



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ РАСПОРЯЖЕНИЕ

28.11.2012

№ 328

О создании Координационного совета по реализации приоритетных направлений кадровой политики органов местного самоуправления городского округа Стрежевой и утверждении Положения о нем
(в редакции от 14.04.2016 №129)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом городского округа Стрежевой, в целях координации действий в реализации основных направлений кадровой политики органов местного самоуправления городского округа Стрежевой

1. Создать Координационный совет по реализации приоритетных направлений кадровой политики органов местного самоуправления городского округа Стрежевой и утвердить Положение о нем согласно приложению.

2. Признать утратившими силу распоряжения Администрации городского округа Стрежевой:

- от 06.04.2007 №73 «Об утверждении Положения о Координационном Совете по реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава органов местного самоуправления, муниципальных предприятий и учреждений городского округа Стрежевой»;

- от 11.01.2010 №3 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 06.04.2007 №73».

3. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Мэра городского округа, Управляющего делами Фишер Т.А.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Администрации
городского округа Стрежевой
от 28.11.2012 №328
(в редакции от 14.04.2016 №129)

ПОЛОЖЕНИЕ
о Координационном совете по реализации приоритетных направлений
кадровой политики органов местного самоуправления городского округа
Стрежевой

1. Общие положения

1.1. Координационный совет по реализации приоритетных направлений кадровой политики органов местного самоуправления городского округа Стрежевой (далее – Совет) является совещательным органом при Администрации городского округа Стрежевой и создан в целях координации деятельности в реализации основных направлений кадровой политики, координации реализации программ развития муниципальной службы, программ совершенствования муниципального управления определения приоритетных направлений в повышении квалификации муниципальных служащих и работы с кадровым резервом, организации деятельности по формированию сводных по городскому округу Стрежевой заявок на целевой прием и последующую целевую подготовку специалистов в вузах за счет средств федерального бюджета для нужд социально-экономического развития городского округа Стрежевой.

1.2. В своей деятельности Совет руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации
- Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
- Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
- Законом Томской области от 11.09.2007 №198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области»
- Уставом городского округа Стрежевой.

1.3. Организацию деятельности Совета осуществляет Управление делами Администрации городского округа Стрежевой.

2. Задачи Совета

2.1. Основными задачами деятельности Совета являются:

- выработка основных направлений кадровой политики органов местного самоуправления городского округа Стрежевой;
- координация деятельности органов и должностных лиц местного самоуправления городского округа Стрежевой по реализации основных направлений кадровой политики органов местного самоуправления городского округа Стрежевой;
- координация действий исполнителей программных мероприятий муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления» и контроль за ее реализацией;
- разработка предложений по совершенствованию системы подготовки кадров для муниципальной службы и повышения квалификации муниципальных служащих, участие в разработке программ повышения квалификации и приоритетных направлений повышения квалификации, участие в разработке плана-графика повышения квалификации на очередной год

- разработка предложений по внедрению технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе, включая современные методы мотивации и стимулирования;
- разработка предложений по развитию корпоративной культуры в органах местного самоуправления, повышению уровня открытости муниципальной службы;
- выработка предложений по мониторингу результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- разработка рекомендаций по организации процедур оценки при приеме на муниципальную службу и включении в состав кадрового резерва.

3. Состав и структура Совета

3.1. Персональный состав Совета утверждается распоряжением Администрации городского округа Стрежевой, в Состав входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены Совета. Все члены Совета при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Совета его обязанности исполняет заместитель председателя Совета.

3.2. Секретарь Совета:

- обеспечивает организацию деятельности Совета
- готовит материалы, необходимые для заседания и принятия решения Советом
- оповещает членов Совета о предстоящем заседании
- ведет протокол заседания Совета
- готовит повестку заседания Совета, а также проект решения Совета
- готовит и организует подписание в установленном порядке решения Совета.

3.3. В Состав совета входят постоянно действующие рабочие группы, основными задачами которых является:

- подготовка проектов решения Совета по направлениям его деятельности
- текущий контроль за реализацией основных направлений деятельности совета
- выработка предложений по совершенствованию направлений деятельности совета
- обеспечение привлечения независимых специалистов при выработке решений

Совета

3.4. В состав Совета входят следующие постоянно-действующие рабочие группы в соответствии с основными направлениями деятельности:

- Рабочая группа по координации действий исполнителей программных мероприятий муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления»;
- Рабочая группа по организации повышения квалификации муниципальных служащих в городском округе Стрежевой и работы с кадровым резервом.

3.5. Персональный состав Рабочих групп утверждается на заседании Совета. Председательствует на заседаниях Рабочих групп заместитель председателя Совета.

4. Организация работы Совета

4.1. Совет проводит работу в соответствии с годовым планом, утвержденным решением Совета.

4.2. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Совета правомочны при присутствии на них не менее 1/2 членов Совета.

4.3. Решения Совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов Совета решающим является голос председателя.

4.4. На заседание Совета, кроме его членов, могут быть приглашены и другие лица. Состав участников заседания определяется председателем Совета.

4.5. Решения Совета носят рекомендательный характер, подписываются председателем и секретарем Совета и направляются членам Совета и заинтересованным организациям.