



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2011

№ 435

О внесении изменений в постановление
Администрации городского округа
Стрежевой от 30.10.2009 № 722

На основании постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений», постановления Администрации городского округа Стрежевой от 22.06.2011 № 400 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 18.06.2010 № 444», части 1 статьи 16 Регламента Администрации городского округа Стрежевой, в целях упорядочения условий оплаты труда в муниципальных учреждениях здравоохранения городского округа Стрежевой

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Стрежевой, утвержденное постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 30.10.2009 № 722 (в редакции от 08.07.2010 № 482, от 05.10.2010 № 643, от 13.10.2010 № 654), согласно приложению.

1.1. Исключить приложение 2 к Положению, утвержденному указанным постановлением.

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Мэра городского округа Садыкову И.В.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

Изменения в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Стрежевой:

1. Пункт 8.1. изложить в новой редакции:

«8.1. За дежурства сверх нормы рабочего времени работникам Учреждения производится оплата за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

2. Пункты 4.2., 4.3. изложить в новой редакции:

«4.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения (кроме руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) определены постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 18.06.2010 № 444 (в редакции от 08.07.2010 № 481, от 22.06.2011 № 400) «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Стрежевой».

4.3. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется работодателем с учетом масштабов управления в зависимости от группы по оплате труда и закрепляется трудовым договором.

Таблица 1.

Группа по оплате труда руководителей больничных и других лечебно – профилактических учреждений, имеющих коечный фонд

<i>Группа по оплате труда руководителей</i>	<i>Число сметных коек</i>
I	1210 и более
II	от 810 до 1200
III	от 510 до 800
IV	от 260 до 500
V	свыше 50 до 250

При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

Центральные больницы (поликлиники), отделенческие больницы (поликлиники), центральные медсанчасти (поликлиники), расположенные в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено в указанном пункте.

Размеры должностных окладов в соответствии с группами по оплате труда руководителей больничных и других лечебно – профилактических учреждений, имеющих коечный фонд, определены постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 08.06.2009 № 436 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений городского округа Стрежевой при переходе на новые системы оплаты труда».

3. Пункт 5.6.1. дополнить словами следующего содержания: «- отраслевая надбавка.».

4. Раздел 5.6. «Руководители» дополнить пунктом 5.6.8.:

«5.6.8. Руководителю Учреждения устанавливается ежемесячная отраслевая надбавка за наличие категории:

- при наличии второй квалификационной категории в размере 750 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории в размере 1000 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории в размере 1350 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие категории устанавливаются руководителю только при условии замещения должности, по которой квалификационным требованием является наличие специальности, указанной в Квалификационных требованиях к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.07.2009 № 415н «Об утверждении Квалификационных требований к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения»».