



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ РАСПОРЯЖЕНИЕ

06.06.2013

№ 162

Об утверждении основных направлений кадровой политики
в Администрации городского округа Стрежевой

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Томской области от 11.09.2007 №198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», со статьей 50 Устава городского округа Стрежевой, в целях реализации мероприятий городской целевой программы «Развитие муниципальной службы городского округа Стрежевой на 2011-2013 годы», утвержденной постановлением Администрации городского округа от 30.06.2011 №430

1. Утвердить основные направления кадровой политики в Администрации городского округа Стрежевой согласно приложению.
2. Признать утратившим силу распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 12.09.2006 №286 «Об утверждении основных направлений кадровой политики в Администрации городского округа Стрежевой».
3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ кадровой политики в Администрации городского округа Стрежевой

1. Кадровая политика является одним из основных средств повышения эффективности работы Администрации городского округа Стрежевой (далее Администрация городского округа). Она реализуется путем формирования и эффективного использования кадрового состава, обладающего необходимыми профессиональными и личностными качествами для решения вопросов местного значения и реализации полномочий Администрации городского округа.

2. Реализация кадровой политики включает в себя:

- реализацию основных принципов муниципальной службы, определенных Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).

- формирование оптимальной структуры, штатного расписания и штатной расстановки Администрации городского округа Стрежевой

- внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе, включая современные методы мотивации и стимулирования

- совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и повышения квалификации муниципальных служащих

- формирование этики служебного поведения и корпоративной культуры работников в Администрации городского округа Стрежевой

- выстраивание эффективной системы противодействия коррупции и выявления разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, обеспечение деятельности Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в городском округе Стрежевой

- повышение уровня открытости муниципальной службы

- совершенствование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих

3. Каровая политика распространяется на:

- муниципальных служащих в Администрации городского округа, органах Администрации городского округа

- специалистов Администрации городского округа, органов Администрации городского округа, не отнесенных к муниципальным служащим

4. Кадровую политику реализуют:

- Мэр городского округа

- заместители Мэра городского округа

- руководители органов Администрации городского округа

- руководители структурных подразделений Администрации городского округа

5. Поступление гражданина на муниципальную службу в Администрацию городского округа Стрежевой, органы Администрации городского округа Стрежевой осуществляется по результатам конкурса за исключением случаев:

- а) назначения на должности муниципальной службы в Администрации городского округа, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность;

б) назначения на должность муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта);

в) назначения на должность муниципальной службы муниципального служащего соответствующей его квалификации и не противопоказанной по состоянию здоровья, в случае, если он по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением не может исполнять должностные обязанности по замещаемой должности

г) назначения на должность муниципальной службы муниципального служащего с его письменного согласия в случае реорганизации Администрации городского округа, органа Администрации городского округа, сокращения штата или упразднения органа местного самоуправления городского округа;

д) назначения на должность муниципальной службы, относящуюся к младшей группе должностей муниципальной службы;

е) назначения на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе;

ж) назначение на должность муниципальной службы гражданина, окончившего образовательное учреждение высшего профессионального образования на условиях целевой подготовки для нужд органов местного самоуправления городского округа Стрежевой и впервые поступающего на муниципальную службу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

з) назначение на отдельные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну и работой в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

6. Испытания при поступлении на муниципальную службу устанавливаются в порядке, установленном статьями 70-71 Трудового кодекса. Решение об установлении испытания при поступлении на муниципальную службу принимает представитель нанимателя (работодатель).

7. Трудовой договор (контракт) по должности муниципальной службы в городском округе заключается с использованием формы, утвержденной распоряжением Администрации городского округа.

8. Структура Администрации городского округа формируется исходя из перечня вопросов местного значения городского округа Стрежевой и полномочий Администрации городского округа по их решению, а также осуществления отдельных, переданных органам местного самоуправления городского округа Стрежевой, государственных полномочий. При этом все полномочия Администрации городского округа по решению вопросов местного значения, а также переданные в установленном порядке государственные полномочия, распределяются между структурными подразделениями и органами Администрации городского округа и закрепляются в положениях о них, дублирование полномочий структурных подразделений должно быть исключено.

9. Проект решения Думы городского округа об утверждении структуры Администрации городского округа, а также проект решения Думы городского округа о внесении в него изменений и дополнений готовится Управлением делами Администрации городского округа Стрежевой по поручению Мэра городского округа.

10. Штатное расписание Администрации городского округа, органов Администрации городского округа утверждается на основании структуры Администрации городского округа распоряжением Администрации городского округа.