

Постановление Администрации городского округа Стрежевой от 13.05.2013 №344 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере дошкольного образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» (в редакции от 07.11.2017 №790, от 24.01.2023 №63, от 05.02.2024 №83, от 08.11.2024 №725)

Во исполнение Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», в соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», от 30.12.2012 № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», распоряжением Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», на основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 13.05.2013 № 10/13

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере дошкольного образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» (далее – план), согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.1. Утвердить финансово-экономическое обоснование к Плану мероприятий («дорожная карта») Изменения в сфере дошкольного образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой в части повышения заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой (Довгань А.М.) один раз в полугодие до 15 января и 15 июля представлять в Администрацию городского округа Стрежевой информацию о ходе реализации плана.

3. Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой (Довгань А.М.) обеспечить реализацию плана.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по социальной политике Салмина В.В.

И.о. Мэра городского округа,  
первый заместитель Мэра

И.В. Садыкова

Приложение  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
городского округа Стрежевой  
от 13.05.2013 № 344  
(в редакции от 07.11.2017 № 790, от  
24.01.2023 №63)

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере дошкольного образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой»

### 1.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

участие в реализации государственной программы «Развитие образования в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30.10.2014 № 413а, муниципальной программы «Развитие образования городского округа Стрежевой на 2016 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 29.12.2015 № 967;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

реорганизацию образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

оптимизацию неэффективных расходов путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества образовательной деятельности (в том числе за счет увеличения интенсивности труда педагогического персонала);

сокращение расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе независимую оценку качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт».

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

## 1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет использования современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Томской области, повторного применения и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателей	Единица измерения	2012 год/факт	2013 год/факт	2014 год/факт	2015 год/факт	2016 год/факт	2017 год/прогноз	2018 год/прогноз
Численность детей в возрасте до 7 лет	человек	4165	4214	4252	4207	4207	4111	4111
Численность детей в возрасте 1 - 6 лет*	человек	3469	3631	3680	3634	3634	3581	3581
Охват детей программами дошкольного образования	%	78,0	75,8	74,1	78,9	80,1	80,5	80,5
Численность воспитанников, получающих дошкольное образование и услугу по присмотру и уходу	тыс. человек	2,706	2,710	2,728	2,905	2,912	2,883	2,883
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	тыс. человек	2,706	2,710	2,728	2,905	2,912	2,883	2,883
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (0 - 7 лет)	тыс. мест	1,168	1,228	1,100	0,964	0,440	0,200	0,150
Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте 3 - 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	100	100	100	100	100	100	100
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - создание дополнительных мест - всего, в том числе:	тыс. мест	-	-	220	-	-	-	-
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования, из них:	тыс. мест	-	-	220	-	-	-	-
высокозатратные места (строительство и пристройки)	тыс. мест	-	-	220	-	-	-	-
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест							
иные формы создания мест		-	-	-	-	-	-	-

Наименование показателей	Единица измерения	2012 год/факт	2013 год/факт	2014 год/факт	2015 год/факт	2016 год/факт	2017 год/прогноз	2018 год/прогноз
Численность работников дошкольных образовательных организаций - всего,	чел.	624	634	557	590	627	627	627
в том числе педагогических работников	чел.	323	327	325	344,9	366,8	366,8	366,8
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,3	7,5	8,4	8,4	8,0	7,9	7,9
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория		7	8,5	12,5	14,5	8,4	9,2	9,2
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций		48,7	47,5	40,0	39,0	40,5	39,9	39,9

\* Расчет показателя произведен исходя из ведомственной статистики Управления образования Администрации городского округа Стрежевой

#### 1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Получение субсидий на выполнение мероприятий в рамках государственных программ «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 - 2020 годы», «Развитие образования в Томской области»	Финансовое управление Администрации городского округа Стрежевой (далее –ФУ)	2013-2018	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на

1.1.	Подписание соглашений о предоставлении субсидий бюджетам муниципальных районов (городских округов) Томской области на выполнение мероприятий в рамках государственных программ «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 - 2020 годы», «Развитие образования в Томской области»	Администрации городского округа Стрежевой (далее – АГОС)	2013 - 2018 годы	численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
1.2.	Участие в мониторинге эффективности реализации государственных программ «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 - 2020 годы», «Развитие образования в Томской области»	Управление образования городского округа Стрежевой (далее - УО) Образовательные организации, реализующие дошкольные образовательные программы (далее - ДОО)	2013 - 2018 годы	
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов.	АГОС	2013 - 2015 годы	Количество дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста за счет строительства современного здания дошкольных образовательных организаций
2.1.	Строительство современного здания дошкольной образовательной организации	АГОС	2013-2015	
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	АГОС УО	2013-2015	Нормативные правовые акты АГОС и УО

4.	Создание условий для развития дошкольного образования (в том числе негосударственного сектора) - участие в проектах государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, на основании разработанных Минобрнауки России рекомендаций	АГОС	2013-2018	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1.	Применение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы: - подготовка аналитической информации по сетевым и финансовым показателям учреждений дошкольного образования - определение подходов к перечню нормативных затрат и методики расчета - разработка проекта методики расчета	АГОС УО	2013	Аналитические материалы
4.2.	Реализация закона Томской области об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (разработка и согласование проекта); финансовое обеспечение реализации закона Томской области об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	АГОС ФУ УО	2013 - 2014 годы	Закон Томской области об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.3.	Применение нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях	АГОС УО	2014 год	Нормативное подушевое финансирование
4.4.	Применение методических рекомендаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	АГОС УО	2013 год	Методические рекомендации

4.5.	Применение методических рекомендаций, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы местных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта РФ, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	АГОС УО	2013 год	Методические рекомендации
4.6.	Поддержка предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных образовательных организаций	АГОС	2013-2018	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.7.	Разработка и утверждение муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования (в том числе реорганизация сети образовательных организаций)	АГОС УО ДОО	2014 год	Муниципальные планы мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования
4.8.	Реализация муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования (в том числе реорганизация сети образовательных организаций)	АГОС УО ДОО	2014 - 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	АГОС ОУ	2014 - 2017 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте 3 - 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
5.1	Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее - ФГОС дошкольного образования) после утверждения на	ОУ ДОО	2013 - 2014 годы	



	федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработке) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования			
5.2.	Изучение и применение основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	УО ДОО	2014 - 2016 годы	
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	АГОС УО ДОО	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
6.1.	Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	УО ДОО	2014 - 2015 годы	
6.2	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	УО ДОО	2013 - 2018 годы	
6.3	Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	УО ДОО	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7.	Изучение и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: разработка показателей оценки качества дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных	УО ДОО	2014 - 2015 годы	Удельный вес ДОО, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности

	категорий работников			деятельности дошкольных образовательных организаций.
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	ОУ ДОО	2013-2018 годы	Применение методических рекомендаций по вопросам: разработки и внедрения системы оценки качества; формирования положения об оплате труда; формирования порядка формирования муниципального задания. Аналитические материалы
7.2.	Изучение и применение валидации инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	ОУ ДОО	2013-2015 годы	
7.3.	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества дошкольных образовательных организаций Томской области	АГОС УО	2014-2016 годы	
8.	Внедрение профессиональных стандартов в дошкольных образовательных организациях	ОУ ДОО	2016-2017 годы	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг
9.	Внедрение системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	ОУ ДОО	2015 - 2018 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
10.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	АГОС ОУ ДОО	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной

	исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%			заработной плате организаций общего образования в Томской области. Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
11.	Оптимизация численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	ОУ ДОО	2014 - 2018 годы	
Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании				
12.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:		2013-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области
12.1.	Изучение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).	УО ДОО	2013-2014	
12.2.	Изучение и участие в апробации моделей реализации «эффективного контракта» в организациях дошкольного образования, включая: - методические рекомендации по оплате труда и критерии оценки деятельности различных категорий персонала организаций; - методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат	АГОС УО ДОО	2013-2014	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования  Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования
12.3	Применение действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования на соответствие занимаемой должности с последующим их переводом на «эффективный контракт»	УО ДОО	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного

12.4.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования на первую и высшую квалификационные категории	УО ДОО	2014 - 2018 годы	образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
12.5.	Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании.	УО ДОО	2013-2014	Количество дошкольных образовательных организаций, переведенных на систему «эффективного контракта»
12.6.	<p>Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных образовательных организаций и оптимизации реализуемых образовательных программ, а также результатов анализа статистических данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования и ее нормативное правовое обеспечение;</li> <li>- подписание соглашений с Департаментом общего образования Томской области по вопросам дополнительного финансирования</li> </ul>	АГОС ФУ УО	2013-2018	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области</p> <p>Нормативные правовые акты АГОС по финансовому обеспечению оплаты труда</p>

13	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:		2013 - 2018 годы	
13.1	Использование методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	АГОС УО	2013 год	Нормативно – правовые акты АГОС: - положение об оплате труда руководителей дошкольных образовательных организаций; - типовые формы дополнений к трудовым договорам и должностным инструкциям.
13.2	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции	ОУ ДОО	2013 год	
13.3	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	ОУ	2013 - 2018 годы	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования
13.4	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	ОУ	2013 - 2018 годы	Выполнение соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз
13.5	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе	УО	2013 - 2018 годы	Сведения о доходах и имуществе руководителей дошкольных образовательных организаций
14.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:	УО ДОО	2013 - 2018 годы	Аналитические материалы



1	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	%	100	100	100	100	100	100	100	Всем детям, состоящим на учете в электронной очереди в возрасте 3 - 7 лет, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	-	69,2	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	5,6	5,8	4,6	0	0	0	0	Всем детям в возрасте 3 - 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Удельный вес ДОО, в	%	-					100	100	Во всех ДОО будет

	<p>которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций</p>								внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области</p>	%	96,8	104,3	104,6	104,6	104,6	104,6	<p>Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Томской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования</p>
6	<p>Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем</p>	%	35,3	40	30,1	49,8	49,8	50	



	работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций								
7	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте 0 - 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте 0 - 3 лет)	%	25	22,1	28,7	34,3	35,0	36,0	
8	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году	%					100	100	

Приложение 2

к постановлению Администрации городского округа Стрежевой  
от 13.05.2013 № 344

(в редакции от 07.11.2017 № 790, от 24.01.2023 № 63, от 05.02.2024 № 83, от  
08.11.2024 № 725)

Финансово-экономическое обоснование к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере дошкольного образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» в части повышения заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций

Наименование показателей	2012 год	2013 год	2022 год	2023 год	2024 год
			факт	факт	план
Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в Томской области, руб.	15 518,00	24 857,00	38 930,3	48 188,3	54 208,7
Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций в Томской области и среднемесячной заработной платы в сфере общего образования в Томской области	x	99,1	94,2	99,1	100,0
<b>Муниципальное образование «Городской округ Стрежевой»</b>					
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций, находящихся в ведении Департамента образования Томской области					
Целевые показатели по уровню средней заработной платы и численности педагогических работников					
Среднесписочная численность педагогического персонала	x	318,7	330,2	314,7	299,3
Обязательства по средней заработной плате педагогического персонала, руб.	x	31 947,0	51 732,6	68 732,3	80 871,1
Фонд оплаты труда педагогического персонала с начислениями, тыс. руб.	x	159 075,9	266 890,8	337 948,0	378 174,6