

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об областном конкурсе «Лучшая организация Томской области по охране труда»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, порядок организации и проведения областного конкурса «Лучшая организация Томской области по охране труда» (далее – Конкурс).

2. Конкурс призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда на территории Томской области.

3. Организатором Конкурса является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее Департамент) при участии органов местного самоуправления Томской области.

4. Конкурс проводится среди организаций бюджетной сферы и организаций Томской области независимо от их организационно – правовых форм с численностью работников не более 100 человек.

#### **2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

5. Конкурс проводится в целях привлечения внимания исполнительных органов власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, объединений работодателей, руководителей организаций, действующих на территории Томской области, к решению вопросов улучшения состояния условий и охраны труда, культуры производства, изучения и распространения передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях Томской области.

6. Основными задачами Конкурса являются:

- улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

- выявление, изучение и распространение передового опыта организации работы по охране труда на территории Томской области;

- улучшение координации взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, объединений работодателей и профессиональных союзов Томской области;

- пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

#### **3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

7. Для организации, проведения и подведения итогов Конкурса создается конкурсная комиссия из представителей исполнительных органов государственной власти Томской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Томской области (по согласованию), Федерации профсоюзных организаций Томской области (по согласованию), объединений работодателей (по согласованию), научных и образовательных учреждений и иных

организаций (по согласованию).

8. Конкурс проводится один раз в два года по результатам деятельности участников конкурса за предыдущие два календарных года.

9. Конкурс проводится в два этапа по двум номинациям:

- первая номинация - «Лучшая организация Томской области по охране труда среди организаций бюджетной сферы»;

- вторая номинация - «Лучшая организация Томской области по охране труда среди субъектов малого предпринимательства».

10. Первый этап Конкурса проводится на территории муниципальных образований Томской области, среди организаций, осуществляющих свою деятельность на данной территории.

Решение о проведении первого этапа Конкурса утверждается органом местного самоуправления муниципального образования Томской области.

Органы местного самоуправления муниципального образования Томской области доводят до сведения, оказывают консультативную помощь работодателям о проводимом Конкурсе, размещают информацию о Конкурсе на официальном сайте Администрации муниципального образования Томской области, и публикуют ее в средствах массовой информации.

11. Второй этап Конкурса проводится среди организаций - победителей первого этапа Конкурса.

12. Заявки на участие во втором этапе Конкурса, должны быть предоставлены в Департамент труда и занятости населения Томской области с 24 марта по 11 апреля текущего года.

13. Для участия во втором этапе Конкурса органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области письменно представляют в Департамент труда и занятости населения Томской области по адресу: 634041 г. Томск, ул. Киевская, д.76:

- заявку конкурсантов на участие в Конкурсе «Лучшая организация Томской области по охране труда» (приложение №1);

- перечень показателей состояния условий и охраны труда в организации (приложение № 2);

- презентацию организаций по теме «Организация работы по охране труда» (приложение №3).

14. Участники Конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в Конкурсе.

В случае выявления факта недостоверных сведений участники конкурса не допускаются к участию либо снимаются с участия в Конкурсе в ходе его проведения.

Для оценки объективности представленных материалов Департамент труда и занятости населения Томской области вправе уточнить информацию у участников конкурса, привлечь независимых экспертов, а также в установленном порядке запросить у соответствующих контрольно-надзорных органов необходимые дополнительные материалы.

15. К участию в Конкурсе не допускаются организации, имеющие случаи производственного травматизма со смертельным исходом за 2012-2013 гг.

16. Вся информация о конкурсе размещается на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области по адресу: [trudtomsk.ru](http://trudtomsk.ru) – раздел «Охрана труда».

#### 4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

17. Итоги Конкурса подводит конкурсная комиссия.

18. По итогам Конкурса определяются победители по двум номинациям:

- «Лучшая организация Томской области по охране труда среди организаций бюджетной сферы»;
- «Лучшая организация Томской области по охране труда среди субъектов малого предпринимательства».

19. По решению конкурсной комиссии могут быть определены дополнительные номинации.

20. Победителями второго этапа Конкурса становятся участники, имеющие:

- лучшие показатели по итогам Конкурса (приложение № 2);
- представившие презентацию организации (приложение № 3).

Победители Конкурса определяются комиссией путем подсчета количества баллов, набранных организацией-участником Конкурса.

21. Итоги Конкурса оформляются протоколом, который подписывается членами конкурсной комиссии.

22. Для подведения итогов Конкурса члены конкурсной комиссии вправе посещать участников Конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда сведениям, представленным в приложении № 2.

#### 5. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

23. Награждение победителей Конкурса проводится на торжественной церемонии, приуроченной к Всемирному дню охраны труда.

24. Победители награждаются дипломами, ценными подарками. Награждение победителей конкурса производится в торжественной обстановке с освещением в средствах массовой информации области.

25. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных Департаментом труда и занятости населения Томской области на мероприятия в рамках ВЦП «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области».

**ЗАЯВКА**  
**на участие в областном Конкурсе «Лучшая организация**  
**Томской области по охране труда»**  
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

\_\_\_\_\_ (код по ОКВЭД)

\_\_\_\_\_ (среднесписочная численность работников)

расположенную \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фактический и юридический адрес)

\_\_\_\_\_ (телефон, факс, электронный адрес)

как участника областного Конкурса «Лучшая организация Томской области по охране труда».

\_\_\_\_\_ (номинация конкурса)

С Положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

**Руководитель  
организации**

М.П.

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О.)

**Председатель  
профсоюзной организации или  
иного уполномоченного работниками  
представительного органа (при наличии)**

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О.)

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**показателей состояния условий и охраны труда**  
**в организации**

**Раздел I. Общие сведения**

1. Организация

---

(полное наименование)

2. Юридический адрес

3. Почтовый адрес, телефон/факс

4. Организационно-правовая форма

5. Вид экономической деятельности

6. Класс профессионального риска <1>

7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон

8. Ф.И.О. инженера (специалиста) по охране труда (полностью),  
рабочий телефон

9. Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (представителя работников)  
(полностью) <2>, рабочий телефон

<1> В соответствии с Правилами отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классам профессионального риска, утверждаемыми постановлением Правительства Российской Федерации.

<2> При наличии.

## Раздел II. Показатели по охране труда

№ п/п	Показатели	2012 г.	2013 г.
1	2	3	4
<b>1. Общие сведения об организации</b>			
1.	Численность работников, всего, чел. в т.ч. женщин		
2.	Численность руководителей и специалистов, чел.		
3.	Численность работников рабочих профессий, чел.		
4.	Численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда (доплаты, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, выдача молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно - профилактическое питание, досрочное назначение трудовой пенсии)		
5.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения) / нет		
6.	Численность работников, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам: - человек - в % к среднесписочной численности работников		
7.	Численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности: - человек - в % к среднесписочной численности работников		
<b>2. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости</b>			
8.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек, в том числе: - легких несчастных случаях, (чел.) - тяжелых несчастных случаях, (чел.) - групповых несчастных случаях, (чел.)		
9.	Потери трудоспособности от одного несчастного случая (дней)		
10.	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний, (чел.)		
<b>3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты</b>			
11.	Численность работников, которые должны быть обеспечены сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, всего, чел. Численность работников, которым выдана специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, всего, чел.		
<b>4. Показатели работы по охране труда</b>			

12.	Наличие документа (программы, плана мероприятий, соглашения), регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет (копия подтверждающего документа)		
	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий		
13.	Наличие сертификата соответствия работ по охране труда, да (N и дата оформления)/ нет		
14.	Внедрение 3- (1,2-) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет (копия подтверждающего документа)		
15.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет (копия приказа, положения)		
16.	Наличие в организации:		
	- службы (отдела, бюро, специалиста) по охране труда, да (численность)/нет		
	- специалиста по охране труда, да (численность)/нет		
	- лица, выполняющего функции службы охраны труда, да (должность)/нет		
	- наличие договора на выполнение работ службы охраны труда, да (наименование организации или ф.и.о. специалиста)/нет		
17.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (чел.)/нет (копия протокола)		
18.	Количество работников, имеющих профессиональное образование (прошедших переподготовку) по охране труда: «Безопасность технологических процессов и производств», «Безопасность жизнедеятельности», «Трудоохранный менеджмент», «Охрана труда», чел.		
19.	Численность руководителей и специалистов, которые подлежат обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, всего, чел.		
20.	Численность руководителей и специалистов, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, из них:		
	прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях		
21.	Численность работников рабочих профессий, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, всего, чел.		
22.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, чел.		
23.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет		
24.	Проведено «Дней охраны труда» (семинаров, «круглых столов», выставок, консультаций), количество/не проводились (копия программы, протокола)		

25.	Общее количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (с учетом 5-летнего срока действия результатов аттестации рабочих мест)		
26.	Численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, чел.		
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел		
27.	Наличие программы дополнительного добровольного медицинского страхования работников (да, нет), (копия подтверждающего документа)		
<b>5. Показатели финансирования обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма на предприятии</b>			
28.	Израсходовано средств, направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, всего (тыс.руб.) в том числе на:		
	- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;		
	- приобретение средств индивидуальной защиты;		
	- санаторно-курортное лечение работников;		
	- проведение замеров уровня запыленности, загазованности, уровня шума, вибрации, микроклимата на рабочих местах;		
	- обучение по охране труда;		
	- проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников		
<b>6. Экономические и социальные показатели</b>			
29.	Сумма средств, направленных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.: в т.ч. в расчете на 1 работника в год		
30.	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), %		
31.	Количество работников, условия труда которых были улучшены в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, чел. (копия подтверждающего документа).		
Итого:			

**Руководитель  
организации**  
М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

**Председатель  
профсоюзной организации или  
иного уполномоченного работниками  
представительного органа (при наличии)**

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)



### **Презентация организации на тему: «Организация работы по охране труда»**

Презентация организации должна содержать информацию: о деятельности организации (компании), ее сильных сторонах в области охраны труда, мероприятиях по охране труда.

Стиль изложения: видеоролик; устно, с возможным использованием слайдов, плакатов, знаков и др.

Видеоролик на тему: «Организация работы по охране труда» представляется в электронном виде формата - avi, на электронном носителе информации (диск, USB-флеш-накопитель).

Время презентации организации - не более 5 минут.

Критерии оценки:

- творческий подход к заданию;
- полнота раскрытия задания;
- доступность восприятия;
- убедительность выступления;
- соблюдение временного регламента.