



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2013

№ 371

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа
Стрежевой от 23.03.2010 № 195

На основании постановлений Администрации Томской области от 07.05.2013 № 187а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а», от 24.04.2013 № 181а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а», решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20.05.2013 № 11/13, пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Стрежевой

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 23.03.2010 № 195 (в редакции от 30.06.2011 № 436, от 24.10.2011 № 704, от 30.11.2011 № 791, от 17.02.2012 № 91, от 23.10.2012 № 709) «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Стрежевой»:

1.1. пункты 8.4.1.3, 8.4.4.4, 8.4.4.5. Положения, утвержденного указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2013.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по экономике и финансам, начальника Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой Дениченко В.В.

И.о. Мэра городского округа,
первый заместитель Мэра
Садыкова

И.В.

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа Стрежевой
от 20.05.2013 № 371

Изменения в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Стрежевой:

8.4.1.3. Ежемесячная персональная надбавка устанавливается в размере не менее 33 процентов от должностного оклада работника и не может превышать 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки утверждаются коллективным договором или иным локальным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

8.4.4.4. Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам Учреждения в размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
при наличии второй квалификационной категории	375
при наличии первой квалификационной категории	525
при наличии высшей квалификационной категории	1913
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» и ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
при наличии второй квалификационной категории	750
при наличии первой квалификационной категории	1100
при наличии высшей квалификационной категории	3400

8.4.4.5. Ежемесячная персональная надбавка устанавливается в размере не менее 33 процентов от должностного оклада для работников, замещающих должности:

- относящиеся к 2, 3 квалификационным уровням ПКГ «Врачи и провизоры», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее - приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526);

- обеспечивающие условия для предоставления медицинских услуг и относящиеся к 1-4 квалификационным уровням ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526.

Иным категориям медицинских работников, определенных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526, ежемесячная персональная надбавка может устанавливаться с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы,

степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.

Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки утверждаются коллективным договором или иным локальным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и не могут превышать 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.