



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2013

№ 370

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа
Стрежевой от 30.09.2009 № 640

На основании постановлений Администрации Томской области от 07.05.2013 № 187а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а», от 24.04.2013 № 181а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а», решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20.05.2013 № 11/13, пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 30.09.2009 № 640 (в редакции от 30.11.2009 № 790, от 21.10.2011 № 702, от 16.01.2012 № 20, от 17.02.2012 № 93, от 06.03.2012 № 131, от 26.04.2012 № 275, от 23.10.2012 № 708) «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой» согласно приложению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2013.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по экономике и финансам, начальника Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой Дениченко В.В.

И.о. Мэра городского округа,
первый заместитель Мэра

И.В. Садыкова

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа Стрежевой
от 20.05.2013 № 370

Изменения в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Стрежевой:

1. В пункте 7.4.1:

1.1. дополнить подпунктом к) следующего содержания:

«к) ежемесячная персональная надбавка.»;

1.2. последний абзац изложить в новой редакции:

«Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам Учреждения в размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
при наличии второй квалификационной категории	375
при наличии первой квалификационной категории	525
при наличии высшей квалификационной категории	1913
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» и ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
при наличии второй квалификационной категории	750
при наличии первой квалификационной категории	1100
при наличии высшей квалификационной категории	3400».

2. Дополнить пункт 7.4.1. абзацем следующего содержания:

«Ежемесячная персональная надбавка устанавливается в размере не менее 33 процентов от должностного оклада и не может превышать 5000 рублей для работников, замещающих должности:

- относящиеся к ПКГ должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования;

- относящиеся к 2, 3 квалификационным уровням ПКГ «Врачи и провизоры», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее - приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526);

- обеспечивающие условия для предоставления медицинских услуг и относящиеся к 1-4 квалификационным уровням ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526.

Ежемесячная персональная надбавка устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки утверждаются коллективным договором или иным локальным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.».

3. Седьмой абзац пункта 7.4.2. изложить в новой редакции:

«Работникам Учреждения, занимающим должности, не относящиеся к ПКГ, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н, от 06.08.2007 № 526, может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера. Персональная надбавка устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года и не может превышать 5000 рублей, для рабочих – 3000 рублей.».