

**ГОРОДСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
г. Стрежевой            Томской области**

---

02.07.2019

**Уважаемые работодатели г. Стрежевого!**

Одним из способов согласования интересов работодателя и работников в современных условиях является заключение коллективного договора. Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или индивидуального предпринимателя и заключаемый работником и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор – это компромиссный документ, согласовывающий социально – экономические интересы работодателя и работников в различных сферах трудовых отношений, а именно: в области оплаты и охраны труда, занятости и переобучения, рабочего времени и времени отдыха, предоставления пособий и компенсаций различным категориям работников, а также иные взаимные интересы и обязательства, касающиеся социально – трудовых отношений.

Основное предназначение коллективного договора - это предусмотреть дополнительные гарантии и льготы по сравнению с действующим законодательством, которые, кстати, работодатели могут предусмотреть в зависимости от финансово – экономического положения организации, в отличие от обязательных норм, предусмотренных законодательством.

Заключение коллективного договора необходимо как работодателю, так и работникам.

Для работников коллективный договор – это возможность в рамках принятого документа ознакомиться со своими социально – трудовыми правами и в дальнейшем – возможность защитить свои права и гарантии. Кроме того, в процессе разработки проекта коллективного договора работники имеют возможность выносить свои предложения в проект документа для рассмотрения их на собрании трудового коллектива и, таким образом, реализовывать свое право на участие в управлении организацией.

Для работодателя коллективный договор – это один из способов стабилизировать свои отношения с трудовым коллективом. Предусмотрев в коллективном договоре социальные льготы и гарантии своим работникам, показатели премирования работодатель, таким образом, повышает мотивацию, а, следовательно, и производительность труда работников. Кроме того, коллективный договор позволяет сократить объем кадрового документооборота, а также управлять налоговой нагрузкой по налогу на прибыль. В соответствии с Налоговым кодексом РФ: если коллективным договором организации предусмотрены стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления в пользу работников этой организации, то они включаются в расходы налогоплательщика на оплату труда и, соответственно, существенно уменьшают налоговую базу для определения величины налога на прибыль.

Многие организации города различных форм собственности и видов экономической деятельности уже осознали все преимущества заключения коллективных договоров. Ведь наличие коллективного договора в современном обществе – это еще и признак стабильной организации, заботящейся о своем кадровом потенциале.

Получить дополнительную информацию, связанную с заключением коллективного договора, макет договора, зарегистрировать действующий в Вашей организации коллективный договор в соответствии с требованиями статьи 50 Трудового кодекса РФ можно в отделе социальной политики Администрации города по адресу: ул. Ермакова, 46а, каб. 29, тел. 5-77-58.

Координатор Городской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений,  
Мэр городского округа Стрежевой

В.М. Харахорин