



## ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ

### РЕШЕНИЕ

25.08.2023

№ 388

О внесении изменений в решение Думы городского округа  
Стрежевой от 15.05.2013 № 340

В соответствии с пунктом 2 статьи 1 Закона Томской области от 12.04.2023 № 25-ОЗ «О внесении изменений в Закон Томской области «О муниципальной службе в Томской области» и Закон Томской области «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области», на основании пункта 36 части 2 статьи 32 Устава городского округа Стрежевой, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 12.07.2023 № 16/23, в целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством

#### ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕШИЛА:

1. Внести изменения в решение Думы городского округа Стрежевой от 15.05.2013 № 340 (в редакции от 02.10.2013 № 396, от 18.12.2013 № 433, от 12.03.2014 № 470, от 16.04.2014 № 485, от 18.06.2014 № 521, от 19.11.2014 № 578, от 13.11.2019 № 517) «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы городского округа Стрежевой»:

1.1. В Положении об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы городского округа Стрежевой, утвержденном указанным решением (далее - Положение):

- пункт 3 изложить в редакции:

«3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) месячный оклад за классный чин (далее - оклад за классный чин);
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 5) ежемесячная надбавка к должностному окладу:
  - за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
  - за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;
- 6) премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 8) материальная помощь.

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы городского округа Стрежевой, сверх суммы средств,

направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;
- 4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны - в размере полутора должностных окладов;
- 5) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух должностных окладов;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в двенадцатикратном размере ежемесячного денежного поощрения, определяемого по соответствующей должности муниципальной службы городского округа Стрежевой в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов.»;

- пункт 9 изложить в редакции:

«9. Муниципальному служащему может выплачиваться премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий за счет средств фонда оплаты труда учреждения.

Размер премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок ее выплаты определяются работодателем с учетом обеспечения задач и функций учреждения, исполнения должностной инструкции. Размер премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальному служащему не ограничивается и устанавливается в пределах объема средств, предусмотренных на оплату труда.

Муниципальный служащий не подлежит премированию в период, когда он не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность.

При принятии решения о выплате муниципальному служащему премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий и определении ее размера учитываются:

а) результаты его деятельности по достижению значимых показателей служебной деятельности;

б) применение новых форм и методов служебной деятельности, позитивно отразившихся на ее результатах.

Результаты служебной деятельности муниципального служащего оцениваются исходя из необходимости обеспечения реализации целей, задач и функций, возложенных на соответствующие структурные подразделения органов местного самоуправления, органов Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица.».

2. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 23.04.2023.

3. Опубликовать настоящее решение в официальном печатном издании газете «Северная звезда» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой: <http://admstrj.ru>

Председатель Думы городского округа

Мэр городского округа Стрежевой

\_\_\_\_\_  
Н.А. Гришко

\_\_\_\_\_  
В.В. Дениченко

