



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05.2014

№ 460

О городском конкурсе «За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнерства» по итогам 2013 года

В соответствии с Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», на основании пункта 6.5. Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией городского округа Стрежевой, объединениями работодателей города Стрежевого, Координационным Советом профсоюзов города Стрежевого на 2012-2014 годы, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27.03.2014 № 04/14, протокола заседания рабочей группы по проведению городского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2013 года от 20.05.2014, в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов в учреждениях, развития и совершенствования системы социального партнерства в городском округе Стрежевой

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2013 года согласно приложению.

2. Отделу социальной политики Администрации городского округа Стрежевой (Непомнящая Е.В.) совместно с Президиумом Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений организовать проведение конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2013 года на территории городского округа Стрежевой.

3. Рекомендовать Объединениям работодателей городского округа Стрежевой (Антощук М.Н.) организовать работу по привлечению работодателей к участию в городском конкурсе.

4. Рекомендовать Координационному Совету профсоюзов городского округа Стрежевой (Яманаев А.А.) организовать работу по привлечению первичных профсоюзных организаций и трудовых коллективов к участию в городском конкурсе.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в печатном издании газете «Северная звезда» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Мэра городского округа Садыкову И.В.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

ПОЛОЖЕНИЕ

о городском конкурсе «За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнерства» по итогам 2013 года

1. Общие положения

1.1. Положение о городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2013 года (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения конкурса среди организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа Стрежевой. Основная задача городского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее - Конкурс) - выявление организаций, индивидуальных предпринимателей, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях, малых предприятиях городского округа Стрежевой.

1.2. Организатором Конкурса является Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса осуществляет Администрация городского округа Стрежевой.

2. Порядок проведения Конкурса

2.1. Для решения вопросов, связанных с проведением Конкурса, решением Городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27.03.2014 № 04/14 (приложение 4 к решению) утвержден состав рабочей группы по проведению городского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2013 года при Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Рабочая группа).

В состав Рабочей группы на паритетной основе входят представители Администрации городского округа Стрежевой, объединений работодателей городского округа Стрежевой, Координационного Совета профсоюзных организаций городского округа Стрежевой.

Рабочая группа осуществляет следующие основные функции:

- рассмотрение и оценка заявок участников Конкурса;
- подготовка проекта решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о победителях и призерах Конкурса, порядке их награждения.

2.2. Информирование заинтересованных лиц о проведении конкурса, сроках подачи заявок и освещении Конкурса осуществляется с привлечением местных средств массовой информации и Интернет-ресурсов.

2.3. Участниками Конкурса могут быть юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности (далее – организации), их филиалы и физические лица – индивидуальные предприниматели (далее – Участники).

Участие в Конкурсе является бесплатным.

2.4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) для организаций:

- за создание и развитие рабочих мест;
- за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- за развитие кадрового потенциала;
- за формирование здорового образа жизни в организации;
- за развитие социального партнерства;

б) для индивидуальных предпринимателей:

- малое предприятие высокой социальной эффективности;
- за участие в решении социальных проблем и развитие благотворительности.

2.5. Для участия в Конкурсе Участник в срок до 25.07.2014 подает заявку секретарю Рабочей группы в Администрацию городского округа Стрежевой, ул. Ермакова, 46 А (каб.29). Заявки на участие в Конкурсе, направленные позже установленного срока подачи документов, не рассматриваются.

2.6. Организация, индивидуальный предприниматель допускаются к участию в Конкурсе при соответствии следующим критериям допуска:

- организация, индивидуальный предприниматель осуществляют свою деятельность не менее трех лет;
- организация не находится в стадии ликвидации;
- организация, индивидуальный предприниматель не признаны банкротом, и их деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
- организация, индивидуальный предприниматель не имеют задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в Конкурсе не более чем на месяц;
- организация, индивидуальный предприниматель не имеют случаев производственного травматизма со смертельным исходом в 2013 году;
- организация, индивидуальный предприниматель не имеют неустраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;
- работники и работодатель не находятся в состоянии коллективного трудового спора;
- организация, индивидуальный предприниматель не имеют неустраненные нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;
- в заявке на участие в Конкурсе организацией, индивидуальным предпринимателем указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные пунктом 2.7. настоящего Положения.

2.7. Заявка на участие в Конкурсе включает в себя следующие документы:

- заявление о намерении организации, индивидуального предпринимателя принять участие в Конкурсе (далее – Заявление об участии) согласно приложению 1 к Положению;
- информационная карта Участника Конкурса (приложение 2 к Положению);
- сведения для оценки Участников Конкурса по номинациям (далее – Сведения об Участниках) в соответствии с формами 1-7 (приложение 3 к Положению). Сведения об Участниках представляются на бумажном и электронном носителях в формате Excel;
- пояснительная записка по заявленной номинации (не более 3-х листов), содержащая освещение основных направлений работы организации, индивидуального предпринимателя в социальной сфере, существенных результатов и достижений за 2013 год и пр.;
- в случае отсутствия отметки об уведомительной регистрации коллективного договора (соглашения) в Администрации городского округа Стрежевой, Департаменте труда и занятости населения Томской области - копия коллективного договора (соглашения) организации, индивидуального предпринимателя (или раздела по заявленной номинации) при наличии;
- дополнительные материалы по усмотрению Участника Конкурса (фотографии из жизни коллектива организации, рекламные проспекты, фирменная символика, газетные публикации, брошюры и т.д.).

Рабочей группой проверяется достоверность представленных сведений Участниками Конкурса, в том числе путем запроса дополнительных материалов.

2.8. Организация/индивидуальный предприниматель вправе подавать заявку на участие в Конкурсе по одной или нескольким номинациям (не более трех номинаций). Заявки на участие в Конкурсе подаются по каждой номинации отдельно.

2.9. Заявки на участие в Конкурсе возвращаются Участникам не позднее двухнедельного срока после проведения церемонии награждения победителей Конкурса.

2.10. Администрация городского округа Стрежевой не позднее 31.07.2014 запрашивает информацию о подтверждении достоверности сведений, указанных организациями/индивидуальными предпринимателями в заявке на участие в Конкурсе:

- в Государственной инспекции труда - о наличии/отсутствии:
 - неустраненных нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;
 - случаев производственного травматизма со смертельным исходом в 2013 году;
 - коллективного трудового спора в 2013 году;
- в территориальном органе Федеральной миграционной службы - о наличии/отсутствии неустраненных нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;
- в территориальном органе Федеральной налоговой службы - о наличии/отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- в территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации и Пенсионного фонда Российской Федерации - об отсутствии/наличии неисполненной обязанности по уплате страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Оценка заявок осуществляется путем ранжирования Участников по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки.

2.12. Рабочая группа рассматривает представленные Участниками материалы, определяет победителей Конкурса и в срок до 08.08.2014 передает материалы в Президиум Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для принятия решения.

2.13. Президиум Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в срок до 15.08.2014 принимает решение по утверждению победителей Конкурса.

Организации – победители Конкурса определяются в номинациях, предусмотренных подпунктом а) пункта 2.4 настоящего Положения, по следующим группам организаций:

- промышленность:
 - а) добыча полезных ископаемых;
 - б) обрабатывающие производства, сервисные организации;
- государственные и муниципальные учреждения;
- прочие отрасли.

Индивидуальные предприниматели – победители Конкурса определяются в номинациях, предусмотренных подпунктом б) пункта 2.4 настоящего Положения.

2.14. Победителями Конкурса являются Участники, добившиеся наивысших результатов в решении социальных вопросов, развитии и совершенствовании системы социального партнерства.

2.15. Победителями Конкурса признаются Участники, в сумме набравшие максимальное количество баллов в каждой номинации по основным критериям оценки участников. В случае, если два и более претендента на призовые места, набрали одинаковое количество баллов, то победители Конкурса определяются по результатам максимального количества баллов в номинации по дополнительным критериям оценки участников.

Победителями Конкурса являются Участники, занявшие первое призовое место, но не более трех Участников в каждой номинации.

Призерами Конкурса являются Участники, занявшие второе призовое место, но не более трех Участников в каждой номинации.

3. Поощрение победителей Конкурса

3.1. Победители и призеры Конкурса, занявшие первое и (или) второе призовые места по соответствующей номинации, награждаются дипломами Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответственно I, II степени.

3.2. Победители Конкурса, занявшие первые места в трех номинациях, награждаются Дипломами «Организация высокой социальной эффективности по итогам 2013 года» и призами.

3.3. Награждение победителей Конкурса проводится Координатором Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Мэром городского округа Стрежевой на расширенном заседании Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.4. Положительный опыт решения социальных вопросов, развития социального партнерства освещается в средствах массовой информации и на официальном сайте органов местного самоуправления: <http://admstrj.tomsk.ru/>.

Приложение 1
к Положению о городском конкурсе
«За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнерства» по
итогам 2013 года

В Городскую трехстороннюю
комиссию по регулированию
социально-трудовых отношений

ЗАЯВЛЕНИЕ

об участии в городском конкурсе «За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнерства»

(полное наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2013 года по номинации

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К заявлению прилагаются следующие документы, предусмотренные Положением о городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»:

- информационная карта участника конкурса;
- сведения для оценки участников конкурса по номинации;
- пояснительная записка по заявленной номинации;
- копия коллективного договора (соглашения) организации, индивидуального предпринимателя (или раздела по заявленной номинации)*;
- дополнительные материалы:

(укажите, какие дополнительные документы прилагаются)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Настоящим в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даем согласие Муниципальному казенному учреждению Администрация городского округа Стрежевой, расположенному по адресу: Томская область, город Стрежевой, ул. Ермакова, 46-А, на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части первой статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями, представленными в Муниципальное казенное учреждение Администрация городского округа Стрежевой в целях и объеме, необходимых для участия в городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2013 года.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Руководитель организации/

Индивидуальный предприниматель

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: _____ 2014 г.

*при наличии коллективного договора (соглашения);

**при наличии представительного органа работников.

Приложение 2
к Положению о городском конкурсе
«За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнерства» по
итогам 2013 года

Информационная карта Участника Конкурса
(идентификационные данные)

1.	Полное наименование организации (без расшифровки формы собственности), индивидуального предпринимателя	
2.	Краткое наименование организации, индивидуального предпринимателя	
3.	Форма собственности организации в настоящее время (частная/государственная)	
4.	Год основания организации, регистрации индивидуального предпринимателя	
	Зарегистрирован (создан) – для филиалов	
5.	Юридический/фактический адрес	
6.	Отрасль (код по ОКПО)	
7.	Код деятельности по ОКВЭД	
8.	ОГРН	
9.	ИНН	
10.	Орган, зарегистрировавший юридическое (физическое) лицо, – заявителя	
11.	Телефон приемной	
12.	Факс	
13.	Адрес электронной почты (e-mail)	@
14.	Адрес WEB-сайта организации	http://
15.	Руководитель организации (должность, ФИО, телефон)	
16.	Наименование представительного органа работников	
17.	Руководитель представительного органа работников (должность, ФИО, телефон)	
18.	Ответственный за подготовку комплекта документов (должность, ФИО, телефон)	

Приложение 3
к Положению о городском конкурсе
«За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнерства» по итогам 2013
года

Форма 1

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

**Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За создание и развитие рабочих мест»**

1. Системность деятельности организации		
Наименование показателя	Отметить √ при наличии	Коли- чество баллов
Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий)		3
Информирование о социальных результатах деятельности организации (интернет - ресурсы, официальные отчеты (социальные), информационные листки и другие)		3
Количество баллов		0

2. Создание новых рабочих мест и модернизация имеющихся рабочих мест			
Наименование показателя	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, человек			
Средняя численность работников, человек			
Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников, %			
Среднее значение отношения численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников за три года, предшествующих году проведения конкурса, %			
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)			

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 10,1 и более	10
От 7,1 до 10,0	9
От 5,1 до 7,0	8
От 3,1 до 5,0	7

От 1,1 до 3,0	6
От 0,41 до 1,0	5
От 0,31 до 0,40	4
От 0,21 до 0,30	3
От 0,11 до 0,20	2
От 0,06 до 0,10	1
0,05 и менее	0

Наименование показателя	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Увеличения полной учетной стоимости основных фондов за счет создания новой стоимости (ввода в действие основных фондов, модернизации, реконструкции), тыс. рублей			
Величина основных фондов по полной учетной стоимости на конец предшествующего года, тыс. рублей	-	-	

Отношение суммарного за три года, предшествующих проведению конкурса, увеличения полной учетной стоимости основных фондов за счет создания новой стоимости к величине основных фондов по полной учетной стоимости на конец предшествующего проведению конкурса года, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 50,1 и более	5
От 40,1 до 50,0	4
От 30,1 до 40,0	3
От 20,1 до 30,0	2
От 10,1 до 20,0	1
10,0 и менее	0

3. Заработная плата и социальный пакет				
Наименование показателя	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Суммарный фонд начисленной заработной платы работников за год, тыс. рублей				
Среднегодовая численность работников, человек				
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей в расчете на одного работника				
Индекс потребительских цен (данные Росстата), %	-	108,8	108,8	106,1

Реальная начисленная заработная плата, рублей в месяц на одного работника	-			
Прирост реальной начисленной заработной платы, единиц	-			

Индекс реальной заработной платы, единиц	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 1,16 и более	5
От 1,11 до 1,15	4
От 1,06 до 1,10	3
От 1,01 до 1,05	2
1,0 и менее	0

Наименование показателя	2013 г.
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей в расчете на одного работника (стр. 3 из расчета предыдущего показателя)	
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в регионе по соответствующему виду экономической деятельности (данные Росстата)	

Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 150,0 и более	5
От 135,1 до 149,9	4
От 120,1 до 135,0	3
От 105,1 до 120,0	2
От 95,1 до 105,0	1
95,0 и менее	0

Наименование показателя	2013 г.
Величина наименьшего размера оплаты труда работников организации, рублей в месяц	
Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, рублей в месяц (данные Росстата)	

Отношение величины минимального размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 130,1 и более	5
От 125,1 до 130,0	4
От 120,1 до 125,0	3
От 115,1 до 120,0	2
От 105,1 до 115,0	1
От 100,0 до 105,0	0
Менее 100,0	минус 5

Социальный пакет		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Предоставление жилья		2
Оплата аренды жилья		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья		1
Оплата обучения работников		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение		1
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение		1
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд		1
Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии		1
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом		1
Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности		1
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		2
Оплата питания в течение рабочего времени		1
Оплата культурно-массовых мероприятий		1
Материальная помощь к отпуску работника		1
Предоставление работникам и членам их семей один раз в два года оплачиваемого проезда к месту отдыха и обратно		1

Возмещение расходов по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества к новому месту работы		1
Возмещение работнику расходов, связанных с переездом работника в другую местность		1
Обеспечение проезда работников к месту работы и обратно		1
Предоставление материальной помощи (компенсационных выплат) в результате стихийного бедствия (пожар, наводнение и т.д)		1
Вакцинация против клеща		1
Вакцинация против гриппа		1
Предоставление единовременной материальной помощи в связи с рождением ребенка		1
Иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей:		
Предоставление единовременного пособия работникам, уволившимся впервые в связи с выходом на пенсию по старости		1
Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (вступление в брак, в случае смерти родственников, День знаний и т.д.)		1
Предоставление подарочных комплектов ко Дню Знаний для детей работников, начинающих обучение в 1-м классе		1
Приобретение новогодних подарков работникам и детям работников организации		1
Предоставление работникам бесплатных путёвок в санатории		1
Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию		1
Предоставление ежемесячного пособия работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов		1
Ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, сверх предусмотренного трудовым законодательством		1
Ежемесячное пособие на содержание детей работников, погибших по вине организации в результате несчастных случаев на производстве		1
Единовременное вознаграждение к юбилейным датам работников, отработавшим в организации не менее 5-ти лет (50, 55, 60 лет и т.д.)		1
Участие в программах по профилактике, оздоровлению работников, проведение медосмотров работников, не предусмотренных законодательством		1
Страхование от несчастного случая, укуса энцефалитного клеща		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	----------

4. Использование кадрового потенциала	
Наименование показателя	2013 (по сост. на 1 января)
Общая численность работников организации	
Численность иностранных работников	

Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
Более 95,0	5
От 90,1 до 95,0	4
От 80,1 до 90,0	3
От 60,1 до 80,0	2
От 40,1 до 60,0	1
40,0 и менее	0

Наименование показателя	2013 (декабрь)
Численность инвалидов в организации по состоянию на конец года, предшествующего проведению конкурса, человек	
Средняя численность работников, человек	

Доля инвалидов в общей численности работников, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
Более 4,0	5
От 2,0 до 4,0	3
Менее 2,0	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Использование гибких форм занятости:		
надомный труд		2
скользящий (гибкий) график работы		2
иные гибкие формы занятости:		
		1

		1
И так далее...		1

Количество баллов		0
--------------------------	--	----------

Всего баллов по номинации		
----------------------------------	--	--

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников*

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

Лицо, ответственное

за составление формы _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « ____ » _____ 2014 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения

для оценки участников конкурса по номинации

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»

1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость			
Наименование показателя	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более			
Среднесписочная численность работников			
Уровень производственного травматизма, %			
Отношение уровня производственного травматизма текущего года к уровню производственного травматизма предшествующего года, ед.	-		

Динамика уровня производственного травматизма, ед.	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	5
Равен 1	0
Более 1	минус 5

Наименование показателя	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек			
Среднесписочная численность работников			
Уровень профессиональной заболеваемости, %			
Отношение уровня профессиональной заболеваемости текущего года к уровню профессиональной заболеваемости предшествующего года, ед.	-		

Динамика уровня профессиональной заболеваемости, ед.	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	5
Равен 1	0

Более 1	минус 5
---------	---------

Наименование показателя	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Численность работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда			
Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком)			
Уровень занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, %			
Отношение уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда текущего года к уровню предшествующего года, ед.	-		

Динамика уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, ед.	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	3
Равен 1	0
Более 1	минус 3

Наименование показателя	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Число работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, человек			
Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком), человек			
Уровень занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, %			
Отношение уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, текущего года к уровню предшествующего года, ед.	-		

Динамика уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, ед.	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	3
Равен 1	0
Более 1	минус 3

2. Организация охраны труда

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда:		
наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе	■	3
наличие утвержденного положения	■	2
наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда	■	2
наличие уполномоченных по охране труда в организации	■	1
иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда:		
	■	1
	■	1
И так далее...	■	1

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	2013 г.
Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда за пять лет, предшествующих проведению конкурса	■
Количество рабочих мест на момент проведения последней аттестации по условиям труда	■

Охват аттестацией рабочих мест по условиям труда за 5 лет, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 90,0 до 100,0	5
От 80,0 до 89,9	4
От 70,0 до 79,9	3
От 60,0 до 69,9	2
От 50,0 до 59,9	1
Менее 50,0	0

Наименование показателя	2013 г.	Количество баллов
Отражение информации о политике охраны труда в открытых источниках информации:		
Корпоративная социальная отчетность	■	5 (независимо от наличия одного либо нескольких источников)
Разделы годового отчета организации	■	
Разделы Интернет-сайта	■	
Другие открытые источники информации (указать):		
	■	
	■	

И так далее...		

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	2013 г. (на конец года)
Фактическая численность специалистов службы охраны труда (согласно штатному расписанию организации)	
Расчетная численность специалистов по охране труда	

Отношение фактической численности специалистов службы охраны труда к расчетной численности, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
100,0 и более	3
От 70,0 до 99,9	1
Менее 70,0	0

3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний.		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Наличие комплексных программ (перечня, плана мероприятий) профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха:		
наличие программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		3
наличие отчета об исполнении программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		2
наличие программы (плана, перечня мероприятий) по организации рационального режима труда и отдыха		2
наличие отчета об исполнении программы (плана, перечня мероприятий) по организации рационального режима труда и отдыха		2

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний		3
Проведение за счет средств работодателя углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами		3

Количество баллов	0
--------------------------	---

4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты		5
Дополнительное обеспечение работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием сверх установленной нормы		5

Количество баллов	0
--------------------------	---

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда			
Наименование показателя	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей			
Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. рублей			

Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующие проведению конкурса, к затратам на производство продукции (работ, услуг), %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
60	10
От 41 до 60	7
От 21 до 40	5
20 и менее	0

Всего баллов по номинации	
----------------------------------	--

Руководитель организации

(подпись)

Руководитель представительного
органа работников*

(подпись)

Главный бухгалтер

(подпись)

Лицо, ответственное
за составление формы

(подпись)

Дата: « _____ » _____ 2014 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

**Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За развитие кадрового потенциала»**

1. Управление человеческими ресурсами организации		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Проведение оценки результатов деятельности работников		
используется утвержденная методика и критерии оценки результативности работников	<input type="checkbox"/>	5
осуществляется учет результатов оценки при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат	<input type="checkbox"/>	2
создание прозрачной системы оценки результатов труда	<input type="checkbox"/>	1
Количество баллов		0

Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)	<input type="checkbox"/>	2
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом	<input type="checkbox"/>	1
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников	<input type="checkbox"/>	2
Получение работниками дополнительного образования за счет организации	<input type="checkbox"/>	2
Предоставление займов на льготных условиях (на обучение и другие нужды)	<input type="checkbox"/>	1
Иные программы, направленные на развитие человеческих ресурсов организации:		
	<input type="checkbox"/>	1
	<input type="checkbox"/>	1
И так далее...	<input type="checkbox"/>	1
Количество баллов		0

Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Предоставление жилья по месту работы		2
Возможность приобретения жилья на льготных условиях		1
Программа адаптации молодых специалистов в коллективе		2
Меры материального стимулирования:		
Единовременное пособие при трудоустройстве		2
Стимулирующие надбавки к заработной плате		2
Бесплатный проезд к месту работы и обратно		1
Иные меры по закреплению молодых специалистов в организации:		
		1
		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	----------

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников):		
Каждые 2 года		5
Каждые 3 года		4
Каждые 4 года		3
Каждые 5 лет		2
Реже 5 лет		0

Количество баллов	0
--------------------------	----------

Наименование показателя	2013 г.
Численность работников, прошедших аттестацию за год, предшествующий проведению конкурса, человек	
Численность работников, подлежащих аттестации (запланированных к аттестации) в году, предшествующем проведению конкурса, человек	

Охват мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестацией работников), %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
40,0 и более	5
От 30,0 до 39,9	4
От 20,0 до 29,9	3
От 10,0 до 19,9	2
Отсутствует, либо менее 10,0	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Формирование кадрового резерва		3

Количество баллов	0
--------------------------	---

2. Внутрифирменное обучение (повышение квалификации)	
Наименование показателя	2013 г. (декабрь)
Число работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, человек	
Среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего проведению конкурса, человек	

Доля работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 80,0 до 100,0	5
От 60,0 до 79,9	4
От 40,0 до 59,9	3
Менее 40,0	0

Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
организация наставничества		3
надбавки за наставничество		1
проведение мероприятий по распространению передового опыта		2
программы адаптации вновь принятых работников		2

обучение вновь принятых работников		1
организация профессиональной карьеры работников (в том числе продвижение внутренних работников на руководящие должности)		2
система поощрения рационализаторских предложений		1
иные мероприятия по распространению передового опыта:		
		1
		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

3. Развитие корпоративной культуры		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Развитие корпоративной культуры:		
наличие системы корпоративных стандартов		1
наличие кодекса корпоративной этики		1
пропаганда здорового образа жизни как элемент корпоративной культуры		1
проведение семинаров и тренингов, в том числе по развитию «команды»		2
выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание, Интернет)		1
публикация корпоративной социальной отчетности		1
публикация информации о социальных результатах деятельности организации		1
проведение конкурсов профессионального мастерства		1
создание иных механизмов поддержания корпоративной культуры (указать):		
проведение тематических культурно-массовых мероприятий, направленных на знакомство и сплочение молодых сотрудников организации		1
проведение спортивно-массовых мероприятий для сотрудников		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

4. Взаимодействие с учреждениями профессионального образования		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Заключение соглашений с учреждениями профессионального образования:		
Наличие нескольких соглашений с различными учреждениями профессионального образования		2
Наличие одного соглашения		1

Содержание соглашений с учреждениями профессионального образования (целевая профессиональная подготовка):		
начальное (и/или среднее) профессиональное образование		1
высшее профессиональное образование		2
целевая аспирантура, в том числе соискательство		3
повышение профессиональной квалификации		3
Иные мероприятия (указать):		
		1
		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Мероприятия по взаимодействию с учащимися:		
Организация производственной практики для учащихся		2
Мероприятия по информированию учащихся о вакансиях, предоставляемых предприятием		2

Количество баллов	0
--------------------------	---

Всего баллов по номинации	
----------------------------------	--

Руководитель организации _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников* _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Лицо, ответственное
за составление формы _____
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.
Дата: « _____ » _____ 2014 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За формирование здорового образа жизни в организации»

1. Организация мероприятий по поддержке здорового образа жизни работников		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Наличие программы (плана мероприятий) по поддержке здорового образа жизни работников		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников:		
мероприятия по борьбе с алкоголизмом		2
мероприятия по борьбе с курением		2
стимулирование работников к занятиям физической культурой		2
мероприятия по психологической разгрузке		2

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников:		
проведение вакцинации		2
проведение дополнительных медицинских осмотров		2
обеспечение работников чистой питьевой водой		2
другие профилактические мероприятия, не требующие финансовых вложений (указать):		
		1
		1
		1
И так далее..		1
другие профилактические мероприятия, требующие финансовых вложений (указать):		
проведение поведенческих аудитов безопасности по ОТ и ТБ		2
участие в городских спортивных спартакиадах и соревнованиях		2
обеспечение работников санаторно-курортными путевками		2

участие в Городском молодежном турнире		2
И так далее..		2

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний (ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатит и т.д.)		
наличие программы (плана мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний		2
разработанная и принятая Политика (стратегия) по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на основании принципов Свода практических правил МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда»		2
проведение информационно-просветительских мероприятий среди работников организации (интернет-сайт организации, информационные плакаты, показ тематических видеороликов, фильмов, раздача листовок, выпуск стенгазет, брошюр, проведение информационных мероприятий и обучающих семинаров)		2

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Стимулирование работников к ведению здорового образа жизни:		
организация «дней здоровья»		2
поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни		2
информационные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (стенды и т.д.)		1
другие мероприятия (указать):		
организация корпоративных спортивных соревнований		1
		1
И так далее...		1

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

2. Организация занятий физкультурой и массовым спортом

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Предоставление возможности регулярно заниматься физической культурой:		
ежедневно		5

5 - 6 дней в неделю		4
3 - 4 дня в неделю		3
1 - 2 дня в неделю		2
нет		0

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Виды занятий, способствующих ведению здорового образа жизни, возможность заниматься которыми обеспечил работодатель:		
фитнес, аэробика, гимнастика, йога и др		2
тренажерный зал		2
командные спортивные игры (волейбол, баскетбол, футбол и т.д.)		2
бассейн		2
сезонные виды спорта (лыжи и др.)		2
обеспечение наличия инструктора, тренера		1
другие виды занятий (указать):		
		1
		1
И так далее...		1

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

Наименование показателя	2013 г. (на конец года)
Число работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой и массовым спортом, организованных работодателем, человек	
Среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего проведению конкурса	

Доля работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой и массовым спортом, организованных работодателем, в общей численности работников, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	
Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
90,0 и более	5
От 70,0 до 89,9	4
От 40,0 до 69,9	3

От 20,0 до 39,9	2
От 10,0 до 19,9	1
Менее 10,0	0

3. Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни

Наименование показателя	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Число человеко-дней болезни (приходящихся на рабочие дни по календарю) работников списочного состава, человеко-дней			
Число человеко-дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам, человеко-дней			
Количество отработанных работниками списочного состава человеко-часов с начала года			
Заболеваемость на предприятии за год, ед.			
Отношение показателя заболеваемости текущего года к показателю заболеваемости предшествующего года, ед.	-		

Динамика показателя заболеваемости на предприятии, ед.	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
Менее 1	3
Равен 1	0
Отсутствие данных или более 1	минус 3

Всего баллов по номинации	
----------------------------------	--

Руководитель организации _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников* _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Лицо, ответственное
за составление формы
_____ (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.
Дата: « _____ » _____ 2014 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

**Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За развитие социального партнерства»**

1. Развитие социального партнерства		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Участие (членство) в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)	V	5
Участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении	V	5
Участие в городском Соглашении о социальном партнерстве	V	3
Наличие коллективного договора	V	7

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	За период действия КД
Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора	V
Общее число условий (пунктов) коллективного договора, предусмотренных для выполнения сторонами	V

Степень выполнения условий коллективного договора, единиц	
Количество баллов (округленное до целого)	

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Наличие в организации постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	V	5

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Сферы полномочий комиссии (комиссий) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:		
разрешение трудовых споров		5
охрана труда		5
оплата труда		3
социальные вопросы		2
контроль выполнения условий коллективного договора		2
иные сферы полномочий комиссии (комиссий):		
		1
		1
И так далее...		
Количество баллов		0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Участие работников в управлении организацией:		
учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором		5
проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов		5
получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников		2
обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию		3
обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации		5
участие в разработке и принятии коллективных договоров		3
участие в работе комиссий по проверке условий, состояния охраны труда, здоровья работников, промышленной безопасности		1
иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами:		
		1
		1
И так далее...		
Количество баллов		0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Согласование с представительным органом работников локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, по следующим вопросам:		
введение и изменение системы оплаты труда		5
введение и изменение системы нормирования труда		3
определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников		3
утверждение инструкций по охране труда для работников		3
установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви		3
правила внутреннего трудового распорядка		2
список должностей за ненормированный рабочий день		1
список профессий и должностей с вредными условиями труда, работа на которых дает право на дополнительный отпуск		2
утверждение графика отпусков работников		2
иные вопросы:		
положение по санаторно-курортному отдыху		1
введение и изменение компенсационных выплат (расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, расходы, связанные с переездом на работу в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, расходы, связанные с переездом к новому месту жительства в другую местность в пределах РФ в связи с расторжением трудового договора, расходы на оплату стоимости проезда для медицинских консультаций и (или) лечения)		2
положение по материальной помощи		1
И так далее...		1

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Гарантии профсоюзной деятельности в организации:		
обеспечение помещением		
обеспечение оргтехникой		5
выделенная телефонная линия		2
интернет-сайт профсоюзной организации (интернет-страница представительного органа работников на сайте организации)		1
иные гарантии:		1

обеспечение мебелью, отоплением, уборкой помещения, охраной, необходимыми транспортными средствами		1
профсоюзным работникам предоставлять такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают работники организации в соответствии с коллективным договором		1
И так далее...		1

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

2. Результативность социального партнерства в организации		
Наименование показателя		
Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные социальные гарантии работникам:	Отметить V при наличии	Количество баллов
мероприятия, направленные на содействие занятости населения (в том числе по трудоустройству инвалидов)		
дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда сверх установленной Трудовым Кодексом Российской Федерации нормы (т.е. более 0,2 % от стоимости затрат на производство продукции (работ, услуг))		3
порядок формирования стабилизационного фонда для обеспечения работников заработной платой и другими необходимыми выплатами в случае кризиса (или других форс-мажорных случаях)		2
компенсация расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера и приравненных к ним местностям молодых специалистов, проживавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях до поступления в средние специальные и высшие учебные заведения		1
выплата один раз в два года компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа неработающими членами		1
иные мероприятия коллективного договора (соглашений), предусматривающие для работников дополнительные социальные гарантии (сверх установленного законодательством минимума):		1
приобретение новогодних подарков для детей работников		1
наличие социальных программ		1
предоставление единовременной материальной помощи в связи с рождением ребенка		1
предоставление единовременной материальной помощи работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию		1
предоставление ежемесячной материальной помощи работникам, семьи которых признаны малообеспеченными		1
предоставление единовременного вознаграждения работникам в связи с их юбилейными датами (50, 55, 60 и т.д.)		1
предоставление единовременной материальной помощи работникам в случае смерти супруги(супруга), детей, родителей		1

предоставление единовременной материальной помощи в случае смерти работника одному из членов семьи работника, кроме погибших по вине Общества		1
представление подарочных комплектов ко Дню Знаний (1 сентября) для детей работников, начинающих обучение в 1-ом классе.		1
представление ежемесячной материальной помощи работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет		1
представление ежемесячной материальной помощи работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов		1
представление ежеквартальной материальной помощи неработающим пенсионерам		1
выплата единовременного пособия в случае смерти работника, членов семьи работника		1
выплата материальной помощи в связи с чрезвычайными обстоятельствами		1
И так далее...		1

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные меры по развитию организации (бизнеса):		
наличие условий (пунктов) по модернизации оборудования (производства)		3
наличие мероприятий, направленных на повышение производительности труда в организации		3
наличие условий (пунктов) по энергосбережению в организации		3
наличие условий (пунктов) по аттестации рабочих мест		1
иные мероприятия коллективного договора (соглашений), способствующие оптимизации (бизнес) процессов в организации:		1
И так далее...		1

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

Социальный пакет	Отметить V при наличии	Количество баллов
Наименование показателя		2
Предоставление жилья		2
Оплата аренды жилья		1
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья		2
Оплата обучения работников		1

Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение		2
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)		1
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение		1
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд		1
Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии		1
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом		1
Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности		2
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		1
Оплата питания в течение рабочего времени		1
Оплата культурно-массовых мероприятий		1
Материальная помощь		1
Предоставление работникам и членам их семей один раз в два года оплачиваемого проезда к месту отдыха и обратно		1
Возмещение расходов по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества к новому месту работы		1
Возмещение работнику расходов, связанных с переездом работника в другую местность		1
Обеспечение проезда работников к месту работы и обратно		1
Возмещение дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию		1
Предоставление материальной помощи (компенсационных выплат) в результате стихийного бедствия (пожар, наводнение и т.д)		1
Вакцинация против клеща		1
Вакцинация против гриппа		1
Предоставление единовременной материальной помощи в связи с рождением ребенка		1
Иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей:		
Предоставление единовременного пособия работникам, уволившимся впервые в связи с выходом на пенсию по старости		1
Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (вступление в брак, в случае смерти родственников, День знаний и т.д.)		1
Предоставление подарочных комплектов ко Дню Знаний для детей работников, начинающих обучение в 1-м классе		1
Приобретение новогодних подарков работникам и детям работников организации		1

Предоставление работникам бесплатных путёвок в санатории		1
Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию		1
Предоставление ежемесячного пособия работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов		1
Ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, сверх предусмотренного законодательством		1
Ежемесячное пособие на содержание детей работников, погибших по вине организации в результате несчастных случаев на производстве		1
Страхование от несчастного случая, укуса энцефалитного клеща		1
Участие в программах по профилактике, оздоровлению работников, проведение медосмотров работников, не предусмотренных законодательством		1
И так далее...		1
Количество баллов		0

Всего баллов по номинации	
----------------------------------	--

Руководитель организации _____ (Ф.И.О.)
(подпись)

Руководитель представительного
органа работников* _____ (Ф.И.О.)
(подпись)

Главный бухгалтер _____ (Ф.И.О.)
(подпись)

Лицо, ответственное
за составление формы _____ (Ф.И.О.)
(подпись)

М.П.
Дата: « _____ » _____ 2014 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«Малое предприятие высокой социальной эффективности»

Системность деятельности организации		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий)		3
Информирование о социальных результатах деятельности организации (интернет - ресурсы, информационные листки и другие)		3

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, человек			
Средняя численность работников, человек			
Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников, %			

Среднее значение отношения численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников за три года, предшествующих проведению конкурса, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
40,1 и более	5
30,1 – 40,0	4
20,1 – 30,0	3
10,1 – 20,0	2
5,1 – 10,0	1
5,0 и менее	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Социальный пакет:		
оплата питания в течение рабочего времени		2

материальная помощь		2
программы медицинского обслуживания и профилактики		2
соплатежи за услуги в детских дошкольных учреждениях		2
зарплатные программы для сотрудников с возможностью льготного личного кредитования		2
иные программы (указать):		
		1
		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	2013 г. (по сост. на 1 янв.)
Общая численность работников организации	
Численность иностранных работников	
Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 95,1 и более	5
От 91,1 до 95,0	4
От 81,1 до 90,0	3
От 61,1 до 80,0	2
От 41,1 до 60,0	1
40,0 и менее	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты		5

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей			
Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. рублей			

Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующих проведению конкурса, к затратам на производство продукции (работ, услуг), %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
более 0,60	5
От 0,41 до 0,60	4
От 0,21 до 0,40	2
0,20 и менее	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников:		
мероприятия по борьбе с алкоголизмом		2
мероприятия по борьбе с курением		2
стимулирование работников к занятиям физической культурой		2
мероприятия по психологической разгрузке		2

Количество баллов	0
--------------------------	---

Всего баллов по номинации	
----------------------------------	--

Индивидуальный
предприниматель _____
(подпись) _____
(Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников* _____
(подпись) _____
(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
(подпись) _____
(Ф.И.О.)

Лицо, ответственное
за составление формы _____
(подпись) _____
(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «_____» _____ 2014 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения

для оценки участников конкурса по номинации

«За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»

1. Системность социальных инвестиций и благотворительной деятельности компании		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
наличие концепции (политики, программы)		2
наличие плана действий (перечня мероприятий)		1
иные системные документы по организации благотворительной деятельности (указать):		
		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

2. Оказание разовой помощи по обращениям		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Наименование показателя:		
свыше 10 обращений		3
от 4 до 10 обращений		2
от 1 до 3 обращений		1
Наименование показателя:		
свыше 50 тысяч на 1 заявителя		4
до 50 тысяч на 1 заявителя		3
до 10 тысяч рублей на 1 заявителя		2
до 5 тысяч рублей на 1 заявителя		1
Количество баллов		
		0

3. Организационная структура и механизмы реализации благотворительной деятельности, социального инвестирования

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
организация проводит грантовые конкурсы		2
организация работает через корпоративный или иной благотворительный фонд		2
организация осуществляет разработку и реализацию собственных благотворительных программ (направлений благотворительной деятельности)		2
работники организации участвуют в разработке и реализации благотворительных программ (в том числе волонтерство)		2
иные формы организации благотворительной деятельности (указать):		
		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

4. Направления благотворительной деятельности, социального инвестирования		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
оказание помощи в сфере здравоохранения, образования и науки, культуры и спорта, экологии и др. (указать):		
		2
		2
И так далее...		2
программы поддержки различных категорий населения (дети, ветераны, инвалиды и др.) (указать):		
		2
И так далее...		2
иные разовые мероприятия благотворительной деятельности, социального инвестирования (указать):		
		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

5. Оценка результатов и обратная связь		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли- чество баллов
отчет о деятельности и реализации программ (благотворительность, социальное инвестирование)		2

анкетирование благополучателей по результатам деятельности		2
награды за реализацию социальных программ в территориях присутствия (грамоты, дипломы и пр.)		2
отзывы (благодарственные письма)		1

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

6. Длительность осуществления организацией благотворительной деятельности, социального инвестирования		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
организация осуществляет благотворительную деятельность, социальное инвестирование продолжительностью до 1 года включительно		1
организация осуществляет благотворительную деятельность, социальное инвестирование продолжительностью более 1 года		2

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

Всего баллов по номинации		0
----------------------------------	--	---

Индивидуальный предприниматель _____
 (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Руководитель представительного органа работников* _____
 (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
 (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Лицо, ответственное за составление формы _____
 (подпись) _____ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « _____ » _____ 2014 г.

* при наличии представительного органа работников