



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.04.2012

№ 275

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа  
Стрежевой от 30.09.2009 № 640

На основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, в целях упорядочения условий оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 30.09.2009 № 640 (в редакции от 30.11.2009 № 790, от 21.10.2011 № 702, от 16.01.2012 № 20, от 17.02.2012 № 93, от 06.03.2012 № 131) «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой»:

1.1. в Положении, утвержденном указанным постановлением:

а) раздел 6.1. «Руководители» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

б) пункт 6.2.4. изложить в новой редакции:

«6.2.4. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников муниципальных общеобразовательных Учреждений определены постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 22.03.2010 № 187»;

в) пункт 6.3.3. изложить в новой редакции:

«6.3.3. Размеры окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного и прочего педагогического персонала муниципальных общеобразовательных Учреждений определены постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 22.03.2010 № 187»;

г) пункт 6.4.3. изложить в новой редакции:

«6.4.3. Размеры окладов обслуживающего персонала муниципальных общеобразовательных Учреждений определены постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 22.03.2010 № 187»;

1.2. приложение 4 к Положению, утвержденному указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по экономике и финансам, начальника Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой Дениченко В.В.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

## 6.1. Руководители

6.1.1. Заработная плата руководителя Учреждения устанавливается работодателем на основании трудового договора, и состоит из:

- должностного оклада (с учетом квалификации, категории по результатам аттестации, вида общеобразовательного учреждения);
- компенсационных выплат, гарантированных трудовым законодательством;
- стимулирующих выплат.

6.1.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается с учетом групп по оплате труда руководителей в соответствии с постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 08.06.2009 № 436 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений городского округа Стрежевой при переходе на новые системы оплаты труда».

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений установлены в приложении 3 к настоящему Положению. Отнесение к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей (контингента обучающихся, численности работников, количества обучающихся и т.д.).

6.1.3. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Учреждения устанавливаются на 5-10% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

6.1.4. Руководителю Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера (в том числе премии) в соответствии с постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 18.09.2009 № 622 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителей муниципальных учреждений городского округа Стрежевой при переходе на новые системы оплаты труда».

Премирование руководителя Учреждения осуществляется на основании справки о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, перечень которых утвержден приложением 4 к настоящему Положению. Форма справки разрабатывается Управление образования Администрации городского округа Стрежевой.

6.1.5. Руководителю Учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 08.06.2009 №436 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений городского округа Стрежевой при переходе на новые системы оплаты труда».

6.1.6. В случае осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности общеобразовательными учреждениями (в соответствии с учредительными документами) Управление образования Администрации городского округа Стрежевой может устанавливать руководителям данных учреждений доплаты в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными актами учреждения (положение об использовании внебюджетных средств, коллективный договор и др.).

Приложение 2  
к постановлению Администрации  
городского округа Стрежевой  
от 26.04.2012 № 275

Приложение 4  
к Положению о новой системе  
оплаты труда работников муниципальных  
общеобразовательных учреждений  
городского округа Стрежевой

Перечень целевых показателей оценки деятельности руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений  
городского округа Стрежевой

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Исходные данные	Ответственный за сбор и предоставления данных	Шкала периодичности
1 группа показателей					
1.1.	Показатель достижения обучающимися уровня требований к усвоению содержания образования (по итогам учебного года)	100% - 1б	Отчет по итогам года	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год сентябрь
1.2.	Доля выпускников 9-х классов, успешно сдавших математику и русский язык в новой форме	100% - 1б	Образовательный вестник ДОО ТО	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год сентябрь
1.3.	Доля выпускников успешно сдавших ЕГЭ по математике и русскому языку	100% - 1б	Образовательный вестник ДОО ТО	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год сентябрь
1.4.	Средний балл образовательного учреждения по ЕГЭ	max – 1б	Образовательный вестник ДОО ТО	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год сентябрь
1.5.	Доля выпускников, набравших более 70 баллов по обязательным предметам в форме ЕГЭ	max – 1б	Отчет по итогам учебного года	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год сентябрь
1.6.	Доля педагогов с первой и высшей квалификационной категорией	max – 1б	Информация руководителей ОУ	Отдел кадров	1 раз в год сентябрь
1.7.	Количество учащихся приходящихся на одного учителя	max – 1б	Информация ПЭО	Планово-экономический отдел	1 раз в год сентябрь
1.8.	Число участия учреждения в городских, областных, федеральных конкурсах, грантах	max – 1б	Информация руководителей ОУ	Инновационно-методический отдел	1 раз в год сентябрь
1.9.	Особые условия функционирования ОУ (вид, городские экспериментальные и ресурсные площадки)	есть – 1б нет – 0б	Информация ИМО	Инновационно-методический отдел	1 раз в год сентябрь
2 группа показателей					
2.1.	Доля обучающихся,	max –	Информация	Инновационно-	2 раза в год

	участвующих в муниципальных, областных, федеральных интеллектуальных конкурсах, олимпиадах	1б	руководителей ОУ	методический отдел	июнь, январь
2.2.	Доля обучающихся, участвующих в муниципальных, областных, федеральных творческих конкурсах, спортивных мероприятиях	max – 1б	Информация руководителей ОУ	Инспекторско-аналитический отдел	2 раза в год июнь, январь
2.3.	Доля обучающихся, совершивших правонарушения и преступления			Инспекторско-аналитический отдел	2 раза в год июнь, январь
2.4.	Доля педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах муниципального, областного и федерального уровня	max – 1б	Информация руководителей ОУ	Инновационно-методический отдел	2 раза в год июнь, январь
2.5.	Доля педагогов-победителей, призеров профессиональных конкурсов муниципального, областного и федерального уровня	max – 1б	Информация руководителей ОУ	Инновационно-методический отдел	2 раза в год июнь, январь
2.6.	Доля ФОТ педагогического персонала в СОТ	70% - 1б	Информация ПЭО	Планово-экономический отдел	2 раза в год июнь, январь
2.7.	Доля внебюджетных средств в бюджете учреждения	есть нет	Информация ПЭО	Планово-экономический отдел	2 раза в год июнь, январь
<b>3 группа показателей</b>					
3.1.	Исполнение бюджета учреждения	90%-1б	Информация ПЭО	Планово-экономический отдел	1 раз в квартал апрель, июль, октябрь, январь
<b>4 группа показателей</b>					
4.1	Выполнение плана работы ОУ	100% - 1б	Информация руководителей ОУ		1 раз в месяц
4.2	Выполнение установленного плана потребления электроэнергии	100% - 1б	Результаты мониторинга УО	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	1 раз в месяц