



ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ

РЕШЕНИЕ

19.02.2025

№ 594

Об утверждении Положения об оплате труда лиц,
замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», главой 6 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях в Томской области», от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, иных лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области», на основании решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 17.01.2025 № 1/25, пункта 36 части 2 статьи 32 Устава городского округа Стрежевой

ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Думы городского округа Стрежевой:

- от 03.04.2013 № 311 «Об утверждении положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой»;

- от 16.04.2014 № 486 «О внесении изменений в решение Думы городского округа Стрежевой от 03.04.2013 № 311»;

- от 20.04.2022 № 233 «О внесении изменений в решение Думы городского округа Стрежевой от 03.04.2013 № 311».

3. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

4. Опубликовать настоящее решение в официальном печатном издании газете «Северная звезда» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой: <http://admstrj.ru>.

Председатель Думы городского округа

Мэр городского округа Стрежевой

_____ Н.А. Гришко

_____ В.В. Дениченко

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности
городского округа Стрежевой

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой муниципальной должностью, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, и выплачивается за счет средств местного бюджета городского округа Стрежевой.

2. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, определяются в соответствии с замещаемой должностью, реестром муниципальных должностей, штатными расписаниями, утвержденными на очередной финансовый год.

Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, определяются путем умножения количества расчетных единиц. Размер расчетной единицы установлен решением Думы городского округа Стрежевой от 07.09.2011 № 112. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, утверждены решением Думы городского округа Стрежевой от 03.04.2013 № 310.

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) премии по результатам работы лицам, замещающим муниципальные должности, не предполагающие руководство органом местного самоуправления;
- 5) материальная помощь;
- 6) единовременная денежная выплата лицам, замещающим муниципальные должности, предполагающие руководство органом местного самоуправления;
- 7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры перечисленных в подпунктах 2 - 6 настоящего пункта дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность, не ограничиваются и устанавливаются решениями Думы городского округа Стрежевой:

- для выборного должностного лица городского округа Стрежевой в пределах объема средств на оплату труда данного лица;
- для лица, замещающего иную муниципальную должность, в пределах объема средств на оплату труда в учреждении, в котором осуществляет свою деятельность лицо, замещающее муниципальную должность.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается в зависимости от стажа работы лица, замещающего муниципальную должность городского округа Стрежевой, дающего право на получение надбавок за выслугу лет, и устанавливается в следующем размере:

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;
- от 5 до 10 лет - 20 процентов должностного оклада;
- от 10 до 15 лет - 30 процентов должностного оклада;
- от 15 лет и выше - 40 процентов должностного оклада.

Порядок исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности установлен статьей 12 Закона Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области».

5. Ежемесячная надбавка за особые условия деятельности устанавливается сроком на месяц (квартал, полугодие, год). Размер надбавки за особые условия деятельности устанавливается решением Думы городского округа Стрежевой по каждой муниципальной должности.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается должностным лицам, замещающим муниципальные должности городского округа Стрежевой, допущенным к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, и имеющим допуск к сведениям соответствующей степени секретности.

Размер процентной надбавки устанавливается распоряжением Администрации городского округа Стрежевой, принятым в соответствии с Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

7. Премирование по результатам работы лицам, замещающим муниципальные должности, не предполагающие руководство органом местного самоуправления осуществляется с целью усиления материальной заинтересованности работников в результате своего труда, повышения качества выполняемой работы и устанавливается в виде премии по результатам работы за календарный период (месяц). Выплачивается одновременно с иными составными частями денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность.

Расходы, связанные с выплатой премии по результатам работы за календарный период (месяц), производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда на очередной год с учетом фактически отработанного времени в данном месяце и личного вклада работника в общие результаты работы. Предельный размер премии по результатам работы за календарный период (месяц) устанавливается решением Думы городского округа Стрежевой по каждой муниципальной должности, не предполагающей руководство органом местного самоуправления.

8. Материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности городского округа Стрежевой, выплачивается один раз в год в размере двух должностных окладов.

9. Единовременная денежная выплата лицам, замещающим муниципальные должности, предполагающие руководство органом местного самоуправления, выплачивается один раз в декабре текущего календарного года в размере экономии фонда оплаты труда указанного лица, определяемой пропорционально отработанному времени в текущем календарном году на основании решения Думы городского округа Стрежевой.

10. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К заработной плате лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, производятся выплаты районного коэффициента в размере 1,7 за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к

ним местностям, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статьей 316 Трудового кодекса Российской Федерации. Процентная надбавка устанавливается в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов к заработной плате.

Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям производится на должностной оклад и иные ежемесячные и дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 1 - 6 пункта 3 настоящего Положения.