



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2013

№ 346

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышения ее эффективности в городском округе Стрежевой»

Во исполнение Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», в соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», на основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.03.2013 № 06/13

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» (далее – план) согласно приложению.
2. Финансовому управлению Администрации городского округа Стрежевой (Дениченко В.В.) при подготовке проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.
3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Мэра городского округа,
первый заместитель Мэра

И.В. Садыкова

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры,
направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой»

I. Цели разработки «дорожной карты»

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерацией на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, приоритетными направлениями культурной политики Российской Федерации являются: обеспечение максимальной доступности для граждан культурных благ и образования в сфере культуры и искусства, включая выравнивание возможностей участия граждан в культурной жизни общества независимо от уровня доходов, социального статуса и места проживания; сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры и искусства; увеличение количества универсальных передвижных систем, имеющих возможность предоставления культурно-досуговых, библиотечных, выставочных услуг, кинопоказа и др., и создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры, в том числе модернизация и обеспечение инновационного развития организаций культуры путем масштабного инвестирования в технологическое обновление; обеспечение условий для функционирования и развития библиотечного и музейного фондов.

План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.07.2010 № 1120-р, составляют такие мероприятия как: развитие и распространение культуры и искусства в субъектах Российской Федерации Сибирского федерального округа, включая повышение обеспеченности жителей округа учреждениями культуры, искусства и художественного образования (в том числе укрепление инфраструктуры и материально-технической базы учреждений; подготовка специалистов на основе современных образовательных технологий и потребностей развития сферы культуры).

На выполнение задачи по формированию единого культурного пространства и обеспечение равного доступа к культурным ценностям и благам направлена одна из целей в среднесрочной перспективе «Благоприятные условия для жизни, работы, отдыха и воспитания детей» Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2020 года (с прогнозом до 2025 года), утвержденной постановлением Государственной Думы Томской области от 27.10.2005 № 2539 «О стратегии социально-экономического развития Томской области до 2020 года (с прогнозом до 2025 года)».

Разработка плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» и её реализация в дальнейшем соответствует основным приоритетам программы социально-экономического развития городского округа Стрежевой на период до 2020 г., утверждённой решением Думы городского округа Стрежевой от 05.12.2012 № 271.

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городском округе Стрежевой» являются:

– повышение качества жизни граждан г. Стрежевого путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи,

самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности культурного продукта путём информатизации отрасли (совершенствование работы сайтов учреждений культуры, внедрение в музеи автоматизированных систем обслуживания населения КАМИС, совершенствование деятельности электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии выделенной скоростной линии) трансляции культурно – досуговых мероприятий);
- создание многофункционального культурного центра на территории городского округа Стрежевой;
- формирование конкурентной среды в сфере культуры путём расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан городского округа Стрежевой;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта городского округа Стрежевой;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности городского округа;
- популяризация территории городского округа Стрежевой во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение совокупного объёма электронного каталога и библиографических данных Библиотечной информационной системы городского округа Стрежевой (по сравнению с предыдущим годом)¹:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,7	3,8	3,9	4	4,1	4,2	4,3

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

¹ Административный регламент предоставления муниципальной услуги "Предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных" (утвержден постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 25.07.2012 № 516), разработан в соответствии с ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», в целях создания комфортных условий для участников отношений, возникающих при исполнении муниципальной услуги.

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25,4	25,5	26	28	31	33	34

3) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,42	0,55	0,58	0,63	0,7	0,79	0,9

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

5) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33,2	50	54	60	68	78	90

6) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального местного (муниципального) значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек городского округа Стрежевой:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
66,6	66,6	100	100	100	100	100

8) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

9) увеличение средней суммы одного гранта Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой для поддержки творческих проектов в области культуры:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	60	100	100	100	100	100

10) увеличение объема передвижного фонда Историко-краеведческого музея для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях Томской области и субъектах Российской Федерации:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
104	120	135	150	165	180	195

11) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых муниципальными учреждениями культуры в Томской области и субъектах Российской Федерации:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	20	40	60	80	100	100

12) увеличение количества премий Мэра городского округа Стрежевой и Управления культуры, спорта и молодежной политики городского округа Стрежевой за значительные достижения в области культуры и для талантливой молодежи:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20	21	22	23	25	25	25

13) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Томской области;

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры городского округа Стрежевой

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры городского округа Стрежевой должны осуществляться с учетом:

- Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;

- Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 2606-р;

- Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности", утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра;

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Перечень мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры городского округа Стрежевой:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/соисполнители	Срок исполнения
1.	Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой до уровня средней заработной платы по Томской области	УКСиМП, Финансовое управление	2013-2018 гг.
2.	Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой, включая библиотечных работников, работников культурно-досуговых учреждений и музеев	УКСиМП	2013-2018 гг.
3.	Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8	УКСиМП, подведомственные учреждения культуры	2 кв. 2013 г.
4.	Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой	ОСП, УКСиМП	ежегодно
5.	Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой	УКСиМП, ОСП	2013-2018 гг.

3. Мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой обеспечиваются за счет доходов от всех направлений деятельности учреждения.

4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р и средней заработной платы в Томской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50,0	60,0	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
119,5	116,5	116,5	116,5	116,5	116,5	116,5

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Применение методических рекомендаций Минкультуры России, Департамента по культуре и туризму Томской области по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	муниципальные правовые акты Администрации городского округа Стрежевой	ОСП, ОЭАиП, УКСиМП	III-IV кварталы 2013 г.
2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой муниципальных учреждений культуры и их руководителей	муниципальные правовые акты Администрации городского округа Стрежевой	ОСП, УКСиМП, ОЭАиП	ежегодно
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств от приносящей доход деятельности	отчет УКСиМП в Администрацию городского округа Стрежевой	УКСиМП	ежегодно
4.	Применение Типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений, включая применение: - изменений в типовые нормы труда работников библиотек; - методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ); - типовых норм труда работников.	приказ УКСиМП	УКСиМП	2013 - 2018 годы 2014 год 2015 год 2016 год

5.	Внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой, принятые в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597, распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», иными нормативными правовыми актами РФ и Томской области	муниципальный правовой акт Администрации городского округа Стрежевой, приказ УКСиМП	ОСП, УКСиМП	2013 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
6.	Издание приказа по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	договоры (изменений в договоры) с руководителями учреждений	УКСиМП	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
7.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	муниципальный правовой акт Администрации городского округа Стрежевой, приказ УКСиМП	ОСП, УКСиМП	2014 – 2015 годы
8.	Проведение мероприятий по аттестации работников отрасли культуры и искусства	отчет УКСиМП	УКСиМП	раз в 5 лет
9.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) работников	УКСиМП	ежегодно
10.	Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы		ОСП, УКСиМП	ежегодно с 2014 г.
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на	приказ УКСиМП	УКСиМП	2013 г.

	административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 50 %			
12.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации муниципальной «дорожной карты»	муниципальный правовой акт Администрации городского округа Стрежевой	ОСП	февраль 2013 г.
13.	Подготовка и утверждение муниципальной программы «Развитие культуры и туризма на территории городского округа Стрежевой» на 2013-2017 годы»	муниципальный правовой акт Администрации городского округа Стрежевой	УКСиМП	2013 г.
14.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных муниципальной «дорожной картой»	отчёт УКСиМП в Администрацию городского округа Стрежевой	УКСиМП	10 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 года, 5 января, 5 июля
15.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	УКСиМП, ОСП, ОЭАиП, руководитель МБУК «МСК»	2013-2018 годы
16.	Подготовка информации для представления Губернатору Томской области об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	отчёт и предложения УКСиМП в Администрацию городского округа Стрежевой	УКСиМП, ОСП	март 2017 г.
17.	Разработка и утверждение Администрацией городского округа Стрежевой по согласованию с Департаментом по культуре и туризму Томской области муниципальной «дорожной карты» в сфере культуры в отношении подведомственных муниципальных учреждений культуры городского округа Стрежевой	муниципальный правовой акт Администрации городского округа Стрежевой	ОСП, УКСиМП	I-II квартал 2013 г.

18.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры городского округа Стрежевой планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	локальный акт учреждения	муниципальные учреждения культуры городского округа Стрежевой	2 квартал 2013 г.
-----	---	--------------------------	---	-------------------

VI. Финансово-экономическое обоснование к плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» в части повышения заработной платы работников

Наименование показателей	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб.	27 075	30 020	33 340	37 024	41 097	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по Томской области, %		157	111	111	111	111	103
Городской округ Стрежевой							
Планируемая среднемесячная заработная плата " <u>работников культуры</u> " в Томской области, руб.	20 495	32 277	35 827	39 786	44 163	49 021	50 636
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	75,7	107,5	107,5	107,5	107,5	107,5	100,0
Темп роста средней заработной платы «работников культуры», %		157	111	111	111	111	103
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	75	75	75	75	75	75	75
ФОТ с начислениями, млн. руб.	24,0	37,8	42,0	46,6	51,8	57,4	59,3
Дополнительная потребность на повышение заработной платы «работников культуры», млн. руб. (ФОТ _п -ФОТ ₂₀₁₂) с начислениями		13,8	18,0	22,6	27,7	33,4	35,3
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%		1,1	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы «работников культуры» (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб. с начислениями		12,7	17,4	22,0	27,1	32,8	34,7
Источники финансирования дополнительной потребности, всего: в том числе:		12,7	17,4	22,0	27,1	32,8	34,7
- консолидированный бюджет субъекта РФ*, в том числе:		12,7	17,4	22,0	27,1	32,8	34,7
- планируемые внебюджетные средства*							
- средства ОМС							
- средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, млн.руб.							

* - данные по графе «внебюджетные источники» вносятся в 2013-2015 годах на основании подтвержденных соответствующими актами и иными нормативными документами источников.