



## **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.04.2014

№ 243

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций городского округа Стрежевой

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», постановлением Администрации Томской области от 23.12.2013 № 559а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области и признании утратившими силу постановления Администрации Томской области от 20.02.2006 № 18а и пункта 2 постановления Администрации Томской области от 18.12.2012 № 547а», на основании решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 31.03.2014 № 05/14, пункта 24 части 2 статьи 48 Устава Администрации городского округа Стрежевой, в целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций городского округа Стрежевой согласно приложению.
2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2014.
3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по экономике и финансам, начальника Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой Дениченко В.В.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций городского округа Стрежевой**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций городского округа Стрежевой (кроме руководителей учреждений и их заместителей) (далее - Положение), устанавливая:

- порядок формирования оплаты труда;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера.

1.2. Оплата труда руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций городского округа Стрежевой осуществляется в соответствии с муниципальными правовыми актами Администрации городского округа Стрежевой.

1.3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в муниципальных бюджетных, казенных образовательных организациях городского округа Стрежевой (далее – Учреждение) на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности. Перечень Учреждений определен в приложении 1 к настоящему Положению.

1.4. Заработная плата работников Учреждения определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений определены постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 25.12.2013 № 967 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций городского округа Стрежевой» на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Учреждений устанавливаются в размере на 5 - 10% ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

Тренерам-преподавателям, работающим с обучающимися, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношескую спортивную школу, должностной оклад повышается на 15 %.

Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного обучающегося устанавливается в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3).

1.6. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения.

1.7. Заработная плата работникам Учреждения выплачивается не ниже установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год.

## 2. Нормативная правовая база, устанавливающая систему оплаты труда

2.1. Основополагающими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, в соответствии с которыми устанавливается новая система оплаты труда работников Учреждения, являются:

1) Трудовой кодекс Российской Федерации;

2) Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

3) Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»;

4) Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;

5) Приказ Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»;

6) Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

7) Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

8) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 №525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

9) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

10) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

11) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

12) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

13) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

14) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

15) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных,

автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;

16) Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

17) Приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;

18) Закон Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области» (принят решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573);

19) Закон Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;

20) Закон Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области»;

21) Закон Томской области от 27.12.2013 № 227-ОЗ «Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов»;

22) Постановление Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 18.08.2006 № 75 «Об утверждении выплаты единовременного вознаграждения спортсменам Томской области и их тренерам за победы и призовые места на официальных всероссийских и международных соревнованиях»;

23) Постановление Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

24) Постановление Администрации Томской области от 23.12.2013 № 559а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области и признании утратившими силу постановления Администрации Томской области от 20.02.2006 № 18а и пункта 2 постановления Администрации Томской области от 18.12.2012 № 547а»;

25) Постановление Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;

26) Постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»;

27) Постановление Администрации Томской области от 17.08.2009 №137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а»;

28) Постановление Администрации Томской области от 04.12.2009 № 192а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

29) Постановление Администрации Томской области от 13.01.2010 №3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

30) Постановление Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;

31) Распоряжение Администрации Томской области от 11.06.2013 № 438-ра «О соотношении средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений и средней заработной платы иных работников указанных учреждений»;

32) Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год» (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013, протокол № 11).

2.2. Кроме перечисленных нормативных правовых актов при разработке локальных документов по системе оплаты труда Учреждения используют действующие методические рекомендации Департамента общего образования Томской области, Департамента труда и занятости населения Томской области, Департамента по культуре и туризму Томской области, Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области (в части, не противоречащей действующему законодательству), письма (инструктивные письма) областного и федерального уровня.

### 3. Перечень, размер и порядок выплат стимулирующего характера

3.1. Система стимулирующих выплат работников Учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы.

3.2. Фонд стимулирующих выплат (далее - *ФОТст*) Учреждения формируется из следующих источников:

- стимулирующая часть фонда оплаты труда;
- часть фонда оплаты труда за счет средств, полученных от приносящий доход деятельности.

Фонд стимулирующих выплат направляется на выплаты стимулирующего характера по результатам труда, с учетом качественных показателей деятельности Учреждения и работника из средств стимулирующей части общего фонда оплаты труда.

3.3. Указанные выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и не образуют новый оклад.

3.4. Работникам Учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем пункте, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

3.5. Оклад (должностной оклад) и выплаты стимулирующего характера, указанные в настоящем разделе, не образуют новый оклад (должностной оклад).

#### 3.6. Работники образования

3.6.1. Работникам Учреждения, занимающим должности, предусмотренные ПКГ должностей работников образования (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавки педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный...», «Народный...»;
- надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам;

- надбавки педагогическим работникам за квалификационную категорию;
- вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя;
- стипендия Губернатора Томской области молодым учителям;
- надбавка педагогическим работникам за подготовку спортсменов;
- персональная надбавка;
- надбавка за стаж работы (выслугу лет) педагогическим работникам;
- премии;
- доплата отдельной категории работников учебно-вспомогательного персонала (младшим воспитателям).

3.6.2. Ежемесячная надбавка за ученую степень устанавливается педагогическим работникам Учреждений, имеющим ученую степень в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Надбавка за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

3.6.3. Ежемесячные надбавки педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный...», «Народный...» осуществляются в порядке и размерах, определенных статьей 22 Закона Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области».

3.6.4. Ежемесячные надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам осуществляются в порядке и размерах, определенных статьей 21 Закона Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области».

3.6.5. Педагогическим работникам Учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую категорию - 1350 рублей;
- за высшую категорию - 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленного абзацем четвертым настоящего пункта.

3.6.6. Вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) устанавливается в размере 1000 рублей со следующей наполняемостью:

- 25 человек в общеобразовательных организациях;
- 12 человек в классах для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, имеющих задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся;

- 5 человек в классах для обучающихся, имеющих сложные дефекты.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью больше 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

3.6.7. Ежемесячная стипендия Губернатора Томской области молодым учителям устанавливается в соответствии с Положением о порядке назначения и размерах выплат ежемесячной стипендии Губернатора Томской области молодым учителям областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 10.02.2012 № 13.

3.6.8. Педагогическим работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за подготовку спортсменов, выполнивших нормы и требования, установленные по спортивному разряду не ниже кандидата в мастера спорта, а по игровым видам спорта - не ниже первого юношеского спортивного разряда, на этапе совершенствования спортивного мастерства и (или) за подготовку спортсменов на этапе высшего спортивного мастерства.

Указанная надбавка устанавливается в размере:

- 700 рублей работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся ко 2-му квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

- 950 рублей работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся к 3-му квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников.

3.6.9. Ежемесячная персональная надбавка устанавливается в размере не менее 33 процентов от должностного оклада работника и не более 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки утверждаются коллективным договором или иным локальным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

3.6.10. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

3.6.11. Работникам образования устанавливаются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.6.12. В целях поддержки отдельной категории работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций городского округа в соответствии с решением Думы городского округа от 18.12.2013 № 426 «О местном бюджете городского округа Стрежевой на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» устанавливается доплата младшим воспитателям в размере 3000 рублей на период с 01.01.2014 по 31.12.2014. Указанная доплата выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени одновременно с

заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка пропорционально отработанному времени.

Указанная доплата младшим воспитателям не образуют новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного характера.

### 3.7. Работники, занимающие общеотраслевые должности специалистов и служащих

3.7.1. Работникам Учреждения, занимающим должности (профессии), предусмотренные ПКГ общеотраслевых должностей специалистов и служащих (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- персональная надбавка;
- премии.

3.7.2. Персональная надбавка устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Надбавка устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки устанавливаются коллективным договором или иным локальным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, в котором осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, но не более 5000 рублей.

3.7.3. Работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

### 3.8. Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

3.8.1. Работникам Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, предусмотренные ПКГ общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за выполнение особых работ;
- персональная надбавка;
- премии.

3.8.2. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (далее – ЕТКС) не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным актом, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не более 1349 рублей.

Надбавка за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.



3.8.3. Персональная надбавка устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в Учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным актом, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не более 3000 рублей.

Персональная надбавка устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

3.8.4. Рабочим в Учреждении устанавливаются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

### 3.9. Работники культуры, искусства и кинематографии

3.9.1. Работникам Учреждения, занимающим должности, предусмотренные ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавки работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный...», «Народный...»;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за квалификационную категорию;
- персональная надбавка;
- надбавка за стаж;
- премии.

3.9.2. Ежемесячная надбавка за ученую степень устанавливается работникам культуры, искусства и кинематографии Учреждения, имеющим ученую степень в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Надбавка за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

3.9.3. Ежемесячные надбавки работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный...», «Народный...» осуществляются в порядке и размерах, определенных статьей 10 Закона Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области».

3.9.4. Молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка в порядке и размерах, статьей 10 Закона Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области».

3.9.5. Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам культуры, искусства и кинематографии Учреждения в размерах:

Наименование квалификационной категории	Размер надбавки, рублей
«артист – ведущий мастер сцены»	1900
«артист высшей категории»	1300

«артист первой категории»	500
«артист второй категории»	200

Условия и порядок присвоения работникам указанных квалификационных категорий определяются нормативно-правовыми актами Томской области.

3.9.6. Ежемесячная персональная надбавка устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов (фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля), за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций, за работу с инвалидами и т.п.) в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки утверждаются коллективным договором или иным локальным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не более 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

3.9.7. Работникам культуры, искусства и кинематографии Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж работы в отрасли либо учреждении.

Работникам культуры, искусства и кинематографии (кроме библиотечных работников) надбавка за стаж работы в отрасли культуры составляет:

- 1) от 5 до 10 лет включительно - 725 рублей;
- 2) свыше 10 лет - до 15 лет включительно - 1155 рублей;
- 3) свыше 15 лет - до 20 лет включительно - 1610 рублей;
- 4) свыше 20 лет - 2055 рублей.

Библиотечным работникам надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке составляет:

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей;
- свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1080 рублей;
- свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей;
- свыше 25 лет - 1560 рублей.

3.9.8. Работникам культуры, искусства и кинематографии Учреждения устанавливаются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

### 3.10. Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии

3.10.1. Работникам Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, предусмотренные ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 № 121н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за выполнение особых работ;
- персональная надбавка;
- премии.

3.10.2. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным актом, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также

суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не более 1349 рублей.

Надбавка за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

3.10.3. Персональная надбавка устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в Учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным актом, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не более 3000 рублей.

Персональная надбавка устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

3.10.4. Рабочим в Учреждении устанавливаются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

### 3.11. Работники физической культуры и спорта

3.11.1. Работникам Учреждения, занимающим должности, предусмотренные ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 № 165н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за наличие почетного звания (нагрудного знака);
- надбавка за подготовку спортсменов;
- персональная надбавка;
- премии.

3.11.2. Ежемесячная надбавка за ученую степень устанавливается работникам физической культуры и спорта Учреждения, имеющим ученую степень, в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Надбавка за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

3.11.3. Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам физической культуры и спорта Учреждения, занимающим должности, в наименовании которых присутствуют слова «тренер» либо «инструктор-методист» в размерах:

Квалификационная категория	Размер надбавки, рублей
при наличии высшей квалификационной категории	1350
при наличии первой квалификационной категории	900
при наличии второй квалификационной категории	550

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работнику после принятия решения Комиссией Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области по присвоению квалификационных категорий тренерам, инструкторам-методистам.

3.11.4. Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам физической культуры и спорта Учреждения, награжденным

почетным званием (нагрудным знаком), в соответствии с профилем выполняемой работы:

- при награждении почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» либо нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта» - в размере 1000 рублей;

- при присвоении им почетного звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетных спортивных званий «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России» - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника нескольких указанных наград ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается за одну из наград по выбору работника.

3.11.5. Работникам физической культуры и спорта Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за подготовку спортсменов, выполнивших нормы и требования, установленные по спортивному разряду не ниже кандидата в мастера спорта, а по игровым видам спорта - не ниже первого юношеского спортивного разряда, на этапе совершенствования спортивного мастерства и (или) за подготовку спортсменов на этапе высшего спортивного мастерства.

Указанная надбавка устанавливается в размере:

- 700 рублей работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся ко 2-му квалификационному уровню ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня;

- 950 рублей работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся к 3-му квалификационному уровню ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня.

3.11.6. Ежемесячная персональная надбавка устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором осуществляется конкретизация указанных оснований назначения ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не более 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

3.11.7. Работникам физической культуры и спорта Учреждения устанавливаются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

### 3.12. Работники сельского хозяйства

3.12.1. Работникам Учреждения, занимающим должности (профессии), предусмотренные ПКГ должностей работников сельского хозяйства (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.07.2008 №339н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- персональная надбавка;
- премии.

3.12.2. Персональная надбавка устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Надбавка устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки утверждаются коллективным договором или иным локальным актом Учреждения,

принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не более 5000 рублей.

3.12.3. Работникам сельского хозяйства устанавливаются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

#### 4. Перечень, размер и порядок выплат компенсационного характера

4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

б) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

г) дополнительные компенсационные выплаты;

д) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям Учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% должностного оклада работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

4.4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке, определенном Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», в размерах, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и локальными нормативными актами, устанавливающими ежемесячные процентные надбавки к должностным окладам работникам учреждения, допущенным к государственной тайне.

4.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются с учетом статей 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Работникам Учреждения устанавливаются дополнительные компенсационные выплаты:

1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

2) учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);

3) учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник) для взрослых;

4) учителям и другим педагогическим работникам образовательного учреждения за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в отделениях, классах, группах либо индивидуально.

Перечень должностей работников учреждений (отделений, классов, групп), которым устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные подпунктом 1), определяется нормативно-правовыми актами Департамента общего образования Томской области.

Размеры дополнительных компенсационных выплат за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением 2 к настоящему Положению. Градация размеров компенсационных выплат в пределах диапазона осуществляется исходя из тарифных разрядов работников в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц дополнительной компенсационной выплаты определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

Компенсационные выплаты, указанные в настоящем пункте, не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.7. К заработной плате работников Учреждения производятся выплаты районного коэффициента в размере 1,7 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статьей 316 Трудового Кодекса Российской Федерации. Процентная надбавка устанавливается в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов к заработной плате.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее года в районах Крайнего Севера или в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, надбавки начисляются в размере 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие шесть месяцев, и до достижения 50% надбавки. Молодежи, прожившей в районах Крайнего Севера или в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, не менее пяти лет процентная надбавка устанавливается в полном размере (50%) с первого дня работы.

4.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим

профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Томской области.

4.9. Оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, указанные в настоящем разделе, не образуют новый оклад (должностной оклад).

## 5. Порядок и условия премирования работников

5.1. Выплаты стимулирующего характера в виде премирования устанавливаются в Учреждении в целях стимулирования работников и поощрения за выполненную работу в Учреждении.

5.2. Критерии, показатели и периодичность премирования работников разрабатываются Учреждением самостоятельно с учетом его обеспеченности финансовыми средствами и фиксируются в коллективном договоре или ином локальном акте Учреждения, принимаемом руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Коллективным договором или иным локальным актом Учреждения, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, предусматриваются основания для снижения/лишения работников Учреждения премирования.

5.3. Премирование работников Учреждения осуществляется по следующим направлениям:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

- премия за качество выполняемых работ;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- другие критерии, устанавливаемые коллективным договором или иным локальным актом Учреждения, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

Коллективным договором или иным локальным актом Учреждения, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, вышеуказанные основания конкретизируются в зависимости от специфики деятельности Учреждения и/или работника.

5.4. Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается, если коллективным договором или иным локальным актом Учреждения, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, не установлены определенные размеры указанной премии в зависимости от наличия определенных оснований для ее выплаты.

## 6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения оказывается материальная помощь по следующим основаниям:

- для организации отдыха и лечения;
- при возникновении чрезвычайных обстоятельств.

К чрезвычайным обстоятельствам, при которых оказывается материальная помощь, относятся обстоятельства и причины, перечень которых должен устанавливаться в локальном акте Учреждения.

6.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном акте, принимаемом Учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

6.3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.



Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных бюджетных,  
казенных образовательных организаций  
городского округа Стрежевой

Перечень  
муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций  
городского округа Стрежевой

№ п/п	Наименование образовательной организации
1. Общее образование	
1.1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Гимназия № 1 городского округа Стрежевой
1.2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа № 2 городского округа Стрежевой
1.3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3 городского округа Стрежевой»
1.4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов
1.5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа № 6 городского округа Стрежевой
1.6.	Муниципальное казенное образовательное учреждение Открытая (сменная) общеобразовательная школа городского округа Стрежевой
1.7.	Муниципальное казенное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа VIII вида» городского округа Стрежевой
2. Дошкольное образование	
2.1.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 1 «Солнышко» компенсирующего вида городского округа Стрежевой
2.2.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2 «Олененок» городского округа Стрежевой
2.3.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка - детский сад № 3 «Петушок» городского округа Стрежевой
2.4.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 4 «Лебедушка» общеразвивающего вида городского округа Стрежевой
2.5.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка - детский сад № 5 «Золотой ключик» городского округа Стрежевой
2.6.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6 «Колобок» комбинированного вида городского округа Стрежевой
2.7.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 7 «Рябинушка» общеразвивающего вида городского округа Стрежевой
2.8.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 8 «Золотая рыбка» общеразвивающего вида городского округа Стрежевой
2.9.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9 «Журавушка» комбинированного вида городского округа Стрежевой
2.10.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка - детский сад № 10 «Росинка» городского округа Стрежевой
2.11.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 11 «Ромашка» комбинированного вида городского округа Стрежевой

3. Дополнительное образование детей	
3.1.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр экологического воспитания детей городского округа Стрежевой
3.2.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр дополнительного образования детей городского округа Стрежевой
3.3.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Станция юных туристов городского округа Стрежевой
3.4.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств»
3.5.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа»

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных бюджетных,  
казенных образовательных организаций  
городского округа Стрежевой

Размеры компенсационных выплат работникам  
за один час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Размеры компенсационных выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в отделениях, классах, группах либо индивидуально при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 6,64 до 31,60
За индивидуальное обучение на дому больных детей, индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник) при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 8,85 до 31,60

Приложение 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных бюджетных,  
казенных образовательных организаций  
городского округа Стрежевой

Численный состав занимающихся на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения, лет	Наполняемость групп, чел.
Спортивно-оздоровительный, начальной подготовки	Первый год обучения	10-15
	Второй и третий годы обучения	10-15
Учебно-тренировочный	Первый год обучения	10-15
	Второй, третий, четвертый годы обучения	8-15
	Пятый год обучения	6-15
Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1-10
Высшего спортивного мастерства	Весь период	1-8