



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2013

№ 343

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в сфере общего образования, направленные  
на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой»

Во исполнение Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», в соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», от 30.12.2012 № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», распоряжением Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», на основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 13.05.2013 № 10/13

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере общего образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой» (далее – план), согласно приложению.
2. Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой (Турубанов В.П.) один раз в полугодие до 15 января и 15 июля представлять в Администрацию городского округа Стрежевой информацию о ходе реализации плана.
3. Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой (Турубанов В.П.) обеспечить реализацию плана.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Мэра городского округа,  
первый заместитель Мэра

И.В. Садыкова

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере общего образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой»

1.1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися городского округа Стрежевой новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

участие в реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования Томской области до 2020 года»;

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию регионального плана мероприятий поддержки школ Томской области, работающих в сложных социальных условиях;

создание условий для дистанционного обучения школьников.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает: обеспечение обучения всех обучающихся городского округа Стрежевой по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся городского округа Стрежевой.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.



1.1.	Создание современной инфраструктуры общего образования	Администрация городского округа Стрежевой (далее - АГОС), УО	2013-2018	Количество государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта
		АГОС УО ООО	2013-2015	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, которым представлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса
1.2.	Замена школьных автобусов находящихся в эксплуатации более 7 лет	АГОС УО	2013-2018	Доля обучающихся, подвозимых к общеобразовательным учреждениям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным учреждениям
			2014	Количество приобретенных автобусов
1.3.	Строительство общеобразовательного учреждения на 600 мест (ввод в эксплуатацию 2017год)	Департамент архитектуры и строительства Томской области (далее – ДАС ТО) АГОС УО	2014-2018	Доля обучающихся в общеобразовательных учреждениях в одну смену
1.4.	Внедрение новых моделей аттестации педагогических работников	УО ООО	2013-2018	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников
1.5.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных	УО ООО	2013-2018	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение

	стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)			квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.6.	Создание условий для дистанционного обучения школьников	УО ООО	2013-2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: 1) формирование муниципального центра мониторинга и оборудование его для обеспечения мониторинговых исследований на регулярной основе, в том числе: - разработка нормативных актов на основе проектов ДОО ТО - монтаж оборудования - сбор и обработка первичных данных 2) проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе, разработка и принятие нормативных актов и управленческих решений на основании результатов мониторинга	УО ООО	2013-2018 2015-2018  2013 2014 2015  2015-2018	Наличие аналитических материалов по результатам мониторинга.
3.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России, ДОО ТО, подготовленными с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.	УО ООО	2015-2018	Скорректированные основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
4.	Участие в разработке и реализации региональной подпрограммы "Педагогические кадры"	УО ООО	2015	Участие в региональной долгосрочной целевой программе

Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Обеспечение функционирования системы оценки качества общего образования	УО ООО	2013	Удельный вес числа ООО в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования от общего количества ОМСУ
5.1.	Изучение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, разработанных с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	УО ООО	2013	
5.2.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников, на основании положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования.	УО ООО	2013	Показатели эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников,
6.	Участие в региональной программе поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.	УО ООО	2013-2015	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
6.1	Участие в пилотной апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.	УО ООО	2015	Аналитические материалы

6.2	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	УО	2013-2015	Аналитические материалы
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Введение моделей эффективного контракта в общем образовании: - критериев оценки деятельности основных категорий персонала; - систем оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат, на основе методических рекомендаций	АГОС УО ООО	2013-2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате Томской области
7.1.	Участие в апробации моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: - разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; - разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; - дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик;	АГОС УО ООО	2013-2014	Применение методических рекомендации по введению модели «эффективного контракта»
7.2.	Участие в планировании дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента	АГОС Финансовое управление Администрации городского округа	2013-2018	Соглашение с ДОО ТО



	<p>Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».</p> <p>- изучение и внедрение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников организаций общего образования и ее нормативное правовое обеспечение</p> <p>-участие в подготовке проектов соглашений с ДОО ТО</p> <p>- подписание соглашений с ДОО ТО по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам)</p>	Стрежевой (далее – ФУ) УО		
7.3.	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075.	УО ООО	2014	Нормативные акты общеобразовательных организаций
7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме.	УО ООО	2014-2018	Муниципальные нормативные правовые акты по финансовому обеспечению оплаты труда
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:		2013-2018	Количество общеобразовательных организаций руководители, которых переведены на эффективные контракты
8.1	Изучение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения.	АГОС УО	2013	
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	УО	2013-2018	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация	УО ООО	постоянно	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ;

	проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение совещаний и другие мероприятия)			выступления руководителей на ТВ; проведение совещаний с руководителями ООО; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
9.1.	Участие в организации сбора данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	УО ООО	2015 и 2017 годы	Аналитическая информация
9.2	Мониторинг по выполнению целевых показателей	УО ООО	2013-2018	Аналитическая информация

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		Заполняется на региональном уровне						улучшатся результаты выпускников, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	11,3	13,7	15,5	16,8	17,5	18,5	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 18,5% от общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Томской области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы Томской области
4.	Удельный вес ООО, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования от общего количества ООО	-"	-	66,7	100	100	100	100	во всех муниципальных организациях общего образования будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций



		Численность учителей (без внешних совместителей) общеобразовательных организаций	278	284	315	329	340	349	356	Форма ФСН №83-рик, 83-рик (НОУ)
		дневные ОУ (с учетом коррекционных)	278	284	315	329	340	349	356	
		негосударственные ОУ	0	0	0	0	0	0	0	
4		Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	19,7	29,9	39,9	50,4	59,9	69,3	77,8	
	Расчетные данные	Численность учащихся ОУ (без вечерних) первых k классов по состоянию на начало k/(k+1) уч.г. (к 2018г. обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	957	1462	2017	2617	3217	3817	4367	
		Численность учащихся в ОУ (без вечерних ОУ)	4847	4897	5053	5191	5370	5508	5613	Форма ФСН №76-рик, Д-9
5		Количество государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта	1	1	1		1			

6	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса		73,0	73,5	74,0	82,0	88,0	92,0	96,0	
	Расчетные данные	Численность обучающихся общеобразовательных учреждений, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса	3596	3662	3803	4327	4801	5146	5470	
		Численность учащихся в общеобразовательных учреждениях	4926	4982	5138	5276	5455	5593	5698	Форма ФСН №76-рик, СВ-1
7	Доля обучающихся, подвозимых к общеобразовательным учреждениям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным учреждениям		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
	Расчетные данные	Количество обучающихся, подвозимых к общеобразовательным учреждениям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности	121	126	128	125	127	134	136	

		Количество обучающихся всего, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным учреждениям	121	126	128	125	127	134	136	
8		Доля обучающихся в общеобразовательных учреждениях в одну смену	93,5	93,9	92,8	91,2	89,6	100,0	100,0	
	Расчетные данные	Количество обучающихся в первую смену (количество обучающихся всего за минусом обучающихся во вторую смену)	4530	4597	4691	4733	4814	5508	5613	Форма ФСН №76-рик
		Количество обучающихся в ОУ (без вечерних ОУ)	4847	4897	5053	5191	5370	5508	5613	Форма ФСН №76-рик
9		Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности в общей численности педагогических работников	32,2	46,4	59,3	69,9	78,9	87,6	92,8	
	Расчетные данные	Количество педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности	97	147	197	237	277	317	347	
		Количество педагогических работников всего (с учетом вечерних ОУ)	301	317	332	339	351	362	374	Форма ФСН №83-рик, СВ-1

10	Доля педагогических работников и руководителей ОУ, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС в общей численности педагогических работников и руководителей		71,8	72,2	74,4	76,1	78,1	80,1	82,1	
	Расчетные данные	Количество педагогических работников и руководителей ОУ, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС	216	229	247	258	274	290	307	
		Количество педагогических работников всего (с учетом вечерних ОУ)	301	317	332	339	351	362	374	Форма ФСН №83-рик, СВ-1
11	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения в общей численности школьников		3,4	6,0	6,3	8,0	10,1	15,0	20,0	
	Расчетные данные	Количество обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения	167	299	322	422	550	840	1140	
		Количество обучающихся всего	4926	4982	5138	5276	5455	5593	5698	
12	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ		Заполняется на региональном уровне							





	Расчетные данные	Число муниципальных организаций общего образования, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	6	9	9	9	9	10	10	
		Число муниципальных организаций общего образования всего	9	9	9	9	9	10	10	
15	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования		33986	43679	50896	56520	62738	69640	77300	
16	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей (без учета внешних совместителей) общеобразовательных учреждений		8,6	11,3	13,7	15,5	16,8	17,5	18,5	
	Расчетные данные	Численность учителей (без внешних совместителей) общеобразовательных организаций (без вечерних (сменных) общеобразовательных организаций) в возрасте до 30 лет	24	32	43	51	57	61	66	Форма ФСН №83-рик

	Численность учителей (без внешних совместителей) общеобразовательных организаций (без вечерних (сменных) общеобразовательных организаций) в возрасте до 30 лет по негосударственным ОУ (г. Томск)	0	0	0	0	0	0	0	0	Форма ФСН №83-рик (НОУ)
	Численность учителей дневные ОУ	278	284	315	329	340	349	356		Форма ФСН №83-рик