



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.11.2017

№ 789

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа  
Стрежевой от 13.05.2013 № 343

В соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 26.12.2016 № 959-ра «О внесении изменений в распоряжение Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра», на основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.10.2017 № 12/17, в целях реализации соглашения № 18 от 21.03.2017 о предоставлении из областного бюджета бюджету муниципального образования городской округ Стрежевой иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 13.05.2013 № 343 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере общего образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой»:

1.1. в пунктах 2, 3 постановления слова «Турубанов В.П.» заменить словами «Довгань А.М.»;

1.2. пункт 4 постановления изложить в редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по социальной политике Салмина В.В.»;

1.3. план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере общего образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой», утвержденный указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по социальной политике Салмина В.В.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

Приложение  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
городского округа Стрежевой  
от 07.11.2017 № 789

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере общего образования, направленные на повышение ее эффективности в городском округе Стрежевой»

### 1.1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися городского округа Стрежевой новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизацию педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

участие в реализации мероприятий государственной программы «Развитие образования в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30.10.2014 № 413а «Об утверждении государственной программы «Развитие образования в Томской области»;

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования, в том числе независимую оценку качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

реализацию регионального плана мероприятий поддержки школ Томской области, работающих в сложных социальных условиях;

создание условий для дистанционного обучения школьников.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

## 1.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся городского округа Стрежевой по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся городского округа Стрежевой.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 1.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателей	Единица измерения	2012 год/факт	2013 год/факт	2014 год/факт	2015 год/факт	2016 год/факт	2017 год/прогноз	2018 год/прогноз
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	5321	5322	5457	5432	5579	5686	5674
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	4926	4953	4978	5050	5148	5231	5278
Численность обучающихся в общеобразовательных организациях (в том числе с учетом групп дошкольного образования)	человек	4966	4979	4998	5071	5156	5239	5278
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1 - 8 классов) *	%	19,7	29,7	40,95	50,3	60	69	80
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	16,2	37,8	36	32,7	34,4	35	35
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	16,5	15,7	16,6	16,4	16,68	17,1	16,5
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	19	14,8	12,6	11,2	3,8	16,6	17
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	95	93	95	100	100	100	100

\* Рост значения показателя до уровня 80% в 2018 году обусловлен значением отношения общей численности обучающихся в 1 - 8-х классах к общей численности обучающихся, включая планомерное увеличение доли выпускников 9-х классов, продолжающих обучение в 10-х классах общеобразовательных организаций.

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.);</li> <li>- основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).</li> </ul>	<p>Управление образования Администрации городского округа Стрежевой (далее - УО), организации общего образования (далее - ООО)</p>	<p>2013-2014</p> <p>2015-2018</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС, к общей численности обучающихся.</p> <p>Соотношение результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ.</p> <p>Сближение показателя должно осуществляться через улучшение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)</p>
1.1.	Создание современной инфраструктуры общего образования	<p>Администрация городского округа Стрежевой (далее - АГОС), УО</p>	2013-2018	<p>Количество государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта</p>
		<p>АГОС УО ООО</p>	2013-2018	<p>Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, которым представлена возможность обучаться в соответствии</p>

				с современными требованиями организации образовательного процесса
1.2.	Приобретение автотранспортных средств, соответствующих требованиям безопасности, для общеобразовательных организаций	АГОС УО	2013-2018	Доля обучающихся, подвозимых к общеобразовательным учреждениям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным учреждениям
			2014	Количество приобретенных автобусов
1.3.	Совершенствование процедуры аттестации педагогических работников	УО ООО	2013-2018	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников
1.4.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	УО ООО	2013-2018	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.5.	Создание условий для обучения школьников с использованием дистанционных образовательных технологий	УО ООО	2013-2018	Доля школьников, обучающихся с использованием дистанционных технологий, в общей численности школьников
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: 1) формирование муниципального центра мониторинга и оборудование его для обеспечения мониторинговых исследований на	УО ООО	2013-2018 2015-2018	Наличие аналитических материалов по результатам мониторинга.

	<p>регулярной основе, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка нормативных актов на основе проектов ДОО ТО;</li> <li>- монтаж оборудования</li> <li>- сбор и обработка первичных данных</li> </ul> <p>2) проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе, разработка и принятие нормативных актов и управленческих решений на основании результатов мониторинга</p>		<p>2013</p> <p>2014</p> <p>2015</p> <p>2015-2018</p>	
3.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	<p>УО</p> <p>ООО</p>	2015-2018	Скорректированные основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования
4.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций	<p>АГОС</p> <p>УО</p> <p>ООО</p>	2015 - 2018 годы	Аналитический отчет
5.	Участие в разработке региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в организациях общего образования	<p>УО</p> <p>ООО</p>	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
6.	Внедрение профессиональных стандартов в муниципальных общеобразовательных организациях	<p>УО</p> <p>ООО</p>	2016-2017 годы	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг

7.	Внедрение системы нормирования труда в муниципальных общеобразовательных организациях в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	УО ООО	2015 - 2018 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда образовательной организации не более 40%	АГОС УО ООО	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Томской области / с 2015 года - к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
9.	Оптимизация численности педагогических работников общеобразовательных организаций с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
10.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	УО ООО	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
11.	Разработка и утверждение муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования (в том числе реорганизация сети муниципальных общеобразовательных организаций)	АГОС УО ООО	2014 год	Муниципальные планы мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования
12.	Реализация муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования (в том числе реорганизация сети	АГОС УО ООО	2014 - 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе общего образования



	общеобразовательных организаций Томской области)			
Обеспечение доступности качественного образования				
13.	Изучение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников, в том числе:	УО ООО	2013 год	Удельный вес числа ООО, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, от общего количества ООО.
13.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	УО ООО	2013-2017 годы	
13.2	Создание условий для организации проведения независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность	УО АГОС	2014 - 2018 годы	Методические рекомендации. Проведение независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность
13.3	Участие в совершенствовании моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций	УО	2014 год	Методические рекомендации по проведению мероприятий, связанных с аттестацией педагогических работников общеобразовательных организаций Томской области
14.	Участие в региональной программе поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие правовых актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом	УО ООО	2013 - 2017 годы	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с

	<p>обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования;</p> <p>поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты;</p> <p>программы профессионального развития руководителей и педагогических работников школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей;</p> <p>выявление и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>			<p>лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через улучшение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ). Правовые акты по определению категорий школ, работающих в сложных социальных условиях, и мер их поддержки</p>
14.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона	УО	2013 - 2018 годы	Аналитический отчет по итогам мониторинга
14.2	Участие в пилотной апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	УО ООО	2017 год	Аналитический отчет
<b>Введение «эффективного контракта» в общем образовании</b>				
15.	<p>Введение моделей «эффективного контракта» в общем образовании:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- критериев оценки деятельности основных категорий персонала;</li> <li>- систем оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат, на основе методических рекомендаций</li> </ul>	АГОС УО ООО	2013-2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате Томской области
15.1.	Участие в апробации моделей «эффективного контракта» в общем образовании с учетом	АГОС УО	2013-2014	Применение методических рекомендации по введению модели

	<p>следующих рекомендаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования;</li> <li>- разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;</li> <li>- дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик;</li> </ul>	ООО		«эффективного контракта»
15.2.	Реализация моделей «эффективного контракта» в общем образовании в штатном режиме.	УО ООО	2014-2018	Муниципальные нормативные правовые акты по финансовому обеспечению оплаты труда
15.2.	Участие в планировании дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных образовательных организаций и оптимизации реализуемых образовательных программ, а также результатов	АГОС Финансовое управление Администрации городского округа Стрежевой (далее – ФУ) УО	2013-2018	Соглашение с ДОО ТО

	<p>анализа статистических данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение и внедрение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений общего образования и ее нормативное правовое обеспечение;</li> <li>- участие в подготовке проектов соглашений с ДОО ТО по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам);</li> <li>- подписание соглашений с ДОО ТО.</li> </ul>			
15.3.	<p>Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075.</p>	<p>УО ООО</p>	<p>2014</p>	<p>Нормативные акты общеобразовательных организаций</p>
15.4.	<p>Участие в совершенствовании моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования на соответствие занимаемой должности с последующим их переводом на «эффективный контракт»</p>	<p>УО ООО</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Томской области / с 2015 года - к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области</p>
16.	<p>Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования:</p>		<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Количество общеобразовательных организаций, руководители которых переведены на «эффективные контракты»</p>
16.1.	<p>Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>УО</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Трудовые договоры с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций</p>

16.2.	Изучение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	АГОС УО	2013 год	Методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций
16.3.	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителя общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	УО	2013 - 2018 годы	Выполнение соотношений средней заработной платы руководителя общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз
16.4.	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе	УО	2013 - 2018 годы	Сведения о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций
17.	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	УО	постоянно	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; выступления руководителей на ТВ; проведение совещаний с руководителями ООО; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
17.1.	Участие в организации сбора данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	УО ООО	2015 и 2017 годы	Аналитическая информация
17.2.	Мониторинг по выполнению целевых показателей	УО ООО	2013 - 2018 годы	Аналитическая информация

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2013 год/факт	2014 год/факт	2015 год/факт	2015 год/факт	2017 год/прогноз	2018 год/прогноз	Результаты
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	20,9	25,9	20,7	21	21	21	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 25% общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Томской области / с 2015 года - к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области	%	131,1	139,8	140	140	140	140	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Томской области
3.	Удельный вес ООО, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, от общего количества ООО	%	-	100	100	100	100	100	Во всех ООО будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций