

Решение Думы городского округа Стрежевой от 03.04.2013 №311 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой»  
(в редакции от 16.04.2014 №486)

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», главой 6 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законами Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях в Томской области», от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области», от 15.03.2013 № 35-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы», на основании решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.03.2013 № 06/13, пункта 36 части 2 статьи 32 Устава городского округа Стрежевой

**ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой согласно приложению.
2. Признать утратившими силу решения Думы городского округа Стрежевой:
  - от 19.12.2007 № 323 «Об утверждении положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы городского округа Стрежевой, положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой»;
  - от 07.05.2008 № 382 «О внесении изменений в решение Думы городского округа Стрежевой от 19.12.2007 № 323»;
  - от 07.09.2011 № 114 «О внесении изменений в решение Думы городского округа Стрежевой от 19.12.2007 № 323».
3. Настоящее решение вступает в силу с 01.06.2013.
4. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию.

Председатель Думы городского округа

Мэр городского округа Стрежевой

\_\_\_\_\_ М.Н. Шевелева

\_\_\_\_\_ В.М. Харахорин

Приложение  
к решению Думы городского  
округа Стрежевой  
от 03.04.2013 № 311  
(в редакции от 16.04.2014 №486)

## **Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой муниципальной должностью, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, и выплачивается за счет средств местного бюджета городского округа Стрежевой.

2. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, определяются в соответствии с замещаемой должностью, реестром муниципальных должностей, штатными расписаниями, утвержденными на очередной финансовый год.

Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, определяются путем умножения количества расчетных единиц. Размер расчетной единицы установлен решением Думы городского округа Стрежевой от 07.09.2011 № 112. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, утверждены решением Думы городского округа Стрежевой от 03.04.2013 № 310.

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) премии по результатам работы;
- 5) материальная помощь;
- 6) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается в зависимости от стажа работы лица, замещающего муниципальную должность городского округа Стрежевой, дающего право на получение надбавок за выслугу лет, и устанавливается в следующем размере:

- от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;
- от 5 до 10 лет - 20 процентов должностного оклада;
- от 10 до 15 лет - 30 процентов должностного оклада;
- от 15 лет и выше - 40 процентов должностного оклада.

Порядок исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности установлен статьей 12 Закона Томской области от 11.09.2007

№ 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области».

5. Ежемесячная надбавка за особые условия деятельности устанавливается сроком на месяц (квартал, полугодие, год). Размер ежемесячной надбавки за особые условия деятельности конкретному работнику не ограничивается и выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных на оплату труда.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается должностным лицам, замещающим муниципальные должности городского округа Стрежевой, допущенным к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, и имеющим допуск к сведениям соответствующей степени секретности.

Размер процентной надбавки установлен распоряжением Администрации городского округа Стрежевой 21.01.13 № №16 «Об установлении ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу работникам Администрации городского округа, структурных подразделений Администрации городского округа и организаций, допущенным к государственной тайне», принятым в соответствии с Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

7. Премия по результатам работы. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, осуществляется с целью усиления материальной заинтересованности работников в результате своего труда, повышения качества выполняемой работы и устанавливается в виде премии по результатам работы за календарный период (месяц, квартал, год), за выполнение особо важных заданий, единовременных выплат.

Расходы, связанные с выплатой премии, производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда на определенный год с учетом фактически отработанного времени в данном месяце и личного вклада работника в общие результаты работы.

Премирование работников по результатам работы за иные периоды работы может производиться в пределах экономии установленного фонда оплаты труда, образующейся по состоянию на дату окончания данного периода, в зависимости от личного вклада каждого работника в конечные результаты деятельности.

При наличии экономии фонда оплаты труда могут выплачиваться премии: за выполнение особо важных заданий, к юбилейным, памятным, праздничным датам, в связи с присуждением почетных званий, с награждением государственными и ведомственными наградами, а также иные единовременные выплаты.

8. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К заработной плате лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, производятся выплаты районного коэффициента в размере 1,7 за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статьей 316 Трудового Кодекса Российской Федерации. Процентная надбавка устанавливается в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов к заработной плате.

Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям

производиться на должностной оклад и иные ежемесячные и дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 1-5 пункта 3 настоящего Положения.

9. Материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности городского округа Стрежевой, выплачивается один раз в год в размере двух должностных окладов.

Лицам, замещающим муниципальные должности городского округа Стрежевой, может быть оказана материальная помощь в случаях, связанных с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, авария, кража, сложные семейные обстоятельства и др.). Размер помощи определяется индивидуально в каждой конкретной ситуации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.