



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12.2018

№ 930

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа  
Стрежевой от 25.05.2015 № 364

В соответствии с Лесным кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 21.05.2010 № 102а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента лесного хозяйства Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», на основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 14.12.2018 № 09/18, в целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 25.05.2015 № 364 (в редакции от 15.05.2017 № 368) «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации городского округа Стрежевой, не отнесенных к должностям муниципальной службы»:

1.1. Пункт 2.1. Положения об оплате труда работников Администрации городского округа Стрежевой, не отнесенных к должностям муниципальной службы, утвержденного указанным постановлением (далее – Положение) дополнить подпунктом 13 следующего содержания:

«13) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 08.08.2008 № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»».

1.2. Раздел 3 Положения дополнить пунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9. Работники, занимающие должности работников лесного хозяйства.

3.9.1. Работникам Учреждения, занимающим должности (профессии), предусмотренные ПКГ должностей работников лесного хозяйства (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 08.08.2008 № 390н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- персональная надбавка;
- премии.

3.9.2. Персональная надбавка устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Надбавка устанавливается на определенный период времени в течение календарного года. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки устанавливаются коллективным договором или иным локальным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не более 6000 рублей.

3.9.3. Работникам устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Северная звезда» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по экономике и финансам, начальника Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой Дениченко В.В.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

Бондаренко  
Разослать:  
образования

Администрация, Салмин, Финансовое управление, ОСП, УКСиМП, Управление