проблемы существуют в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений?**

В настоящее время существует ряд проблем при применении норм Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в редакции Федерального закона от 21.11.2011 №329-ФЗ в отношении и лиц, замещающих муниципальные должности:

1. Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ устанавливает обязанность принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов только в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе. Учитывая, что на постоянной основе работает не более 10% от установленной численности депутатов, фактически у депутатов представительных органов, осуществляющих деятельность на непостоянной основе, каких либо ограничений в отношении возможного конфликта интересов не возникает.

2. Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ устанавливает обязанность лиц, замещающих муниципальные должности, представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супругов) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном законодательством. Вместе с тем, до настоящего времени нормативные акты, регулирующие порядок представления сведений, в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, отсутствует. Не установлены сроки предоставления сведений, состав сведений, а так же порядок осуществления контроля.

3. В соответствии со статьей 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в редакции Федерального закона от 21.11.2011 №329-ФЗ комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в органах местного самоуправления создаются в порядке, определяемом нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации. В настоящее время деятельность Комиссий затруднена в связи с отсутствием соответствующего нормативного регулирования на уровне Томской области.

### **Какие в отчетном периоде приняты организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?**

Все муниципальные служащие были ознакомлены с положениями Федерального закона от 21.11.2011 №329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции».

Распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 02.02.2012 №25 утвержден План противодействия коррупции в Администрации городского округа Стрежевой, органах Администрации городского округа, наделенных правами юридического лица, на 2012 год.

Контроль за ходом реализации мероприятий Плана возложено на Коллегию по контролю за реализацией мер по противодействию коррупции в Администрации городского округа Стрежевой, которая 20.11.2012 была преобразована в Совет по противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой.

Совет осуществляет свою работу в соответствии с утвержденным распоряжением Администрации городского округа Стрежевой Планом работы Совета по



противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой на 2012 год. (распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 20.02.2012 №41 (в редакции от 13.04.2012 №107, от 20.11.2012 №316).

Распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 20.02.2012 №42 утвержден План работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации городского округа Стрежевой на 2012 год.

В целях актуализации нормативной базы по противодействию коррупции во 2 полугодии изданы:

- распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 20.11.2012 №314 «Об утверждении состава Совета по противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой»

- постановление Администрации городского округа Стрежевой от 20.11.2012 № 792 «О создании Совета по противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой»

- распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 13.08.2012 № 224 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, об имуществе, и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации городского округа Стрежевой, и членов их семей в сети Интернет на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования»

- распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 04.10.2012 № 274 «Об утверждении Плана по разработке административных регламентов предоставления муниципальных услуг на территории городского округа Стрежевой»

- распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 28.11.2012 № 330 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения должностных инструкций муниципальных служащих в Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица».