



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.07.2018

№ 525

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа  
Стрежевой от 01.03.2016 № 140

На основании Общей концепции формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации, одобренной Комиссией при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров, протокол от 29.11.2017 № 5

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 01.03.2016 № 140 (в редакции от 25.03.2016 № 190) «Об утверждении Порядка работы с кадровым резервом для замещения вакантных должностей муниципальной службы городского округа Стрежевой»:

1.1. абзац второй пункта 1.2. Порядка работы с кадровым резервом для замещения вакантных должностей муниципальной службы городского округа Стрежевой, утвержденного указанным постановлением (далее – Порядок), дополнить словами: «Целевыми управленческими должностями признаются должности, назначения на которые осуществляются преимущественно из резерва управленческих кадров, непосредственно связанные с выполнением таких функций, как: стратегическая функция, функция планирования, административно-организационная функция, коммуникативно-регулирующая функция, мотивационная функция, контрольная функция.».

1.2. дополнить пункт 1.2. Порядка абзацами следующего содержания:

«По результатам работы с резервом управленческих кадров не реже одного раза в год, а также нарастающим итогом за два и три года осуществляется оценка эффективности такой работы.

Эффективность работы с резервом управленческих кадров определяется исходя из целей и задач его формирования и использования, а также по отдельным этапам (привлечение в отбор, личностно-профессиональное развитие и обучение, использование резерва управленческих кадров).

Основными показателями эффективности работы с резервом управленческих кадров являются:

- доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров (отражает степень использования лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для замещения целевых и иных должностей, мобильность резерва управленческих кадров);

- доля целевых должностей, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров (отражает эффективность планирования и использования резерва управленческих кадров как источника замещения должностей);

- доля назначений из резерва управленческих кадров по отношению к общему количеству назначений на управленческие должности (отражает эффективность резерва управленческих кадров как инструмента формирования кадрового состава).

К дополнительным показателям эффективности работы с резервом управленческих кадров относятся показатели личностно-профессионального развития и обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров (доля лиц, принявших участие в образовательных программах и мероприятиях в период нахождения в резерве управленческих кадров; удовлетворенность лиц, включенных в резерв управленческих кадров, уровнем реализации образовательных программ, в которых они принимали участие; динамика изменения уровня развития личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в резерв управленческих кадров; уровень личностно-профессиональных достижений лиц, включенных в резерв управленческих кадров; доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, получивших назначения, из числа прошедших подготовку).

Для каждого из показателей определяются индикаторы (критерии) его достижения с учетом накопленной кадровой статистики и сравнения текущего состояния работы с резервом управленческих кадров с предшествующими периодами:

- доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших обучение в текущем периоде (не менее 30% от числа лиц, состоящих в кадровом резерве);

- доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших курсы повышения квалификации (один раз в три года);

- доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших переподготовку в связи с внедрением профессиональных стандартов;

- доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, назначенных на управленческие должности по сравнению с замещением управленческих должностей по результатам конкурсов.

1.3. дополнить пункт 2.5. Порядка абзацами следующего содержания:

«- принятие решения об отнесении должностей к целевым управленческим должностям;

- проведение оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в печатном издании газете «Северная звезда» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

Нестерова

Разослать: Администрация, Управление делами