



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2013

№ 369

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере здравоохранения, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», от 28.12.2012 № 2599-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения», распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 142-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области», на основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 06.05.2013 № 09/13

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере здравоохранения, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» (далее – план), согласно приложению.
2. Муниципальному бюджетному учреждению здравоохранения «Городская больница» (Черемных В.Г.) один раз в полугодие до 15 февраля и 25 июля представлять в Администрацию городского округа Стрежевой информацию о ходе реализации плана.
3. Муниципальному бюджетному учреждению здравоохранения «Городская больница» (Черемных В.Г.) обеспечить реализацию плана.
4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Мэра городского округа,
первый заместитель Мэра

И.В. Садыкова

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере здравоохранения,
направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой»

I. Общее описание «дорожной карты»

1. Целью «дорожной карты» «Изменения в сфере здравоохранения, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» является повышение качества медицинской помощи на основе повышения эффективности деятельности медицинских организаций и их работников.

2. Реализация «дорожной карты» призвана обеспечить установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Городская больница» (далее – Городская больница) от количества и качества предоставляемых населению г.Стрежевого бесплатных медицинских услуг.

3. Повышение качества оказываемых населению бесплатных медицинских услуг невозможно обеспечить без наличия высококвалифицированных специалистов. При этом одним из основных компонентов реформирования отраслей бюджетной сферы (включая здравоохранение) является оплата труда, которая рассматривается в современных условиях как эффективный инструмент управления персоналом в целях повышения качества оказываемых населению социальных услуг.

В целях привлечения в Городскую больницу квалифицированных специалистов и ликвидации оттока медицинских кадров в частные медицинские организации необходимо сформировать условия, позволяющие медицинским работникам Городской больницы получить конкурентный уровень заработной платы.

Вместе с тем, для установления действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников Городской больницы от объема и качества предоставляемых медицинских услуг (обеспечения предоставления медицинских услуг) необходим перевод медицинских работников на эффективный контракт (трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки).

Обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья и развития первичной медико-санитарной помощи, являющейся одной из задач государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», достигается, в том числе, за счет объема услуг, оказываемых в амбулаторных условиях.

4. Социальной эффективностью реализации «дорожной карты» является установление действенных механизмов оценки деятельности медицинских работников и соответствия уровня оплаты труда качеству труда. Таким образом, эффективный контракт призван обеспечить соответствие роста заработной платы работников повышению качества оказываемых ими муниципальных услуг (выполнение работ).

5. Результатом успешной реализации «дорожной карты» является выполнение целевых показателей структурных преобразований системы оказания медицинской помощи, основных показателей здоровья населения и уровня заработной платы работников медицинских организаций, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Показатели плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере здравоохранения, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой»

№ пп	Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Показатели структурных преобразований системы оказания медицинской помощи								
1	Доля расходов на оказание скорой медицинской помощи вне медицинских организаций от всех расходов на программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (далее - программа государственных гарантий)	Процент	4,6	4,6	4,55	4,5	4,45	4,4
2	Доля расходов на оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях от всех расходов на программу государственных гарантий	Процент	41,0	41,0	41,05	41,1	41,15	41,2
3	Доля расходов на оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях в неотложной форме от всех расходов на программу государственных гарантий	Процент	1,2	1,5	2,0	2,4	2,8	3,0
4	Доля расходов на оказание медицинской помощи в условиях дневных стационаров от всех расходов на программу государственных гарантий	Процент	2,1	2,5	3,1	3,7	4,3	5,0
5	Доля расходов на оказание медицинской помощи в стационарных условиях от всех расходов на программу государственных гарантий	Процент	51,1	50,4	49,3	48,3	47,3	46,4
6	Доля медицинских и фармацевтических работников, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд городского округа Стрежевой, трудоустроившихся после завершения обучения в Городскую больницу	Процент	0	75	0	80	0	0
7	Доля аккредитованных специалистов	Процент	-	-	-	-	20	40
8	Обеспеченность населения (на 10 тысяч человек) врачами	Процент	28	32	33	33	34	34
9	Соотношение врачи/средние медицинские работники		1:2,9	1:2,8	1:2,8	1:2,7	1:2,7	1:2,7
10	Соотношение средней заработной платы врачей и иных работников Городской больницы, имеющих высшее медицинское	Процент	189,4	193,0	190,7	196,0	199,0	200,0

	(фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в Томской области в 2012-2018 годах							
11	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в Томской области в 2012-2018 годах	Процент	109,2	112,0	115,0	118,0	119,0	120,0
12	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в Томской области в 2012-2018 годах	Процент	70,4	75,0	80,0	85,0	90,0	100,0
13	Число дней занятости койки в году	Дней	300	304	308	312	316	320
14	Средняя длительность лечения больного в стационаре	Дней	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5
15	Доля пациентов, доставленных по экстренным показаниям, от общего числа пациентов, пролеченных в стационарных условиях	Процент	69	67,2	65,4	63,6	61,8	60,0

Основные показатели здоровья населения								
16	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	лет	60,5	61,1	61,7	62,3	62,9	63,5
17	Смертность от всех причин	на 1000 населения	7,8	7,8	7,7	7,7	7,6	7,6
18	Материнская смертность	случаев на 100 тыс. родившихся живыми	0	0	0	0	0	0
19	Младенческая смертность	случаев на 1000 родившихся живыми	6,8	5,1	5,1	5,1	3,4	3,4
20	Смертность детей в возрасте 0 - 17 лет	случаев на 10000 населения соответствующего возраста	8,45	8,4	8,35	8,3	8,1	7,5
21	Смертность от болезней системы кровообращения	на 100 тыс. населения	380	379,5	376,0	375,0	375,0	375,0
22	Смертность от дорожно-транспортных происшествий	на 100 тыс. населения	23,9	23,7	23,5	23,3	23,1	22,9
23	Смертность от новообразований (в том числе от злокачественных)	на 100 тыс. населения	155,0	154,6	154,2	153,8	153,4	153,0
24	Смертность от туберкулеза*	на 100 тыс. населения	7,1	7,1	7,0	7,0	6,9	6,9
25	Заболеваемость туберкулезом	на 100 тыс. населения	64,2	62,0	59,6	57,2	55,0	52,0
26	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до больного менее 20 минут	процент	94	95	95	96	96	97

*За последние годы на территории города зарегистрировано значительное кол-во ВИЧ-инфицированных граждан, а также граждан, страдающих наркоманией. В случае присоединения указанной инфекции к туберкулезу образуется лекарственно-устойчивая форма, которая не поддается лечению.

II. План мероприятий

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4
Формирование эффективной системы управления оказания медицинской помощи в Городской больнице			
1. Разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Минздрава России, Департамента здравоохранения Томской области показателей эффективности деятельности Городской больницы, руководителя и работников	до 31.12.2013	Отдел экономического анализа и прогноза Администрации городского округа Стрежевой (далее - ОЭАиП), отдел социальной политики Администрации городского округа Стрежевой (далее - ОСП), Городская больница	Построение системы оценки деятельности Городской больницы, руководителя и работников, основанной на единых принципах
2. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации медицинских работников	ежегодно	Городская больница	Создание условий для соответствия квалификации медицинских работников профессиональным стандартам
3. Заключение трудового договора (дополнительного соглашения) с руководителем Городской больницы на основе типовой формы, утверждаемой Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 275 Трудового Кодекса РФ	до 31.12.2013	ОСП	Создание условий для повышения эффективности работы административно-управленческого персонала
4. Участие руководителя (ответственных работников) Городской больницы в их обучении Департаментом здравоохранения Томской области по переводу на эффективный контракт работников медицинских организаций	в течение 2013 г.	Городская больница	Создание условий для перевода медицинских работников на эффективный контракт
5. Обеспечение перевода работников Городской больницы на эффективный контракт	II квартал 2013	Городская больница	Создание условий для перевода медицинских работников на эффективный контракт

6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала Городской больницы, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	ежегодно	Городская больница, ОСП	Создание условий для повышения эффективности работы административно-управленческого персонала
7. Применение Городской больницей отраслевых норм труда, утвержденных Министерством здравоохранения РФ	постоянно	Городская больница	Повышение производительности труда работников Городской больницы
Реализация государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» в городском округе Стрежевой			
8. Проведение организационных изменений в структуре Городской больницы в соответствии с утвержденной долгосрочной целевой программой «Развитие здравоохранения Томской области на 2014-2022 годы»	2014-2015 годы	Городская больница, ОСП	Реализация структурных преобразований системы оказания медицинской помощи в части изменений в структуре Городской больницы, направленных на повышение эффективности системы здравоохранения в соответствии с утвержденной долгосрочной целевой программой «Развитие здравоохранения Томской области на 2014-2022 годы»
9. Взаимодействие Администрации городского округа Стрежевой и Городской больницы по достижению целевых показателей и индикаторов развития здравоохранения	постоянно	Администрация городского округа Стрежевой, Городская больница	Достижение целевых показателей индикаторов развития здравоохранения городского округа Стрежевой
10. Мониторинг мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере здравоохранения	2 раза в год	Городская больница, ОЭАиП, ОСП, Финансовое управление Администрации городского округа Стрежевой	Контроль, корректировка и актуализация показателей структурных преобразований в системе оказания медицинской помощи и основных показателей здоровья населения на основе мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере здравоохранения, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой»
11. Изучение мнения пациентов о качестве оказываемой медицинской помощи методом анкетирования	ежегодно	Городская больница	Повышение качества работы Городской больницы
12. Широкое распространение результатов работы Городской больницы в средствах	ежегодно	Городская больница	Повышение информированности потребителей о качестве медицинских услуг и формирование положительного

массовой информации, интернете с целью формирования положительного образа медицинского работника, учреждения в целом			образа медицинского работника, учреждения в целом
13. Содействие Городской больницы в проведении мероприятий по аккредитации медицинских работников	с 2016 г.	Городская больница	Подтверждение соответствия квалификации и качества работы медицинских работников профессиональным стандартам