



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.05.2017

№ 368

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа
Стрежевой от 25.05.2015 № 364

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 23.03.2017 № 92а «О внесении изменения в постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а», на основании пункта 24 части 2 статьи 48 Устава городского округа Стрежевой, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.04.2017 № 06/17, в целях совершенствования структуры заработной платы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 25.05.2015 № 364 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации городского округа Стрежевой, не отнесенных к должностям муниципальной службы»:

- в Положении об оплате труда работников Администрации городского округа Стрежевой, не отнесенных к должностям муниципальной службы, утвержденном указанным постановлением:

1.1. в пункте 1.5. слова «от 25.12.2013 № 970» заменить словами «от 31.01.2017 № 68».

1. 2. подпункты 13, 14, 15, 17, 23 пункта 2.1. исключить.

1.3. в разделе 3 «Перечень, размер и порядок выплат стимулирующего характера»:

1.3.1. пункт 3.4 изложить в редакции:

«3.4. Работникам Учреждения, занятым по совместительству, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Работникам Учреждения, занятым на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.».

1.3.2. дополнить пунктом 3.8. следующего содержания:

«3.8. Работники, занимающие должности медицинских и фармацевтических работников.

3.8.1. Работникам Учреждения, занимающим должности (профессии), предусмотренные ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за ученую степень и почетные звания (нагрудный знак) по основному профилю профессиональной деятельности;
- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка стимулирующего характера за качество выполняемых работ и иные стимулирующие выплаты, установленные в Учреждении;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, единовременные за выполнение особо важных и срочных работ).

3.8.2. Надбавка за ученую степень и почетные звания (нагрудный знак) по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается работникам Учреждения в следующих размерах:

- при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности и работе по совместительству в размере 300 рублей;
- при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности и работе по совместительству в размере 500 рублей;
- награжденным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Заслуженный...», в размере 1000 рублей;
- награжденным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Народный...», в размере 2000 рублей.

Надбавка за ученую степень и почетное звание (нагрудный знак) устанавливается с даты принятия решения о выдаче диплома или со дня присвоения почетного звания (награждения нагрудным знаком). При наличии у работника двух и более почетных званий (нагрудных знаков) надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

3.8.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается работникам Учреждения в размерах:

ПКГ	Размер надбавки (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
при наличии второй квалификационной категории	375
при наличии первой квалификационной категории	525
при наличии высшей квалификационной категории	1913
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
при наличии второй квалификационной категории	750
при наличии первой квалификационной категории	1100
при наличии высшей квалификационной категории	3400

3.8.4. Работникам Учреждений устанавливается надбавка стимулирующего характера за качество выполняемых работ и иные стимулирующие выплаты, установленные в Учреждении.

Система показателей и условия установления надбавки стимулирующего характера за качество выполняемых работ и иных стимулирующих выплат, установленных в Учреждении, разрабатываются Учреждением самостоятельно на основе нормативных актов Министерства здравоохранения Российской Федерации, Администрации Томской области и Департамента здравоохранения Томской области и определяются в локальном нормативном акте Учреждения, принимаемом руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

3.8.5. Работники, занимающие должности медицинских и фармацевтических работников устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.05.2017.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Мэра городского округа,
заместитель Мэра по экономике и финансам

В.В. Дениченко

Бондаренко
Разослать:
образования

Администрация, Салмин, Финансовое управление, ОСП, УКСиМП, Управление