



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2013

№ 409

Об утверждении плана мероприятий по реализации плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности в городском округе Стрежевой»

В целях эффективной организации работы по мониторингу и контролю реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности в городском округе Стрежевой», утвержденного постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 13.05.2013 № 346, на основании решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27.05.2013 № 12/13

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий по реализации плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в сфере культуры, направленный на повышение её эффективности в городском округе Стрежевой», согласно приложению.

2. Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой (Бирюкова М.Н.) ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять отчеты:

- о достижении целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» «Изменения в сфере культуры, направленный на повышение её эффективности в городском округе Стрежевой» - в Администрацию городского округа Стрежевой;

- о выполнении плана мероприятий по их реализации, в том числе об использовании бюджетных ассигнований и соблюдении условий их использования, о достижении параметров заработной платы в отношении категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», о достижении целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» - в Департамент по культуре и туризму Томской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Мэра городского округа Садыкову И.В.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

Приложение
 УТВЕРЖДЕН
 постановлением Администрации
 городского округа Стрежевой
 от 31.05.2013 № 409

План
 мероприятий по реализации плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее
 эффективности в городском округе Стрежевой»

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель | Ожидаемый результат/документ |
|---|--|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Реализация плана мероприятий "дорожной карты" «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» (далее – План мероприятий) | | | | |
| 1.1. | Заключение соглашений между Департаментом по культуре и туризму Томской области и Администрацией городского округа Стрежевой о предоставлении из областного бюджета в 2013 году бюджету муниципального образования городской округ Стрежевой субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | 2 кв. 2013 | Администрация городского округа Стрежевой, Департамент по культуре и туризму Томской области | Закрепление обязательств по достижению целевых показателей и индикаторов Плана мероприятий |
| 2. Повышение эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры (далее – МУК) | | | | |
| 2.1. | Разработка показателей эффективности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников с учетом методических рекомендаций Минтруда России, Минкультуры России | В течение 1 месяца после разработки методических рекомендаций | МКУ «УКС и МП», МБУК «МСК» | Разработанные показатели эффективности муниципальных учреждений, их руководителей и работников по видам |

| | | | | |
|--|--|---|---------------------|---|
| | | | | учреждений и основным категориям работников, распоряжение МКУ «УКС и МП», приказ МБУК «МСК» |
| 2.2. | Оформление трудовых отношений с работниками муниципальных учреждений культуры при введении "эффективного контракта" с учетом рекомендаций Минтруда России | В соответствии с главой 12 Трудового кодекса РФ после разработки показателей эффективности работников муниципальных учреждений культуры | МБУК «МСК» | Введение "эффективных контрактов" |
| 2.3. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями МУК, в которых устанавливаются обязанности руководителя о необходимости достижения в 2013 году показателей соотношения средней заработной платы работников соответствующих категорий, занятых в учреждении, и средней заработной платы в экономике Томской области, а также показатели эффективности деятельности руководителя с учетом Методических рекомендаций Минтруда России | В соответствии с главой 12 Трудового кодекса РФ после разработки показателей эффективности работников МУК | МКУ «УКС и МП» | Введение "эффективных контрактов" |
| 3. Совершенствование системы оплаты труда в МУК, в отношении работников которых предусмотрено повышение заработной платы в рамках Указов | | | | |
| 3.1. | Разработка мер по совершенствованию системы оплаты труда работников культуры в целях достижения целевых показателей Указов по заработной плате | май 2013 года | ОСП, МКУ «УКС и МП» | Достижение целевых агрегированных показателей по заработной плате, установленных в Плане мероприятий и Плане реализации |

| | | | | |
|--|--|---------------|-------------------------------|--|
| 3.2. | Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств от приносящей доход деятельности муниципальных учреждений культуры | 2013 г. | МКУ «УКС и МП» | Отчет МКУ «УКС и МП» в Администрацию городского округа Стрежевой |
| 3.3. | Внесение изменений в положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, принятые в соответствии с нормативными правовыми актами Администрации городского округа Стрежевой и Указами | 2 кв. 2013 г. | ОСП, МКУ «УКС и МП» | Постановление Администрации городского округа Стрежевой, Распоряжение МКУ «УКС и МП» |
| 3.4. | Утверждение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8 | 2 кв. 2013 г. | МКУ «УКС и МП» | Утвержденный приказом МКУ «УКС и МП» предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8 |
| 4. Реализация мер, обеспечивающих достижение целевых показателей (индикаторов) плана мероприятий | | | | |
| 4.1. | Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, в том числе: | 2013 г. | МКУ «УКС и МП», МБУК «МСК» | |
| 4.1.1. | Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг | | МКУ «УКС и МП», МБУК «МСК» | Реализация мер |

| | | | | |
|--------|---|---------|-------------------------------|---|
| 4.1.2. | Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Томской области | 2013 г. | МКУ «УКС и МП», МБУК «МСК» | Реализация постановления Администрации городского округа Стрежевой от 13.05.2013 № 346 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» |
| 4.1.3. | Переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2. | Исполнение показателей (индикаторов) плана мероприятий, в том числе: | 2013 г. | МБУК «МСК» | |
| 4.2.1. | Увеличение совокупного объема электронного каталога библиотек муниципального образования Томской области | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2.2. | Увеличение доли предоставленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2.3. | Увеличение посещаемости музейных учреждений | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2.4. | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2.5. | Повышение уровня удовлетворенности граждан Томской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2.6. | Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия, регионального и местного (муниципального) значения | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |

| | | | | |
|---------|---|---------|------------|-----------------------|
| 4.2.7. | Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Томской области | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2.8. | Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2.9. | Увеличение средней суммы одного гранта УКС и МП для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2.10. | Увеличение объема передвижного фонда ИКМ для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях Томской области и городах России | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2.11. | Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых МУК в Томской области и субъектах Российской Федерации | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2.12. | Увеличение количества премий Мэра городского округа Стрежевой и УКС и МП за значительные достижения в области культуры и талантливой молодежи | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |
| 4.2.13. | Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей | 2013 г. | МБУК «МСК» | Реализация в рамках:* |

* Реализация осуществляется в рамках:

1. ДЦП «Развитие культуры и туризма на территории городского округа Стрежевой на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 15.05.2013 №348;
2. ВЦП на 2013 год «Создание условий для организации досуга и обеспечения жителей городского округа Стрежевой услугами организаций культуры», утвержденной постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 09.01.2013 №9;
3. конкурсов и грантов Департамента по культуре и туризму Томской области, городского округа Стрежевой;
4. календарного плана основных культурно-массовых мероприятий на 2013 год, утвержденного постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 25.12.2012 №886;
5. иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований;
6. муниципального задания.