



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2023

№ 847

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа
Стрежевой от 18.02.2016 № 112

На основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 13.12.2023 № 24/23, приказов Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 02.10.2023 № 409 «О реорганизации», от 02.10.2023 № 410 «О реорганизации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 18.02.2016 № 112 (в редакции от 07.11.2016 № 836, от 10.04.2017 № 267, от 01.02.2018 № 52, от 21.10.2019 № 883, от 29.01.2021 № 44, от 24.03.2021 № 150, от 27.06.2022 № 414 (в редакции от 27.07.2022 № 493), от 29.06.2022 № 427, от 19.08.2022 № 555, от 09.12.2022 № 785, от 27.01.2023 № 73, от 08.02.2023 № 122, от 14.03.2023 № 183, от 13.07.2023 № 483, от 06.09.2023 № 596) «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных Учреждений городского округа Стрежевой»:

1.1. Пункт 1.1. Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных Учреждений городского округа Стрежевой, утвержденного указанным постановлением, (далее – Положение) изложить в редакции:

«1.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда:

а) руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений городского округа Стрежевой (в том числе заведующих обособленными структурными подразделениями муниципальных образовательных Учреждений городского округа Стрежевой (далее - заведующие структурными подразделениями);

б) заместителей руководителей (в том числе заместителей заведующих структурными подразделениями) и главных бухгалтеров муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений городского округа Стрежевой (далее - Положение), устанавливая для них:

- размеры должностных окладов;
- виды компенсационных выплат;
- виды, основания выплаты и размеры стимулирующих выплат, в частности премий.

1.2. Пункт 3.1.1. Положения изложить в редакции:

«3.1.1. Должностные оклады руководителей Учреждений определены в приложении 2 к настоящему Положению:

- для руководителей Учреждений (в том числе заведующих структурными подразделениями) кроме директора Муниципального дошкольного образовательного учреждения (далее – МДОУ), директора Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования (далее – МОУ ДО), в зависимости от группы по оплате труда руководителя;

- для директора МДОУ, директора МОУДО - в зависимости от количественных и качественных показателей, значительно осложняющих работу по руководству указанным учреждением.»

1.3. Пункт 3.3. Положения изложить в редакции:

«3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя (в том числе заместителей заведующего структурным подразделением) и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.»

1.4. Первый абзац пункта 4.1. Положения изложить в редакции:

«4.1. С учетом условий труда руководителям Учреждений (в том числе заведующим структурными подразделениями), их заместителям (в том числе заместителям заведующих структурными подразделениями), главным бухгалтерам в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:».

1.5. Пункт 5.1. Положения изложить в редакции:

«5.1. В целях поощрения руководителей Учреждений (в том числе заведующих структурными подразделениями), их заместителей (в том числе заместителей заведующих структурными подразделениями) и главных бухгалтеров устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на усиление материальной заинтересованности работников в выполнении основных целей и задач, отраженных в Уставе Учреждений, повышения качества предоставляемых услуг.»

1.6. Пункт 5.2. Положения изложить в редакции:

«5.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений (в том числе заведующим структурными подразделениями), их заместителям (в том числе заместителям заведующих структурными подразделениями) и главным бухгалтерам производятся на основании оценки деятельности Учреждений (структурных подразделений) за отчетный период в соответствии с установленными целевыми показателями результативности работы.»

1.7. Первый абзац пункта 5.5. Положения изложить в редакции:

«5.5. Руководителям Учреждений (в том числе заведующим структурными подразделениями), их заместителям (в том числе заместителям заведующих структурными подразделениями) и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:».

1.8. Первый абзац пункта 5.6.1. Положения изложить в редакции:

«5.6.1. Руководителям Учреждений (в том числе заведующим структурными подразделениями), их заместителям (в том числе заместителям заведующих структурными подразделениями) и главным бухгалтерам устанавливается ежемесячная надбавка:»

1.9. Первый абзац пункта 5.6.3. Положения изложить в редакции:

«5.6.3. Руководителям Учреждений подведомственных Управлению образования (в том числе заведующим структурными подразделениями), их заместителям (в том числе заместителям заведующих структурными подразделениями) устанавливается ежемесячная надбавка:».

1.10. Первый абзац пункта 5.8. Положения изложить в редакции:

«5.8. Руководителям образовательных Учреждений (в том числе заведующим структурными подразделениями), их заместителям (в том числе заместителям заведующих структурными подразделениями) устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:».

1.11. Первый абзац пункта 6.1. Положения изложить в редакции:

«6.1. Руководителю Учреждения (в том числе заведующему структурным подразделением) выплачиваются следующие виды премий:».

1.12. Первый абзац пункта 7.1. изложить в редакции:

«7.1. Заместителям руководителей Учреждений (в том числе заместителям заведующих структурными подразделениями) и главным бухгалтерам выплачиваются:».

1.13. Пункт 8.1. Положения изложить в редакции:

«8.1. Из фонда оплаты труда работников Учреждения руководителю Учреждения (в том числе заведующему структурным подразделением), его заместителям (в том числе заместителям заведующего структурным подразделением) и главному бухгалтеру по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь с тем условием, чтобы общая сумма выплаченной в течение календарного года материальной помощи не превышала двух должностных окладов работника, которому она выплачивается.».

1.14. Приложение 1 к Положению, изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.15. Приложение 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.16. Приложение 3 к Положению, изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.17. Приложение 5 к Положению изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 09.01.2024.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Северная звезда» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

Мэр городского округа

В.В. Дениченко

Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа Стрежевой
от 19.12.2023 № 847

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
руководителей, их заместителей
и главных бухгалтеров муниципальных
учреждений городского округа Стрежевой

Перечень муниципальных автономных, бюджетных, казенных учреждений
городского округа Стрежевой

1. Муниципальные дошкольные образовательные учреждения	
1.1.	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад городского округа Стрежевой»
2. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей	
2.1.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» городского округа Стрежевой
2.2.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» городского округа Стрежевой
2.3.	Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей городского округа Стрежевой»
3. Муниципальные общеобразовательные учреждения	
3.1.	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 1 городского округа Стрежевой»
3.2.	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 2 городского округа Стрежевой»
3.3.	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 3 городского округа Стрежевой»
3.4.	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов»
3.5.	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 5 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов»
3.6.	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 6 городского округа Стрежевой»
3.7.	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 7 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов»
3.8.	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Специальная (коррекционная) школа городского округа Стрежевой»
4. Муниципальные учреждения культуры	
4.1.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Многофункциональный социокультурный комплекс»
5. Муниципальные учреждения физкультуры и спорта	

5.1.	Муниципальное бюджетное учреждение «Физкультурно-спортивный комплекс»
6. Муниципальные учреждения печатных средств массовой информации	
6.1.	Муниципальное автономное учреждение «Редакция Стрежевской городской газеты «Северная звезда»
7. Прочие муниципальные учреждения	
7.1.	Муниципальное бюджетное учреждение «Управление благоустройства»

Приложение 2
к постановлению Администрации
городского округа Стрежевой
от 19.12.2023 № 847

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
руководителей, их заместителей
и главных бухгалтеров муниципальных
учреждений городского округа Стрежевой

Размеры должностных окладов руководителей муниципальных автономных,
бюджетных, казенных учреждений городского округа Стрежевой

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1. Муниципальные общеобразовательные Учреждения		
1.1.	I	23 390
1.2.	II	18 638
1.3.	III	18 081
1.4.	IV	13 048
2. Муниципальные Учреждения культуры		
2.1.	I	16 962
2.2.	II	16 309
2.3.	III	15 653
2.4.	IV	15 003
3. Муниципальные Учреждения физической культуры и спорта		
3.1.	I	12 981
3.2.	II	12 050
3.3.	III	11 229
3.4.	IV	10 401

Размеры должностных окладов руководителей МДОУ, МОУ ДО

№ п/п	Наименование должностей	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1.1.	Директор	-	23 686
1.2.	Заведующий структурным подразделением	I	23 390
1.3.	Заведующий структурным подразделением	II	18 638
1.4.	Заведующий структурным подразделением	III	18 081
1.5.	Заведующий структурным подразделением	IV	13 048

Приложение 3
к постановлению Администрации
городского округа Стрежевой
от 19.12.2023 № 847

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
руководителей, их заместителей
и главных бухгалтеров муниципальных
учреждений городского округа Стрежевой

1. Объемные показатели

1.1. Муниципальные общеобразовательные Учреждения.

К объемным показателям относятся следующие показатели, характеризующие масштаб руководства Учреждением: численность работников Учреждения, количество обучающихся, сменность работы Учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество обучающихся в Учреждении	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам или по количеству обучающихся в Учреждении	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса	15
3. Количество работников в Учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
4. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый час	до 10
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивных комнат, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) и (или) договора о сотрудничестве по проведению уроков физической культуры	за каждый вид	до 15
6. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета,	за каждый вид	до 15

оздоровительно – восстановительного центра, столовой		
7. Наличие: - автотранспортных средств, самоходной техники на балансе образовательного Учреждения; - учебной другой техники	за каждую единицу	до 20
8. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц)	наличие	до 50
9. Наличие в Учреждении (классах, группах общего назначения) обучающихся со спец. потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития	за каждого обучающегося	1
10. Наличие организованной доставки обучающихся до образовательного Учреждения	наличие	20
11. Количество детей, проходящие обучение по состоянию здоровья на дому	за каждого обучающегося	1 (не более 20)
12. Организация работы образовательного Учреждения в режиме полного дня	наличие	20
13. Исполнение мероприятий согласно «Индивидуальной программе реабилитации инвалидов» (ИПРА)	за каждого обучающегося	1 (не более 20)
14. Наличие у образовательного Учреждения статуса инновационной (пилотной), ресурсной (стажировочной) площадки	наличие	20
15. Обеспечение условий для введения и применения профессиональных стандартов	наличие документов	20
16. Введение и реализация Адаптированных основных образовательных программ (АООП) для детей с особыми возможностями здоровья (ОВЗ) и АООП для образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)	наличие	20

1.2. Муниципальные дошкольные образовательные учреждения.

К объемным показателям относятся следующие показатели, характеризующие масштаб руководства Учреждением (в том числе структурным подразделением): численность работников Учреждения (структурного подразделения), количество воспитанников, сменность работы Учреждения (структурного подразделения), превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением (структурным подразделением).

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество воспитанников в Учреждении (структурном подразделении)	из расчета за каждого воспитанника	0,3
2. Количество групп в Учреждении (структурном подразделении)	из расчета на одну группу	10
3. Превышение плановой (проектной) наполняемости по группам или по количеству воспитанников в Учреждении (структурном подразделении)	за каждые 50 чел. или каждые 2 группы	15
4. Количество работников в Учреждении (структурном подразделении)	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
5. Наличие воспитанников с полным государственным обеспечением в Учреждении (структурном подразделении)	из расчета за каждого дополнительно	0,5
6. Наличие в Учреждении (структурном подразделении) спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
7. Наличие оборудованных и используемых в воспитательно-образовательном процессе: спортивных комнат, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
8. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
9. Наличие воспитанников в Учреждении (структурном подразделении), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими Учреждениями или на их базе	за каждого воспитанника	0,5
10. Наличие оборудованных и используемых в Учреждении (структурном подразделении) помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
11. Наличие в Учреждении (структурном подразделении) (группе) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных	за каждого воспитанника	1

квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме Учреждения (группы) компенсирующего вида)		
12. Наличие в Учреждении (структурном подразделении) групп компенсирующего вида для детей с нарушением интеллекта	за каждую группу	20
13. Учреждение (структурное подразделение) имеет статус инновационной (пилотной), ресурсной (стажировочной) площадки	наличие	20
14. Обеспечение условий для введения и применения профессиональных стандартов	наличие документов	20

1.3. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей.

К объемным показателям относятся следующие показатели, характеризующие масштаб руководства Учреждением (в том числе структурным подразделением): численность работников Учреждения, количество обучающихся, сменность работы Учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением.

МБУДО «ДШИ»

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Количество обучающихся в подготовительных группах и группах раннего развития	из расчета на каждого обучающегося	1,0
2	Количество обучающихся по специализациям	из расчета на каждого обучающегося	
	Инструментальное:	из расчета на каждого обучающегося	
2.1	фортепьяно	из расчета на каждого обучающегося	2,73
2.2	баян, аккордеон, гитара, домра, балалайка	из расчета на каждого обучающегося	4,08
3	Хоровое пение	из расчета на каждого обучающегося	2,44
4	Изобразительное искусство	из расчета на каждого обучающегося	1,3
5	Театрально-прикладное	из расчета на каждого обучающегося	2,2
6	Фольклор	из расчета на каждого обучающегося	2,7
7	Хореография 5 лет обучения	из расчета на каждого обучающегося	2,35
8	Хореография 7 лет обучения	из расчета на каждого обучающегося	1,6

		обучающегося	
9	Общеэстетический	из расчета на каждого обучающегося	3,15
10	Ранняя профориентация	из расчета на каждого обучающегося	8,9
11	Количество работников	дополнительно за каждого работника: - имеющего первую квалификационную категорию, - имеющего высшую квалификационную категорию	0,5 1,0
12	Наличие филиалов	до 100 человек	20
13	Наличие двух сменности	из расчета 2-х смен	10
14	Наличие автотранспорта	за каждую единицу	3
15	Наличие стабильных творческих коллективов (хоров, оркестров, изостудий, хореографических коллективов)	за каждый коллектив дополнительно за каждый коллектив, имеющий звание «образцовый», «народный»	5 5
16	Участие обучающихся (солисты ансамбля до 10 чел.) в конкурсах, фестивалях, выставках, олимпиадах): в республиканских, в зональных, в областных, в городских (областной центр), кустовых, районных	за каждого солиста, ансамбль	15 10 7 5 3
17	Участие обучающихся (хоры, оркестры, хореографические коллективы) в конкурсах, фестивалях: республиканских, в зональных, в областных, в городских (областной центр), кустовых, районных	за каждый коллектив	20 15 10 7 5
18	Участие обучающихся в олимпиадах: республиканских, в зональных, в областных, в городских (областной центр), кустовых, районных <u>Примечание</u> к п.16,17, 18 1) данные учитываются за последние два года 2) за призовые места баллы	за каждого обучающегося	7 5 3 1,5

	увеличиваются за 1-ое место 3) за 2-ое место 4) за 3 –е место и диплом		50% 30% 20%
19	Наличие специально оборудованных классов хореографии, скульптуры, хореографии, истории искусства, музыки, хоровых оркестровых, выставочных, компьютерных, музеев, кинозалов, фонотеки	за каждый класс	10
20	Наличие оборудованных библиотек с фондом в единицах хранения: до 5тыс. 5-10тыс. 10-15тыс. свыше 15тыс	за библиотеку	5 10 15 20
21	Наличие специально оборудованных складских помещений	за каждое помещение	3
22	Наличие оборудованных гардеробов: до 100 мест 101-150 мест свыше 150 мест	за гардероб	10 15 20
23	Наличие актовых и концертных залов: до 100 мест 101-250 мест свыше 250 мест		10 15 20
24	Наличие оборудованных стеллажами, кронштейнами хранилищ специального назначения: до 10м ² 10-25м ² свыше 25м ²		5 7 10
25	Многопрофильность (специализации)	за каждую специализацию	3
26	Наличие базы педагогической практики учащихся ВУЗов	за каждую базу	10

МБУДО «СШ»

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество обучающихся в Учреждении		
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах, юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др. Учреждениях доп. образования детей	за каждого обучающегося	0,5

спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов		
2. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам) группам или по количеству обучающихся в Учреждении	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
3. Количество работников в Учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
4. Наличие в Учреждении спортивной направленности (СШ, ДЮКФП и др.):		
- спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
- учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
- групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося	2,5
- групп высшего спортивного мастерства	дополнительно	4,5
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый час	до 10
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
7. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
8. Наличие:		
- автотранспортных средств, строительной и другой самоходной техники на балансе Учреждения	за каждую единицу	до 20
- другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
9. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и другое)	находящихся на балансе Учреждения	до 30
	в других случаях	до 15
10. Наличие учебно-опытных участков	за каждый вид	до 50

(площадью не менее 0,5 га, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц)		
11. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в Учреждении	из расчета за каждого обучающегося дополнительно	0,5
12. Наличие выставочных залов, содержащих различные виды животных, используемых в реализации дополнительных общеобразовательных программ	за каждый вид	10
13. Наличие террариумов, в том числе для экзотических животных, используемых для реализации дополнительных общеобразовательных программ	наличие	20
14. Наличие исследовательских лабораторий, используемых для реализации дополнительных общеобразовательных программ	наличие	20
15. Учреждение имеет статус инновационной (пилотной), ресурсной (стажировочной) площадки	наличие	20
16. Обеспечение условий для введения и применения профессиональных стандартов	наличие документов	20

МОУДО «ЦДОД»

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся в Учреждении (структурном подразделении)		
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,5
2. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам) группам или по количеству обучающихся в учреждении (структурном подразделении)	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
3. Количество работников в Учреждении (структурном подразделении)	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
4. Психолого-медико-педагогическое обследование детей в Учреждении (структурном подразделении), количество обучающихся	за каждого обучающегося	1

5. Психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников, количество консультирований	за каждого человека	1
6. Наличие в Учреждении (структурном подразделении) спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКПФ и др.)		
- спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
- учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
- групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося	2,5
- групп высшего спортивного мастерства	дополнительно	4,5
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
9. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
10. Наличие в Учреждении (структурном подразделении):		
- автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе Учреждения (структурного подразделения)	за каждую единицу	20
- другой учебной техники	за каждую единицу	20
11. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
12. Наличие площадки для проведения учебно-тренировочных занятий	наличие	20
13. Наличие выставочных залов, содержащих различные виды животных, используемых в реализации дополнительных общеобразовательных программ	за каждый вид	10
14. Наличие террариумов, в том числе для экзотических животных, используемых для реализации дополнительных общеобразовательных программ	наличие	20
15. Наличие исследовательских лабораторий, используемых для реализации дополнительных общеобразовательных программ	наличие	20

16. Учреждение (структурное подразделение) имеет статус инновационной (пилотной), ресурсной (стажировочной) площадки	наличие	20
17. Обеспечение условий для введения и применения профессиональных стандартов	наличие документов	20
18. Межведомственное взаимодействие с различными организациями	наличие	20

1.4. Муниципальные Учреждения культуры.

К объемным показателям относятся следующие показатели, характеризующие масштаб руководства Учреждением: количество культурно-досуговых мероприятий, количество постоянно действующих клубных формирований, количество читателей и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением.

Показатели	Группа по оплате труда руководителей Учреждений			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих клубных формирований, ед.	свыше 25	15-20	10-15	до 10
Количество культурно-досуговых мероприятий в год, ед.	свыше 350	200-350	100-200	до 100
Количество читателей, тыс. чел.	15-20	10-15	до 10	до 10
Число книговыдач, тыс. экз.	свыше 200	100-200	50-100	До 50
Количество единиц хранения музейного фонда, тыс.ед.	15 и выше	5-15	2-5	0,5-2
Экскурсионное обслуживание населения, % от общего числа посетителей музея	30-50	10-30	5-10	5

1.5. Муниципальные Учреждения физической культуры и спорта.

К объемным показателям относятся следующие показатели, характеризующие масштаб руководства Учреждением: пропускная способность, режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением.

Учреждение относится к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в его состав спортсооружений.

Спортсооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

Показатели	Группа по оплате труда руководителей Учреждений			
	I	II	III	IV
Пропускная способность, режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие мест, сумма баллов	свыше 200	175-200	150-175	125-150

2. Порядок отнесения муниципальных образовательных Учреждений городского округа Стрежевой к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой, Управлением культуры спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой по подчиненности Учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемого учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении (в том числе структурном подразделении), суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой, Управлением культуры спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой по подчиненности Учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой, Управлением культуры спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой по подчиненности Учреждения.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных Учреждений контингент обучающихся Учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

Для определения суммы баллов за количество групп в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (структурных подразделениях) принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп. Пункт 1 таблицы Объемных показателей при установлении суммы баллов в Учреждении (структурном подразделении) применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

При установлении группы по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей контингент обучающихся Учреждения (структурного подразделения) определяется по списочному составу постоянно обучающихся на начало учебного года. При этом в списочном составе обучающиеся в Учреждении (структурном подразделении) дети,

занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз. Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

2.5. За руководителем Учреждения (структурного подразделения), находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Управление образования Администрации городского округа Стрежевой, Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой:

- относят Учреждение (структурное подразделение), добившееся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

- устанавливают (без изменения Учреждению (структурному подразделению) группы по оплате труда руководителей, определяемой по Объемным показателям) в порядке исключения, руководителю, имеющему высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, оплату труда, предусмотренную для руководителя Учреждения (структурного подразделения), имеющего высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда:

табл.1

Тип (вид) образовательного Учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.
1. Общеобразовательные и дошкольные образовательные Учреждения (в том числе структурные подразделения)	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2. Специальные (коррекционные) дошкольные образовательные Учреждения (в том числе структурные подразделения) для детей с отклонениями в развитии. Специальная (коррекционная) школа.	свыше 350	350	до 250	до 150

табл.2

Тип (вид) Учреждения	Ед. изм.	Группа, к которой Учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.
Учреждения дополнительного образования (структурные подразделения) (кроме спортивных школ)	Сумма баллов	свыше 500	до 500	до 350	до 200
Учреждения дополнительного образования (спортивные школы)	Минимальное количество тренерских ставок	15-20	9-14	8	до 7

3. Порядок отнесения муниципальных Учреждений культуры, физической культуры и спорта городского округа Стрежевой к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемого Учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. За руководителем Учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.3. Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой относят Учреждение, добившееся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Приложение 4
к постановлению Администрации
городского округа Стрежевой
от 19.12.2023 № 847

Приложение 5
к Положению о системе оплаты труда
руководителей, их заместителей
и главных бухгалтеров муниципальных
учреждений городского округа Стрежевой

Годовой премиальный фонд руководителя
муниципального Учреждения городского округа Стрежевой
(в том числе структурного подразделения) (без учета начисления страховых взносов в
государственные внебюджетные фонды) с учетом районного коэффициента к заработной
плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы
в районах Крайнего Севера и приравненных местностях (форма)

Наименование учреждения (в том числе структурного подразделения)	Размер годового премиального фонда, тыс.руб.

Распределение годового премиального фонда
руководителя муниципального Учреждения городского округа Стрежевой
(в том числе структурного подразделения)
по периодам для начисления премии по итогам работы

Период с _____ по _____ 20__ года	Распределение годового премиального фонда руководителя, %
январь	
февраль	
март	
апрель	
май	
июнь	
июль	
август	
сентябрь	
октябрь	
ноябрь	
декабрь	
Итого:	100