



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.03.2021

№ 150

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа
Стрежевой от 18.02.2016 № 112

На основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 17.03.2021 № 02/21, в целях упорядочения объемных показателей отнесения муниципальных учреждений городского округа Стрежевой к группам по оплате труда руководителей

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 18.02.2016 № 112 (в редакции от 07.11.2016 № 836, от 10.04.2017 № 267, от 01.02.2018 № 52, от 21.10.2019 № 883, от 29.01.2021 № 44) «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений городского округа Стрежевой»:

- приложение 3 к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений городского округа Стрежевой, утвержденному указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2021.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Северная звезда» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по экономике и финансам, начальника Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа Стрежевой
от 24.03.2021 № 150

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
руководителей, их заместителей
и главных бухгалтеров муниципальных
учреждений городского округа Стрежевой

1. Объемные показатели

1.1. Муниципальные общеобразовательные учреждения.

К объемным показателям относятся следующие показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество обучающихся в учреждении	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам или по количеству обучающихся в учреждении	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса	15
3. Количество работников в учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
4. Наличие воспитанников с полным государственным обеспечением в учреждении	из расчета за каждого дополнительно	0,5
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый час	до 10
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивных комнат, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) и (или) договора о сотрудничестве по проведению уроков физической культуры	за каждый вид	до 15

7. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно – восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
8. Наличие: - автотранспортных средств, самоходной техники на балансе образовательного учреждения; - учебной другой техники	за каждую единицу	до 20
9. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц)	наличие	до 50
10. Наличие в учреждении (классах, группах общего назначения) обучающихся со спец. потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития	за каждого обучающегося	1
11. Наличие организованной доставки обучающихся до образовательного учреждения	наличие	20
12. Количество детей, проходящие обучение по состоянию здоровья на дому	за каждого обучающегося	1 (не более 20)
13. Организация работы образовательного учреждения в режиме полного дня	наличие	20
14. Исполнение мероприятий согласно «Индивидуальной программе реабилитации инвалидов» (ИПРА)	за каждого обучающегося	1 (не более 20)
15. Наличие у образовательного учреждения статуса инновационной (пилотной), ресурсной (стажировочной) площадки	наличие	20
16. Обеспечение условий для введения и применения профессиональных стандартов	наличие документов	20
17. Введение и реализация Адаптированных основных образовательных программ (АООП) для детей с особыми возможностями здоровья (ОВЗ) и АООП для образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)	наличие	20

1.2. Муниципальные дошкольные образовательные учреждения.

К объемным показателям относятся следующие показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество воспитанников, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество воспитанников в учреждении	из расчета за каждого воспитанника	0,3
2. Количество групп в учреждении	из расчета на одну группу	10
3. Превышение плановой (проектной) наполняемости по группам или по количеству воспитанников в учреждении	за каждые 50 чел. или каждые 2 группы	15
4. Количество работников в учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
5. Наличие воспитанников с полным государственным обеспечением в учреждении	из расчета за каждого дополнительно	0,5
6. Наличие в учреждении спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
7. Наличие оборудованных и используемых в воспитательно-образовательном процессе: спортивных комнат, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
8. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
9. Наличие воспитанников в учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого воспитанника	0,5
10. Наличие оборудованных и используемых в учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
11. Наличие в учреждении (группе) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме учреждения (группы) компенсирующего вида)	за каждого воспитанника	1
12. Наличие в учреждении групп	за каждую группу	20

компенсирующего вида для детей с нарушением интеллекта		
13. Учреждение имеет статус инновационной (пилотной), ресурсной (стажировочной) площадки	наличие	20
14. Обеспечение условий для введения и применения профессиональных стандартов	наличие документов	20

1.3. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей.

К объемным показателям относятся следующие показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

(кроме МБУДО «ДШИ»):

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество обучающихся в учреждении		
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах, юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др. учреждениях доп. образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося	0,5
2. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам) группам или по количеству обучающихся в учреждении	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
3. Количество работников в учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
4. Наличие в учреждении спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.):		
- спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
- учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
- групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося	2,5
- групп высшего спортивного мастерства	дополнительно	4,5
5. Наличие оборудованных и	за каждый час	до 10

используемых в образовательном процессе компьютерных классов		
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
7. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
8. Наличие:		
- автотранспортных средств, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	до 20
- другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
9. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и другое)	находящихся на балансе Учреждения	до 30
	в других случаях	до 15
10. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
11. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в учреждении	из расчета за каждого обучающегося дополнительно	0,5
12. Наличие выставочных залов, содержащих различные виды животных, используемых в реализации дополнительных общеобразовательных программ	за каждый вид	10
13. Наличие террариумов, в том числе для экзотических животных, используемых для реализации дополнительных общеобразовательных программ	наличие	20
14. Наличие исследовательских лабораторий, используемых для реализации дополнительных общеобразовательных программ	наличие	20
15. Учреждение имеет статус инновационной (пилотной), ресурсной (стажировочной) площадки	наличие	20
16. Обеспечение условий для введения и применения профессиональных стандартов	наличие документов	20

(для МБУДО «ДШИ»)

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Количество обучающихся в подготовительных группах и группах раннего развития	из расчета на каждого обучающегося	1,0
2	Количество обучающихся по специализациям	из расчета на каждого обучающегося	
	Инструментальное:	из расчета на каждого обучающегося	
2.1	фортепьяно	из расчета на каждого обучающегося	2,73
2.2	баян, аккордеон, гитара, домра, балалайка	из расчета на каждого обучающегося	4,08
3	Хоровое пение	из расчета на каждого обучающегося	2,44
4	Изобразительное искусство	из расчета на каждого обучающегося	1,3
5	Театрально-прикладное	из расчета на каждого обучающегося	2,2
6	Фольклор	из расчета на каждого обучающегося	2,7
7	Хореография 5 лет обучения	из расчета на каждого обучающегося	2,35
8	Хореография 7 лет обучения	из расчета на каждого обучающегося	1,6
9	Общеэстетический	из расчета на каждого обучающегося	3,15
10	Ранняя профориентация	из расчета на каждого обучающегося	8,9
11	Количество работников	дополнительно за каждого работника: - имеющего первую квалификационную категорию, - имеющего высшую квалификационную категорию	0,5 1,0
12	Наличие филиалов	до 100 человек	20
13	Наличие двух сменности	из расчета 2-х смен	10
14	Наличие автотранспорта	за каждую единицу	3
15	Наличие стабильных творческих коллективов (хоров, оркестров, изостудий, хореографических коллективов)	за каждый коллектив дополнительно за каждый коллектив, имеющий звание «образцовый», «народный»	5 5
16	Участие обучающихся (солисты ансамбля до 10 чел.) в конкурсах, фестивалях, выставках, олимпиадах):	за каждого солиста, ансамбль	

	в республиканских, в зональных, в областных, в городских (областной центр), кустовых, районных		15 10 7 5 3
17	Участие обучающихся (хоры, оркестры, хореографические коллективы) в конкурсах, фестивалях: республиканских, в зональных, в областных, в городских (областной центр), кустовых, районных	за каждый коллектив	20 15 10 7 5
18	Участие обучающихся в олимпиадах: республиканских, в зональных, в областных, в городских (областной центр), кустовых, районных <u>Примечание к п.16,17, 18</u> 1) данные учитываются за последние два года 2) за призовые места баллы увеличиваются за 1-ое место 3) за 2-ое место 4) за 3 –е место и диплом	за каждого обучающегося	7 5 3 1,5 50% 30% 20%
19	Наличие специально оборудованных классов хореографии, скульптуры, хореографии, истории искусства, музыки, хоровых оркестровых, выставочных, компьютерных, музеев, кинозалов, фонотеки	за каждый класс	10
20	Наличие оборудованных библиотек с фондом в единицах хранения: до 5тыс. 5-10тыс. 10-15тыс. свыше 15тыс	за библиотеку	5 10 15 20
21	Наличие специально оборудованных складских помещений	за каждое помещение	3
22	Наличие оборудованных гардеробов:	за гардероб	

	до 100 мест 101-150 мест свыше 150 мест		10 15 20
23	Наличие актовых и концертных залов: до 100 мест 101-250 мест свыше 250 мест		10 15 20
24	Наличие оборудованных стеллажами, хранилищ кронштейнами специального назначения: до 10м ² 10-25м ² свыше 25м ²		5 7 10
25	Многопрофильность (специализации)	за каждую специализацию	3
26	Наличие базы педагогической практики учащихся ВУЗов	за каждую базу	10

1.4. Муниципальные учреждения культуры.

К объемным показателям относятся следующие показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество культурно-досуговых мероприятий, количество постоянно действующих клубных формирований, количество читателей и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Показатели	Группа по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих клубных формирований, ед.	свыше 25	15-20	10-15	до 10
Количество культурно-досуговых мероприятий в год, ед.	свыше 350	200-350	100-200	до 100
Количество читателей, тыс. чел.	15-20	10-15	до 10	до 10
Число книговыдач, тыс. экз.	свыше 200	100-200	50-100	До 50
Количество единиц хранения музейного фонда, тыс.ед.	15 и выше	5-15	2-5	0,5-2
Экскурсионное обслуживание населения, % от общего числа посетителей музея	30-50	10-30	5-10	5

1.5. Муниципальные учреждения физической культуры и спорта.

К объемным показателям относятся следующие показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: пропускная способность, режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Учреждение относится к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в его состав спортооружений.

Спортооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

Показатели	Группа по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Пропускная способность, режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие мест, сумма баллов	свыше 200	175-200	150-175	125-150

2. Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений городского округа Стрежевой к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой, Управлением культуры спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой по подчиненности учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемого учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой, Управлением культуры спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой по подчиненности учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой, Управлением культуры спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой по подчиненности учреждения.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений контингент обучающихся учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

Для определения суммы баллов за количество групп в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп. Пункт

1 таблицы Объемных показателей при установлении суммы баллов в учреждении применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

При установлении группы по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей контингент обучающихся учреждения определяется по списочному составу постоянно обучающихся на начало учебного года. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждении дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз. Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

2.5. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Управление образования Администрации городского округа Стрежевой, Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой:

- относят учреждение, добившееся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

- устанавливают (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по Объемным показателям) в порядке исключения, руководителю, имеющему высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, оплату труда, предусмотренную для руководителя учреждения, имеющего высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда:

табл.1

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.
1. Общеобразовательные и дошкольные образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2. Специальные (коррекционные) дошкольные образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии. Специальная (коррекционная) школа. Открытая (сменная) общеобразовательная школа	свыше 350	350	до 250	до 150

табл.2

Тип (вид) учреждения	Ед. изм.	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.
Учреждения дополнительного образования (кроме детско-	Сумма баллов	свыше 500	до 500	до 350	до 200

юношеских спортивных школ)					
Учреждения дополнительного образования (детско-юношеские спортивные школы)	Минимальное количество тренерских ставок	15-20	9-14	8	до 7

3. Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта городского округа Стрежевой к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемого учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.3. Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой относят учреждение, добившееся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.