



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2014

№ 734

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа
Стрежевой от 01.10.2013 № 700

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Администрации Томской области от 19.08.2014 № 51а «Об утверждении ведомственных целевых программ», постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 08.08.2014 № 620 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации на территории городского округа Стрежевой»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 01.10.2013 №700 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы городского округа Стрежевой на 2014-2016 годы»:

1.1. Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы городского округа Стрежевой на 2014-2016 годы» изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.2. Приложение к муниципальной программе «Перечень программных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы городского округа Стрежевой на 2014-2016 годы» изложить в новой редакции, согласно приложению 2.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа, Управляющего делами Фишер Т.А.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы городского округа Стрежевой на 2014-2016 годы»			
Основание для разработки муниципальной программы	Постановление Администрации Томской области от 19.08.2014 № 51а «Об утверждении ведомственных целевых программ»			
Куратор муниципальной программы	Заместитель Мэра городского округа, Управляющий делами Администрации городского округа Стрежевой			
Координатор муниципальной программы	Управление делами Администрации городского округа Стрежевой			
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление делами Администрации городского округа Стрежевой			
Исполнители программных мероприятий	– Управление делами Администрации городского округа Стрежевой (далее – УД); – Муниципальное казённое учреждение Управление образования Администрации городского округа Стрежевой (далее - УО); – Муниципальное казённое учреждение Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой (далее - УКС и МП).			
Стратегическая цель социально-экономического развития городского округа Стрежевой, на которую направлена реализация программы	Совершенствование системы муниципального управления, адаптированного к потребностям инновационной экономики, повышение эффективности деятельности инфраструктур управления процессом развития города			
Цель муниципальной программы	Повышение эффективности, открытости и престижности муниципальной службы, профессионализма муниципальных служащих, создание эффективной системы профилактики и противодействия коррупции на муниципальной службе			
Индикаторы (показатели) цели муниципальной программы и их значения (с детализацией по годам)	Индикаторы (показатели) цели			2014
	Индекс ¹ оценки развития кадрового потенциала и эффективности муниципальной службы исходя из достижений поставленных задач			2015
Задачи муниципальной программы				2016
	Задача 1. Повышение профессионализма муниципальных служащих, профессиональное развитие муниципальных служащих			1

	Задача 2. Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции				
	Задача 3. Повышение открытости муниципальной службы				
	Индикаторы (показатели) задач	2014	2015	2016	
Индикаторы (показатели) задач муниципальной программы и их значения (с детализацией по годам)	Задача 1. Повышение профессионализма муниципальных служащих, профессиональное развитие муниципальных служащих				
	Доля муниципальных служащих прошедших курсы повышения квалификации	16%	35%	50%	
	Задача 2. Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции				
	Доля муниципальных служащих прошедших курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции лиц, ответственных за реализацию отдельных направлений противодействия, а также лиц, работающих в точках коррупционных рисков	90%	90%	90%	
	Задача 3. Повышение открытости муниципальной службы				
	Количество обратившихся в органы местного самоуправления посредством сайта	30	50	70	
Сроки (этапы) реализации муниципальной программы	2014-2016 г.г.				
Объемы и источники финансирования муниципальной программы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники финансирования				
	Федеральный бюджет	Всего (тыс.руб.)	2014 (тыс. руб.)	2015 (тыс.руб.)	2016 (тыс.руб.)
	Областной бюджет				
	Местные бюджеты	840,0	280,0	280,0	280,0
	Внебюджетные источники				
	Всего по источникам	840,0	280,0	280,0	280,0

ⁱ Индекс рассчитывается по формуле: $\Sigma_1 \times V_1 + \Sigma_2 \times V_2 + \Sigma_3 \times V_3 = I$

Где: Σ – показатели выполнения поставленных задач:

Σ_1 – прохождение обучения каждым муниципальным служащим не реже одного раза в 3 года (за исключением лиц: старше 60 лет, вновь поступивших на муниципальную службу в текущем году и находящихся в декретном отпуске), рассчитывается в диапазоне от 0 до 1 пропорционально выполнению условия:

1, если условие соблюдено полностью, 0 – если не соблюдено

Σ_2 - прохождения курсов повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции: 1 раз в 3 года лицами, ответственными за реализацию отдельных направлений противодействия и обязательное обучение лиц, работающих в зонах с наибольшим коррупционным риском по вопросам противодействия коррупции (за исключением лиц: старше 60 лет, вновь поступивших на муниципальную службу в текущем году и находящихся в декретном отпуске), рассчитывается в диапазоне от 0 до 1 пропорционально выполнению условия:

1, если условие соблюдено полностью, 0 – если не соблюдено

Σ_3 – достижение плановых показателей по количеству обращений в органы местного самоуправления посредством сайта, с учетом их рассмотрения в рамках действующего законодательства;

рассчитывается в диапазоне от 0 до 1 пропорционально выполнению условия:

1, если условие соблюдено полностью, 0 – если не соблюдено

V – вес критерия, определенный опытным путем, исходя из приоритетов поставленных задач и объема финансирования: $V_1 = 0,7$, $V_2 = 0,1$, $V_3 = 0,2$.

Приложение 2 к постановлению Администрации городского округа Стрежевой от 30.09.2014 №734

Приложение к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы городского округа Стрежевой на 2014-2016 годы»

**Перечень программных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы городского округа Стрежевой на 2014-2016 годы»**

№ п/п	Показатели	Наименование задачи, программных мероприятий муниципальной программы, источники финансирования	Значения по годам реализации			Срок реализации	Исполнитель (получатель) денежных средств муниципальной программы	Ожидаемый эффект (экономический, социальный)	
			всего	в том числе по годам (тыс.руб.)					
				2014	2015				2016
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель программы: Повышение эффективности, открытости и престижности муниципальной службы, профессионализма муниципальных служащих, создание эффективной системы профилактики и противодействия коррупции на муниципальной службе									
	Объем финансирования, тыс. рублей	Всего по муниципальной программе, <i>в том числе за счет средств:</i>	840,0	280,0	280,0	280,0	2014-2016	Администрация городского округа Стрежевой	Повышение эффективности муниципального управления
		Федерального бюджета							
		Областного бюджета							
		Местного бюджета	840,0	280,0	280,0	280,0			
		Внебюджетных источников							
	Индикатор (показатель) цели	Индекс оценки развития кадрового потенциала и эффективности муниципальной службы исходя из достижений поставленных задач	1	1	1	1			
1.	Задача 1 муниципальной программы: Повышение профессионализма муниципальных служащих, профессиональное развитие муниципальных служащих								
	Объем финансирования,	Всего по задаче 1: <i>в том числе за счет средств:</i>	632,6	212,6	210,0	210,0	2014-2016	Администрация городского	Прохождение обучения

	тыс. рублей	Федерального бюджета						округа Стрежевой	каждым муниципальным служащим не реже одного раза в 3 года (за исключением лиц: старше 60 лет, вновь поступивших на муниципальную службу в текущем году и находящихся в декретном отпуске)
		Областного бюджета							
		Местного бюджета	632,6	212,6	210,0	210,0			
		Внебюджетных источников							
	Индикаторы (показатели) задачи 1	Доля муниципальных служащих прошедших курсы повышения квалификации (%)	50	16	35	50			
1.1. Мероприятие 1 Участие в обучении, организуемом Администрацией Томской области									
	Объем финансирования, тыс. рублей	Всего по мероприятию 1: <i>в том числе за счет средств:</i>	160,0	80,0	40,0	40,0	2014-2016	Администрация городского округа Стрежевой	Повышение уровня профессионализма муниципальных служащих
		Федерального бюджета							
		Областного бюджета							
		Местного бюджета	160,0	80,0	40,0	40,0			
		Внебюджетных источников							
	Индикатор мероприятия 1.1.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в обучении, организуемом Администрацией Томской области (человек)	8	4	2	2			
1.2. Мероприятие 2 Обучение по программам повышения квалификации с отрывом от муниципальной службы									
	Объем финансирования, тыс. рублей	Всего по мероприятию 2: <i>в том числе за счет средств:</i>	27,5	7,5	10,0	10,0	2014-2016	Администрация городского округа Стрежевой	Повышение компетентности муниципальных служащих,
		Федерального бюджета							
		Областного бюджета							
		Местного бюджета	27,5	7,5	10,0	10,0			

		Внебюджетных источников								осуществляющих свою деятельность по узкопрофильным направлениям
	Индикатор мероприятия 1.2.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации с отрывом от муниципальной службы (человек)	3	1	1	1				
1.3.	Мероприятие 3 Обучение по программам повышения квалификации без отрыва от муниципальной службы									
	Объем финансирования, тыс. рублей	Всего по мероприятию 3: <i>в том числе за счет средств:</i>	167,2	60,8	53,2	53,2	2014-2016	Администрация городского округа Стрежевой	Повышение уровня компетентности муниципальных служащих по соответствующим сферам деятельности	
		Федерального бюджета								
		Областного бюджета								
		Местного бюджета	167,2	60,8	53,2	53,2				
	Индикатор мероприятия 1.3.	Количество муниципальных служащих и стоящих в резерве, прошедших обучение по программам повышения квалификации без отрыва от муниципальной службы (человек)	44	16	14	14				
1.4.	Мероприятие 4 Обучение работников на семинарах, тренингах									
	Объем финансирования, тыс. рублей	Всего по мероприятию 4: <i>в том числе за счет средств:</i>	277,9	64,3	106,8	106,8	2014-2016	Администрация городского округа Стрежевой	Повышение уровня подготовки муниципальных служащих, усовершенствование и приобретение практических навыков	
		Федерального бюджета								
		Областного бюджета								
		Местного бюджета	277,9	64,3	106,8	106,8				
	Индикатор мероприятия 1.4.	Количество муниципальных служащих прошедших обучение на семинарах, тренингах (человек)	44	4	20	20				
2.	Задача 2 муниципальной программы: Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции									

	Объем финансирования, тыс. рублей	Всего по задаче 2: <i>в том числе за счет средств:</i>	86,6	26,6	30,0	30,0	2014-2016	Администрация городского округа Стрежевой	отсутствие фактов коррупционных нарушений муниципальным и служащими
		Федерального бюджета							
		Областного бюджета							
		Местного бюджета	86,6	26,6	30,0	30,0			
	Внебюджетных источников								
Индикатор задачи 2	Доля муниципальных служащих прошедших курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции лиц, ответственных за реализацию отдельных направлений противодействия, а также лиц, работающих в точках коррупционных рисков (%)	90	90	90	90				
2.1. Мероприятие 1 Обучение муниципальных служащих, ответственных за реализацию отдельных направлений противодействия коррупции									
	Объем финансирования, тыс. рублей	Всего по мероприятию 1: <i>в том числе за счет средств:</i>	59,0	19,0	20,0	20,0	2014-2016	Администрация городского округа Стрежевой	Прохождения курсов повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции: 1 раз в 3 года лицами, ответственными за реализацию отдельных направлений противодействия (за исключением лиц: старше 60
		Федерального бюджета							
		Областного бюджета							
		Местного бюджета	59,0	19,0	20,0	20,0			
	Внебюджетных источников								
Индикатор мероприятия 2.1.	Количество муниципальных служащих прошедших курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции лиц, ответственных за реализацию отдельных направлений противодействия (человек)	15	5	5	5				

									лет, вновь поступивших на муниципальную службу в текущем году и находящихся в декретном отпуске)
2.2.	Мероприятие 2 Обучение муниципальных служащих, работающих в зонах с наибольшими коррупционными рисками								
	Объем финансирования, тыс. рублей	Всего по мероприятию 2: <i>в том числе за счет средств:</i>	27,6	7,6	10,0	10,0	2014-2016	Администрация городского округа Стрежевой	Обязательное обучение лиц, работающих в зонах с наибольшим коррупционным риском по вопросам противодействия коррупции (за исключением лиц: старше 60 лет, вновь поступивших на муниципальную службу в текущем году и находящихся в декретном отпуске)
		Федерального бюджета							
		Областного бюджета							
		Местного бюджета	27,6	7,6	10,0	10,0			
		Внебюджетных источников							
	Индикатор мероприятия 2.2.	Количество муниципальных служащих прошедшие курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции лиц, работающих в зонах с наибольшими коррупционными рисками (человек)	6	2	2	2			
3.	Задача 3 муниципальной программы: Повышение открытости муниципальной службы								
	Объем финансирования, тыс. рублей	Всего по задаче 3 <i>в том числе за счет средств:</i>	120,8	40,8	40,0	40,0	2014-2016	Администрация городского округа	Повышение уровня информационно
		Федерального бюджета							

		Областного бюджета						Стрежевой	й открытости органов местного самоуправления
		Местного бюджета	120,8	40,8	40,0	40,0			
		Внебюджетных источников							
	Индикаторы задачи 3	Количество обращений в органы местного самоуправления посредством сайта (единиц)	90	20	30	40			
3.1.	Мероприятие 1 Этапы модернизации официального сайта органов местного самоуправления городского округа Стрежевой								
	Объем финансирования, тыс. рублей	Всего по мероприятию 1: <i>в том числе за счет средств:</i>	120,8	40,8	40,0	40,0	2014-2016	Администрация городского округа Стрежевой	Обеспечение сайта новыми техническими возможностями для удобного и легкого для восприятия предоставления информации
		Федерального бюджета							
		Областного бюджета							
		Местного бюджета	120,8	40,8	40,0	40,0			
		Внебюджетных источников							
	Индикатор мероприятия 3.1.	Количество внесенных изменений для усовершенствования работы сайта (единиц)	30	10	10	10			