



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2009

№ 790

О внесении изменений в постановление
Администрации городского округа
Стрежевой от 30.09.2009 № 640

На основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, пункта 1 статьи 16 Регламента Администрации городского округа Стрежевой, в целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 30.09.2009 № 640 «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой»:

1.1. дополнить текст постановления пунктом 5 следующего содержания:

«5. Признать утратившими силу с 01.09.2009 постановления Администрации городского округа Стрежевой:

- от 06.05.2008 № 277 «Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Томской области»;

- от 08.05.2008 № 281 «Об утверждении Положения по установлению перечня, порядка, размеров и условий выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящих в систему оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Томской области»;

- от 08.05.2008 № 282 «Об утверждении Методических рекомендаций по введению в муниципальных общеобразовательных учреждениях городского округа Стрежевой новых систем оплаты труда, реализации мероприятий перехода на новые системы оплаты труда, по изменению и принятию локальных правовых актов, регулирующих систему оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях»;

- 22.05.2008 № 325 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей подведомственных учреждений Управления образования Администрации городского округа Стрежевой, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Томской области»;

- от 24.09.2008 № 555 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 06.05.2008 № 277»;

- от 13.10.2008 № 577 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 08.05.2008 № 282»;

- от 13.10.2008 № 578 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 06.05.2008 № 277»;

- от 01.11.2008 № 624 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 06.05.2008 № 277»;

- от 01.11.2008 № 625 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 08.05.2008 № 281»;

- от 01.11.2008 № 626 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 08.05.2008 № 282»»;

1.2. пункт 5 постановления считать пунктом 6;

1.3. в Положении, утвержденном указанным постановлением:

1.3.1. во втором абзаце пункта 5.1. слова «от 65 до 70 %» заменить словами «от 70%», слова «от 30 до 35 %» заменить словами «до 30%»;

1.3.2. третий абзац пункта 5.4. изложить в новой редакции:

«При снижении либо экономии фонда оплаты труда Учреждения высвободившиеся бюджетные средства направляются на увеличение фонда оплаты труда работников, в том числе его стимулирующей части.»;

1.3.3. в пункте 5.3. исключить:

- слова «(ставка), выплаты за аудиторную и неаудиторную деятельность»;

- второй и третий абзацы;

1.3.4. исключить пункты 5.6., 5.7., 5.8., 5.9., 5.11., 5.12;

1.3.5. пункт 6.1. изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.3.6. в пункте 6.2.5. слова «, и выплачиваемые из специальной части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.» заменить словами «. Данные выплаты являются выплатами компенсационного характера.»;

1.3.7. в пункте 7.2. исключить слова «- дополнительный фонд»;

1.3.8. в пункте 7.3. исключить слова «и на выплаты надбавок педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории, специальные звания, вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам Учреждения из средств дополнительного фонда.»;

1.3.9. пункт 8.14. изложить в следующей редакции:

«8.14. Коллективными договорами, соглашениями, локальными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные компенсационные выплаты педагогическим работникам Учреждения (за проверку письменных работ, сложность и приоритетность предмета, профессиональное и углубленное обучение, подготовку к урокам и другим видам учебных занятий, проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися, заведование кабинетами, лабораториями, подготовку дидактического материала и инструктивно-методических пособий, классное руководство (1-4кл., 5-11кл.), проведение работы с родителями, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями).»;

1.3.10. дополнить постановление приложением 3 согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.3.11. дополнить постановление приложением 4 согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Мэра городского округа Садыкову И.В.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
городского округа Стрежевой
от 30.09.2009 № 640 (в редакции
от 30.11.2009 № 790)

6.1. Руководители

6.1.1. Заработная плата руководителя Учреждения устанавливается работодателем на основании трудового договора, и состоит из:

- должностного оклада (с учетом квалификации, категории по результатам аттестации, вида общеобразовательного учреждения);
- компенсационных выплат, гарантированных трудовым законодательством;
- стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий).

6.1.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается с учетом групп по оплате труда руководителей в соответствии с постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 15.12.2008 №745 «Об утверждении минимальных размеров базовых окладов работников муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Стрежевой».

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений установлены в приложении 3 к настоящему Положению. Отнесение к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей (контингента обучающихся, численности работников, количества обучающихся и т.д.).

6.1.3. Должностные оклады заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже должностных окладов соответствующих руководителей Учреждения.

6.1.4. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за результат и качество работы;
- премии.

Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим пунктом Положения, выплачиваются с учетом применения коэффициента районного регулирования и северной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Указанные выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных компенсационных выплат.

6.1.5. Размер **надбавки за результат и качество работы** руководителю Учреждения зависит от величины коэффициента кратности к уровню средней заработной платы работников данного Учреждения.

Коэффициент величины кратности к уровню средней заработной платы работников данного Учреждения устанавливается работодателем в зависимости от группы по оплате труда руководителя Учреждения в следующих диапазонах:

- I группа по оплате труда руководителей - коэффициент от 1,50 до 3,15
- II группа по оплате труда руководителей - коэффициент от 1,35 до 2,9
- III группа по оплате труда руководителей - коэффициент от 1,15 до 2,7
- IV группа по оплате труда руководителей - коэффициент от 1,0 до 2,5.

Оценка деятельности руководителя Учреждения осуществляется исходя из показателей основных результатов и эффективности функционирования Учреждения для определения размера стимулирования руководителя (приложение 4 к настоящему Положению). Уровень результативности деятельности руководителя Учреждения выражается отдельно по каждому показателю. Общая величина показателей

результативности, полученная в результате суммирования оценочного показателя по каждому критерию, устанавливается в размере 100 баллов.

Диапазон величины коэффициента кратности к величине средней заработной платы работников в зависимости от показателей результативности следующий:

Группа по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений	Общий показатель результативности деятельности руководителя (в баллах)					
	95-100	90-94	80-89	70-79	ниже 70	общий диапазон
I группа	3-3,15	2,3-2,9	1,8- 2,2	1,6-1,7	1,5	1,50 до 3,15
II группа	2,7-2,9	2,2-2,6	1,7-2,1	1,4-1,6	1,35	1,35 до 2,90
III группа	2,5-2,7	2,1-2,4	1,5-2,0	1,2-1,4	1,15	1,15 до 2,70
IV группа	2,3-2,5	2,0-2,2	1,4-1,9	1,1-1,3	1,0	1,00 до 2,50

Расчетная величина надбавки за результат и качество работы руководителя учреждения определяется путем умножения средней заработной платы работников данного Учреждения за прошедший месяц на коэффициент кратности к величине средней заработной платы работников, установленный с учетом общего показателя результативности деятельности руководителя Учреждения. В случае индексации заработной платы среднемесячная заработная плата за прошедший месяц соответственно индексируется.

Средняя заработная плата работников учреждения за отчетный месяц рассчитывается путем деления фонда заработной платы на среднесписочную (среднюю) численность работников учреждения.

Фонд заработной платы и среднесписочная (средняя) численность работников за отчетный месяц определяются в соответствии с порядком заполнения и представления унифицированной формы федерального государственного статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников», утвержденным постановлением Федеральной службы государственной статистики от 20.11.2006 № 69. При этом в фонд заработной платы не включаются выплаты по районным коэффициентам, процентным надбавкам за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, выплаты социального характера, а также заработная плата руководителя учреждения.

Размер надбавки за результат и качество работы руководителя Учреждения устанавливается сроком на 1 год.

6.1.6. Премирование руководителя Учреждения производится в соответствии с постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 18.09.2009 №622 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителей муниципальных учреждений и муниципальных автономных учреждений городского округа Стрежевой при переходе на новые системы оплаты труда».

6.1.7. Руководителю Учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 08.06.2009 №436 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений и муниципальных автономных учреждений городского округа Стрежевой при переходе на новые системы оплаты труда».

6.1.8. В случае осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности общеобразовательными учреждениями (в соответствии с учредительными документами) Управление образования Администрации городского округа Стрежевой может устанавливать руководителям данных учреждений доплаты в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными актами учреждения (положение об использовании внебюджетных средств, коллективный договор и др.).

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
городского округа Стрежевой
от 30.09.2009 № 640 (в редакции
от 30.11.2009 № 790)

Приложение 3
к Положению о новой системе
оплаты труда работников
муниципальных
общеобразовательных учреждений
городского округа Стрежевой

Объемные показатели и порядок отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей

Основным критерием для определения оплаты труда руководителей Учреждений являются группы по оплате труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства Учреждением: численность работников Учреждения, количество обучающихся, сменность работы Учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением.

1. Объемные показатели

<i>Показатели</i>	<i>Условия</i>	<i>Кол-во баллов</i>
1. Количество обучающихся в Учреждении	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам или по количеству обучающихся в Учреждении	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса	15
3. Количество работников в Учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
4. Наличие воспитанников с полным государственным обеспечением в Учреждении	из расчета за каждого дополнительно	0,5
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый час	до 10
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивных комнат, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
7. Наличие собственного оборудованного	за каждый вид	до 15

здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра, столовой		
8. Наличие: - автотранспортных средств, самоходной техники на балансе образовательного учреждения; - учебной другой техники	за каждую единицу; за каждую единицу	до 3, но не > 20; до 20
9.Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га., парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц)		до 50
10. Наличие в Учреждении (классах, группах общего назначения) обучающихся со спец. потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специализированных (коррекции) образовательных учреждений (классов, групп))	за каждого обучающегося	1

2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей Учреждений

2.1. Группа по оплате труда (табл.1) определяется не чаще одного раза в год Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой по подчиненности Учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых Учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой по подчиненности Учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением образования Администрации городского округа Стрежевой по подчиненности Учреждения.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей Учреждений контингент обучающихся Учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

2.5. За руководителями Учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Управление образования Администрации городского округа Стрежевой относит Учреждение на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям, в следующих случаях:

- при наличии в Учреждении высоких и стабильных результатов работы;
- при наличии у руководителя Учреждения высшей квалификационной категории и особых заслуг в области образования.

Табл.1

Группа по оплате труда руководителей Учреждения	Наименование группы	1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.
	Кол-во баллов	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Приложение 3
 УТВЕРЖДЕНО
 постановлением Администрации
 городского округа Стрежевой
 от 30.09.2009 № 640 (в редакции
 от 30.11.2009 № 790)

Приложение 4
 к Положению о новой системе
 оплаты труда работников
 муниципальных
 общеобразовательных учреждений
 городского округа Стрежевой

**Критерии и показатели стимулирования руководителей Учреждений
 за результаты и качество работы**

Показатели оценки деятельности руководителей Учреждений
 Показатели основных результатов и эффективности функционирования Учреждения
 для определения размера стимулирования руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Весовое значение показателя	Исходные данные	Ответственный за сбор и предоставления данных	Шкала периодичности
<i>I. Группа: Показатели результатов образовательной деятельности по уровню и качеству подготовки обучающихся</i>					
1.1.	Показатель достижения обучающимися уровня требований к усвоению содержания образования (по итогам учебного года)	7	Анализ по итогам года	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год
1.2.	Доля выпускников 9-х классов, успешно сдавших математику в новой форме	5	Результат сдачи экзаменов в Томской области	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год
1.3.	Доля выпускников 9-х классов, успешно сдавших русский язык в новой форме	5	Результат сдачи экзаменов в Томской области	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год
1.4.	Доля выпускников успешно сдавших ЕГЭ по математике	5	Результат сдачи экзаменов в Томской области	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год
1.5.	Доля выпускников успешно сдавших ЕГЭ по русскому языку	5	Результат сдачи экзаменов в Томской области	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год

1.6.	Отношение среднего балла образовательного учреждения к среднему баллу по Томской области (место в рейтинге)	7	Результат сдачи экзаменов в Томской области	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год
1.7.	Доля выпускников, получивших золотые и серебряные медали	5	Анализ по итогам года	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год
1.8.	Доля обучающихся, участвующих в областных олимпиадах и конкурсах	6	Анализ по итогам года	Инновационно-методический отдел	1 раз в год
1.9.	Доля обучающихся, совершивших правонарушения	4	Информация из Комиссии по делам несовершеннолетних	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в месяц

II группа: Показатели условий организации учебно-воспитательного процесса и уровня эффективности управленческой деятельности

2.1.	Доля педагогов принявших участие в профессиональных конкурсах муниципального, областного и федерального уровня	2	Анализ по итогам года	Инновационно-методический отдел	1 раз в год
2.2.	Доля педагогов участников и победителей ПНПО	3	Анализ по итогам года	Инновационно-методический отдел	1 раз в год
2.3.	Доля педагогов с высшей квалификационной категорией	3	Анализ по итогам года	Отдел кадров	1 раз в год
2.4.	Удельный вес молодых педагогов	3	Анализ по итогам года	Отдел кадров	1 раз в год
2.5.	Доля $ФОТ^{III}_o$ в $ФОТ_o$	5	Анализ по итогам года	Планово-экономический отдел	2 раз в год
2.6.	Динамика изменения средней заработной платы	4	Анализ по итогам года	Планово-экономический отдел	2 раз в год
2.7.	Доля школьников занимающихся в условиях, отвечающим современным условиям	5	Анализ по итогам года	Хозяйственно-эксплуатационный отдел	1 раз в год
2.8.	Наличие общественного органа самоуправления	2	Анализ по итогам года	Инновационно-методический отдел	1 раз в год
2.9.	Наличие опубликованного публичного доклада	2	Анализ по итогам года	Инновационно-методический отдел	1 раз в год
2.10.	Количество учащихся приходящихся на одного учителя	2	Анализ по итогам года	Планово-экономический отдел	1 раз в год

2.11.	Отношение лицензионной численности учащихся учреждения к фактический наполняемости	3	Анализ по итогам года	Инспекторско-аналитический отдел	1 раз в год
2.12.	Число участия учреждения в городских, областных, федеральных конкурсах, в грантах	4	Анализ по итогам года	Инновационно-методический отдел	2 раза в год
2.13.	Исполнения бюджета учреждения	3	Итоги исполнения бюджета	Планово-экономический отдел	1 раз в квартал
2.14.	Доля внебюджетных средств в бюджете учреждения	2	Анализ по итогам года	Планово-экономический отдел	1 раз в год
<i>III группа: Показатели дисциплинарно - исполнительские</i>					
3.1.	Число вовремя предоставленной документации	3	Анализ по итогам месяца	Секретарь, начальники отделов	1 раз в месяц
3.2.	Число вовремя подготовленных нормативно-правовых актов	3	Анализ по итогам полугодия	Юридический отдел	1 раз в полугодие
3.3.	Число обоснованных обращений граждан	2	Анализ по итогам полугодия	Секретарь	1 раз в полугодие
ИТОГО		100			