

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО РАССМОТРЕНИЮ ВОПРОСОВ РЕАЛИЗАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПРИ ГОРОДСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и формы деятельности постоянно действующей рабочей группы по рассмотрению вопросов реализации муниципальных программ при Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Рабочая группа).

1.2. Рабочая группа рассматривает вопросы реализации муниципальных программ социальной направленности, осуществляет контроль за целевым расходованием средств по муниципальным программам, обеспечивает межведомственное взаимодействие исполнителей программ.

1.3. Рабочая группа действует в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, регулирующими вопросы социальной сферы, Законом Томской области от 13.01.2003 №11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области» и настоящим Положением.

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

Основными задачами Рабочей группы являются:

2.1. Контроль за реализацией муниципальных программ социальной направленности, выявление причин не выполнения мероприятий по муниципальным программам и рассмотрение проектов мероприятий по муниципальным программам, предложений исполнителей программ.

2.2. Практическое и методическое содействие при разработке мероприятий и проектов муниципальных программ.

III. ПРАВА РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

3.1. Принимать обязательные для рассмотрения материалы по исполнению муниципальных программ социальной направленности, действующих на территории города, решения по вопросам, входящим в ее компетенцию. Решения Рабочей группы носят рекомендательный характер.

3.2. Согласовывать интересы исполнителей программ и осуществлять их взаимодействие при реализации и выполнении решений Рабочей группы.

3.3. Запрашивать информацию по выполнению мероприятий по муниципальным программам для их рассмотрения на заседании Рабочей группы.

3.4. Осуществлять контроль за выполнением решений Рабочей группы.

3.5. Привлекать к работе по рассматриваемым проблемам членов Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, руководителей и специалистов учреждений.

IV. ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

4.1. Рабочая группа формируется из представителей Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представителей Администрации городского округа Стрежевой и ее структурных подразделений.

4.2. Персональный состав рабочей группы утверждается решением Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Аналогичный

порядок действует в случае замены представителей рабочей группы.

4.3. Деятельность Рабочей группы организует Председатель. Кандидатура Председателя утверждается Координатором Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4. Рабочая группа осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникших неотложных вопросов.

4.5. Заседания Рабочей группы проводятся по необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

4.6. Заседание Рабочей группы правомочно при присутствии на нем 2/3 членов Рабочей группы. Решение Рабочей группы считается принятым, если за него проголосовали более половины членов рабочей группы - участников заседания. Члены рабочей группы, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания рабочей группы.

4.7. Организационно - методическое обеспечение деятельности рабочей группы осуществляет отдел социальной политики Администрации городского округа Стрежевой.

V. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

Председатель рабочей группы:

5.1. Обеспечивает взаимодействие членов Рабочей группы и достижение согласия между ними при выработке совместных решений и их реализации.

5.2. Утверждает решения Рабочей группы.

5.3. Председательствует на заседаниях Рабочей группы и организует ее работу.

5.4. Проводит в период между заседаниями Рабочей группы консультации по вопросам, требующим принятия оперативного решения.

5.5. Информировывает Городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, Администрацию городского округа Стрежевой о деятельности рабочей группы.

VI. СТАТУС ЧЛЕНА РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

6.1. Член Рабочей группы в своей практической работе руководствуется законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации, Томской области, настоящим Положением. Каждый член Рабочей группы принимает участие в ее работе с правом решающего голоса.

6.2. Для выполнения решений Рабочей группы член Рабочей группы имеет право:

- обращаться в органы государственного управления, профсоюзные органы, на предприятия города и получать письменный ответ по существу поставленных вопросов не позднее двухнедельного срока;

- знакомиться с соответствующими нормативными, информационными и справочными материалами.

6.3. Член Рабочей группы может быть выведен из ее состава:

- по предложению Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, одновременно комиссия вносит новую кандидатуру в его состав;

- на основании личного заявления.