



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.03.2024

№ 237

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа
Стрежевой от 01.04.2014 № 243

На основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, решения Думы городского округа Стрежевой от 14.12.2022 № 319 «О местном бюджете городского округа Стрежевой на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», На основании решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.03.2024 № 7/24, в целях реализации рекомендаций отраслевой комиссии по проведению оценки принятых решений по фактам снижения заработной платы педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций в сфере общего и профессионального образования по апробации и внедрению модельных подходов к стимулирующим выплатам в сфере общего образования с 01.09.2023

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 01.04.2014 № 243 (в редакции от 05.09.2014 № 693, от 06.10.2014 № 751, от 24.10.2014 № 800, от 19.12.2014 № 995, от 23.04.2015 № 276, от 19.01.2016 № 43 (в редакции от 05.02.2016 № 80), от 07.11.2016 № 837, от 31.01.2017 № 71, от 10.04.2017 № 266, от 01.02.2018 № 53, от 09.01.2019 № 3, от 17.01.2020 № 21, от 04.02.2020 № 56, от 17.08.2020 № 559 (в редакции от 14.03.2023 № 184, от 15.03.2024 № 215), от 02.10.2020 № 641, от 28.10.2020 № 695, от 29.01.2021 № 43, от 22.12.2021 № 721, от 15.11.2022 № 734, от 09.12.2022 № 786, от 26.12.2022 № 831, от 14.03.2023 № 182, от 18.01.2024 № 38) «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Стрежевой»:

1.1. Пункт 1.5 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Стрежевой, утвержденного указанным постановлением, (далее - Положение) изложить в редакции:

«1.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений определены постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 27.01.2023 № 69 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений городского округа Стрежевой» на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам. Размеры окладов (должностных окладов) по

профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

1.2. пункт 1.5. Положения дополнить подпунктами 1.5.1 – 1.5.3 в редакции:

«1.5.1. Тренерам-преподавателям, работающим с обучающимися, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношескую спортивную школу, должностной оклад повышается на 15%.

Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного обучающегося устанавливается в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3).

1.5.2. Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – общеобразовательные учреждения) ежемесячные выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются в размере до 30% от обязательств по средней заработной плате педагогического персонала без классного руководства плана мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере общего образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» утвержденного Постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 13.05.2013 № 343.

1.5.3. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Учреждений устанавливаются в размере на 5 - 10% ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.».

1.3. Подпункт 3.6.1. пункта 3.6. Положения изложить в редакции:

«3.6.1. Работникам Учреждения, занимающим должности, предусмотренные ПКГ должностей работников образования (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавки педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный...», «Народный...»;
- надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам;
- надбавки педагогическим работникам за квалификационную категорию (за исключением педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – общеобразовательных учреждений));
- надбавка педагогическим работникам (за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений) за подготовку спортсменов;
- надбавка за стаж работы (выслугу лет) педагогическим работникам (за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений);
- премии;
- доплата отдельной категории работников учебно-вспомогательного персонала (младшим воспитателям);

- ежемесячные надбавки;
- надбавка педагогическим работникам общеобразовательных учреждений за результаты учебно-воспитательной деятельности;
- надбавка педагогическим работникам общеобразовательных учреждений за рост профессионального мастерства;
- надбавка педагогам-психологам, учителям-логопедам общеобразовательных учреждений за результаты коррекционно – развивающей, профилактической деятельности;
- надбавка педагогам – психологам, учителям логопедам за расширение должностных обязанностей;
- иные выплаты.».

1.4. Абзац 1 подпункта 3.6.5. пункта 3.6. Положения изложить в редакции:

«3.6.5. Педагогическим работникам Учреждений (за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций) устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:».

1.5. Подпункт 3.6.6. пункта 3.6. Положения исключить.

1.6. Абзац 1 подпункта 3.6.8. пункта 3.6. Положения изложить в редакции:

«3.6.8. Педагогическим работникам Учреждения (за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений) устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за подготовку спортсменов, выполнивших нормы и требования, установленные по спортивному разряду не ниже кандидата в мастера спорта, а по игровым видам спорта - не ниже первого юношеского спортивного разряда, на этапе совершенствования спортивного мастерства и (или) за подготовку спортсменов на этапе высшего спортивного мастерства.».

1.7. Абзац 1 подпункта 3.6.10. пункта 3.6. Положения изложить в редакции:

«3.6.10. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам (за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений) в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных учреждениях в следующих размерах:».

1.8. Абзац 1 подпункта 3.6.13. пункта 3.6. Положения изложить в редакции:

«3.6.13. Работникам Учреждения (за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций) устанавливаются ежемесячные надбавки:».

1.9. Подпункт 3.6.14. пункта 3.6. Положения изложить в редакции:

«3.6.14. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, учреждений (за исключением общеобразовательных организаций) принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).».

1.10. Пункт 3.6. Положения дополнить подпунктом 3.6.16. в редакции:

«3.6.16. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера для педагогических работников общеобразовательных учреждений:

1) за результаты учебно-воспитательной деятельности педагогических работников:

- качественная успеваемость по предмету;
 - соответствие результатов независимого контроля (объективность);
 - наличие выпускников с результатами за ЕГЭ от 81 до 100 баллов;
 - наличие выпускников сдавших ОГЭ на отлично;
 - участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (для учителей 1-6 классов участие обучающихся в статусных интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, проектно-исследовательских проектах);
 - участие обучающихся в статусных творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.;
- 2) за рост профессионального мастерства педагогов:
- наличие публикаций педагога в статусных изданиях, очных (в том числе онлайн формате) выступлений на семинарах, конференциях различного уровня;
 - результаты участия в конкурсах профессионального мастерства;
- 3) за результаты коррекционно-развивающей, профилактической деятельности педагогов – психологов:
- наличие (охват) реализуемых программ по следующим направлениям: профилактические психолого-педагогические программы; программы психологической коррекции поведения и нарушений в развитии обучающихся; программы, направленные развитие комфортности и безопасности образовательной среды, программы индивидуально-ориентированные просветительские программы;
 - эффективность реализации программ (в сравнении со стартовыми показателями);
 - участие обучающихся в статусных творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.;
- 4) за рост профессионального мастерства педагогов – психологов:
- наличие публикаций педагога в статусных изданиях, очных (в том числе онлайн формате) выступлений на семинарах, конференциях различного;
 - результаты участия в конкурсах профессионального мастерства;
- 5) за расширение круга должностных обязанностей педагогов – психологов:
- участие в диагностических исследованиях обучающихся (количество обучающихся, участвующих в диагностике);
 - деятельность в работе ППк, служб медиации, в том числе подготовка пакета документов на ТППК;
 - обогащение базисных компонентов кабинета (создание картотек дидактических и методических пособий по направлениям деятельности; создание нетрадиционных дидактических и методических пособий);
 - ведение обязательной и специальной профессиональной документации;
- 6) за результаты коррекционно-развивающей, профилактической деятельности учителей-логопедов
- наличие (охват) реализуемых программ по следующим направлениям: с обучающимися с ОНР; с обучающимися с ФФН ФН, нарушениями звукопроизношения, с обучающимися с системным недоразвитием речи, коррекция лексико-грамматической стороны речи, по развитию коммуникативных навыков, с обучающимися с заиканием, логопедическое сопровождение обучающихся с ОВЗ, просветительские программы;
 - эффективность реализации программ (в сравнении со стартовыми показателями);
 - участие обучающихся в статусных творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.;
- 7) за рост профессионального мастерства педагогов учителей-логопедов:

- наличие публикаций в статусных изданиях/очных, в том числе онлайн формате выступлений на семинарах, конференциях разного уровня;
- результаты, участие в статусных конкурсах профессионального мастерства;
- 8) за расширение круга должностных обязанностей учителей-логопедов:
- диагностическое исследование обучающихся (количество обучающихся, участвующих в диагностике);
- деятельность в работе ППк, служб медиации, в том числе подготовка пакета документов на ТПМПК;
- обогащение базисных компонентов кабинета (создание картотек дидактических и методических пособий по направлениям деятельности; создание нетрадиционных дидактических и методических пособий);
- ведение обязательной и специальной профессиональной документации.

Порядок начисления и размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, предусмотренных настоящим подпунктом, устанавливаются локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Общий размер выплат стимулирующего характера, предусмотренных настоящим пунктом, не может превышать 17,4% от обязательств по средней заработной плате педагогического персонала без классного руководства плана мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере общего образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» утвержденного Постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 13.05.2013 № 343.».

1.11. Пункт 4 Положения дополнить подпунктом 4.1.1. в редакции:

«4.1.1. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплаты за классное руководство;
- б) выплаты за проверку письменных работ;
- в) выплаты за заведование кабинетом;
- г) выплаты за руководство методическими объединениями, рабочими и творческими группами;
- д) выплаты за обучение по индивидуальным образовательным программам;
- е) выплаты за обучение на дому;
- ж) выплаты за работу с детьми по адаптированным образовательным программам (классы);
- з) выплаты за работу в классах повышенного уровня образования;
- и) выплаты за стаж работы;
- к) выплаты за категорию.

Порядок начисления и размер выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим подпунктом, устанавливаются локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Общий размер выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим пунктом, не может превышать 12,6% от обязательств по средней заработной плате педагогического персонала без классного руководства плана мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере общего образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» утвержденного постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 13.05.2013 № 343.».

2. Настоящее постановление распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Северная звезда» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по социальной политике.

Мэр городского округа

В.В. Дениченко