



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТРЕЖЕВОЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.03.2020

№ 140

О городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства» по итогам 2019 года

В соответствии с Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», на основании пункта 7.5 Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией городского округа Стрежевой, объединениями работодателей города Стрежевого, Координационным Советом профсоюзов города Стрежевого на 2019-2021 годы, решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27.02.2020 № 03/20, протокола заседания рабочей группы по проведению городского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2019 года от 05.03.2020, в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов в организациях, развития и совершенствования системы социального партнерства в городском округе Стрежевой

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2019 года согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу социальной политики Администрации городского округа Стрежевой (Непомнящая Е.В.) совместно с Президиумом Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений организовать проведение конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2019 года.

3. Рекомендовать Объединениям работодателей городского округа Стрежевой (Антощук М.Н.) организовать работу по привлечению работодателей к участию в городском конкурсе.

4. Рекомендовать Координационному Совету профсоюзов городского округа Стрежевой (Яманаев А.А.) организовать работу по привлечению первичных профсоюзных организаций и трудовых коллективов к участию в городском конкурсе.

5. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра городского округа по социальной политике.

Мэр городского округа

В.М. Харахорин

ПОЛОЖЕНИЕ
о городском конкурсе «За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнерства» по итогам 2019 года

1. Общие положения

1.1. Положение о городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2019 года (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения конкурса среди организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа Стрежевой. Основная задача городского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее - Конкурс) - выявление организаций, индивидуальных предпринимателей, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях, малых предприятиях городского округа Стрежевой.

1.2. Организатором Конкурса является Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса осуществляет Администрация городского округа Стрежевой.

2. Порядок проведения Конкурса

2.1. Для решения вопросов, связанных с проведением Конкурса, решением Городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 27.02.2020 № 03/20 утвержден состав рабочей группы по проведению городского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2019 года (далее – Рабочая группа).

В состав Рабочей группы на паритетной основе входят представители Администрации городского округа Стрежевой, объединений работодателей городского округа Стрежевой, Координационного Совета профсоюзных организаций городского округа Стрежевой.

Рабочая группа осуществляет следующие основные функции:

- рассмотрение и оценка заявок участников Конкурса;
- подготовка проекта решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о победителях и призерах Конкурса, порядке их награждения.

2.2. Информирование заинтересованных лиц о проведении конкурса, сроках подачи заявок и освещении Конкурса осуществляется с привлечением местных средств массовой информации и Интернет-ресурсов.

2.3. Участниками Конкурса могут быть юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов

экономической деятельности (далее – организации), их филиалы и физические лица – индивидуальные предприниматели (далее – Участники).

Участие в Конкурсе является бесплатным.

2.4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) для организаций:

- за создание и развитие рабочих мест;
- за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- за развитие кадрового потенциала;

- за формирование здорового образа жизни в организации;

- за развитие социального партнерства;

- за лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями;

- за трудоустройство инвалидов в организации;

б) для индивидуальных предпринимателей:

- малое предприятие высокой социальной эффективности;

- за участие в решении социальных проблем и развитие благотворительности.

2.5. Для участия в Конкурсе Участник в срок до 20.05.2020 подает заявку секретарю Рабочей группы в Администрацию городского округа Стрежевой, ул. Ермакова, 46 А (каб. 29). Заявки на участие в Конкурсе, направленные позже установленного срока подачи документов, не рассматриваются.

2.6. Организация, индивидуальный предприниматель допускаются к участию в Конкурсе при соответствии следующим критериям допуска:

- организация, индивидуальный предприниматель осуществляют свою деятельность не менее трех лет;

- организация не находится в стадии ликвидации;

- организация, индивидуальный предприниматель не признаны банкротом и их деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

- организация, индивидуальный предприниматель не имеют просроченной задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату подачи заявки на участие в Конкурсе;

- организация, индивидуальный предприниматель не имеют случаев производственного травматизма со смертельным исходом в 2019 году;

- организация, индивидуальный предприниматель не имеют неустраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

- работники и работодатель не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

- организация, индивидуальный предприниматель не имеют неустраненные нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

- в заявке на участие в Конкурсе организацией, индивидуальным предпринимателем указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные пунктом 2.7. настоящего Положения.

2.7. Заявка на участие в Конкурсе включает в себя следующие документы:

- заявление организации, индивидуального предпринимателя об участии в Конкурсе (далее – Заявление об участии) согласно приложению 1 к Положению;
- информационная карта Участника Конкурса (приложение 2 к Положению);
- сведения для оценки Участников Конкурса по номинациям (далее – Сведения об Участниках) в соответствии с формами 1-9 (приложение 3 к Положению). Сведения об Участниках представляются на бумажном и электронном носителях в формате Excel;

- пояснительная записка по заявленной номинации (не более 3-х листов), содержащая освещение основных направлений работы организации, индивидуального предпринимателя в социальной сфере, существенных результатов и достижений за 2019 год и пр.;

- копия коллективного договора организации, индивидуального предпринимателя (или раздела по заявленной номинации) при его наличии в случае отсутствия отметки об уведомительной регистрации коллективного договора в Администрации городского округа Стрежевой, Департаменте труда и занятости населения Томской области;

- дополнительные материалы по усмотрению Участника Конкурса (фотографии из жизни коллектива организации, рекламные проспекты, фирменная символика, газетные публикации, брошюры и т.д.).

Рабочей группой проверяется достоверность представленных сведений Участниками Конкурса, в том числе путем запроса дополнительных материалов.

2.8. Организация/индивидуальный предприниматель вправе подавать заявку на участие в Конкурсе по одной или нескольким номинациям. Заявки на участие в Конкурсе подаются по каждой номинации отдельно.

2.9. Заявки на участие в Конкурсе возвращаются Участникам не позднее двухнедельного срока после проведения церемонии награждения победителей Конкурса.

2.10. Администрация городского округа Стрежевой не позднее 25.05.2020 запрашивает информацию о подтверждении достоверности сведений, указанных организациями/индивидуальными предпринимателями в заявке на участие в Конкурсе:

- а) в Государственной инспекции труда - о наличии/отсутствии:

- неустраненных нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

- случаев производственного травматизма со смертельным исходом в 2019 году;

- коллективного трудового спора в 2019 году;

- б) в территориальном органе Федеральной миграционной службы - о наличии/отсутствии неустраненных нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

- в) в территориальном органе Федеральной налоговой службы - о наличии/отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- г) в территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации - об отсутствии/наличии неисполненной обязанности по уплате страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Оценка заявок осуществляется путем ранжирования Участников по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки.

2.12. Рабочая группа рассматривает представленные Участниками материалы, определяет победителей Конкурса и в срок до 03.06.2020 передает материалы в Президиум Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для принятия решения.

2.13. Президиум Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в срок до 05.06.2020 принимает решение по утверждению победителей Конкурса.

Организации – победители Конкурса определяются в номинациях, предусмотренных подпунктом а) пункта 2.4 настоящего Положения, по следующим группам организаций:

- промышленность:
 - а) добыча полезных ископаемых;
 - б) обрабатывающие производства, сервисные организации;
- государственные и муниципальные учреждения;
- прочие отрасли.

Индивидуальные предприниматели – победители Конкурса определяются в номинациях, предусмотренных подпунктом б) пункта 2.4 настоящего Положения.

2.14. Победителями Конкурса являются Участники, добившиеся наивысших результатов в решении социальных вопросов, развитии и совершенствовании системы социального партнерства.

2.15. Победителями Конкурса признаются Участники, в сумме набравшие максимальное количество баллов в каждой номинации по основным критериям оценки участников. В случае, если два и более претендента на призовые места, набрали одинаковое количество баллов, то победители Конкурса определяются по результатам максимального количества баллов в номинации по дополнительным критериям оценки участников.

Победителями Конкурса являются Участники, занявшие первое призовое место в номинации.

Призерами Конкурса являются Участники, занявшие второе призовое место в номинации.

3. Поощрение победителей Конкурса

3.1. Победители и призеры Конкурса, занявшие первое и (или) второе призовые места по соответствующей номинации, награждаются дипломами Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответственно I, II степени.

3.2. Победители Конкурса, занявшие первые места в трех номинациях, награждаются Дипломами «Организация высокой социальной эффективности по итогам 2019 года» и призами.

3.3. Награждение победителей Конкурса проводится Координатором Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Мэром городского округа Стрежевой на расширенном заседании Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.4. Положительный опыт решения социальных вопросов, развития социального партнерства освещается в средствах массовой информации и на официальном сайте органов местного самоуправления: <http://admstrj.ru/>.

Приложение 1
к Положению о городском конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие социального
партнерства» по итогам 2019 года

В Городскую трехстороннюю комиссию по
регулированию социально-трудовых отношений

ЗАЯВЛЕНИЕ
об участии в городском конкурсе «За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнерства»

(полное наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2019 года по номинации

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К заявлению прилагаются следующие документы, предусмотренные Положением о городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»:

- информационная карта участника конкурса;
- сведения для оценки участников конкурса по номинации;
- пояснительная записка по заявленной номинации;
- копия коллективного договора организации, индивидуального предпринимателя (или раздела по заявленной номинации)*;
- дополнительные материалы:

(укажите, какие дополнительные документы прилагаются)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Настоящим в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даем согласие Муниципальному казенному учреждению Администрация городского округа Стрежевой, расположенному по адресу: Томская область, город Стрежевой, ул. Ермакова, 46-А, на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части первой статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями, представленными в Муниципальное казенное учреждение Администрация городского округа Стрежевой в целях и объеме, необходимых для участия в городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2019 года.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Руководитель организации/

Индивидуальный предприниматель

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: _____ 2020 г.

*при наличии коллективного договора.

Приложение 2
к Положению о городском конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие социального
партнерства» по итогам 2019 года

Информационная карта Участника Конкурса
(идентификационные данные)

1.	Полное наименование организации, индивидуального предпринимателя	
2.	Краткое наименование организации, индивидуального предпринимателя	
3.	Год основания организации, регистрации индивидуального предпринимателя	
	Зарегистрирован (создан) – для филиалов	
4.	Юридический/фактический адрес	
5.	Отрасль (код по ОКПО)	
6.	Код деятельности по ОКВЭД	
7.	ОГРН	
8.	ИНН	
9.	Орган, зарегистрировавший юридическое (физическое) лицо, – заявителя	
10.	Телефон приемной, факс	
11.	Адрес электронной почты (e-mail)	@
12.	Адрес WEB-сайта организации	http://
13.	Руководитель организации (должность, ФИО, телефон)	
14.	Наименование представительного органа работников*	
15.	Руководитель представительного органа работников (должность, ФИО, телефон)	
16.	Ответственный за подготовку комплекта документов (должность, ФИО, телефон)	

* при наличии представительного органа работников

Приложение 3
к Положению о городском конкурсе
«За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнерства»
по итогам 2019 года

Форма 1

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения

**для оценки участников конкурса по номинации
«За создание и развитие рабочих мест»**

1. Системность деятельности организации		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий)		3
Информирование о социальных результатах деятельности организации (интернет - ресурсы, официальные отчеты (социальные), информационные листки и другие) при подтверждении документами,		3
заявлено, но не подтверждено документами		1

Количество баллов	0
--------------------------	----------

2. Создание новых рабочих мест и модернизация имеющихся рабочих мест			
Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, человек			
Средняя численность работников, человек			
Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников, %			

Среднее значение отношения численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников за три года, предшествующих году проведения конкурса, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)**	

** - значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой критериев оценки, выбор которой осуществляется по среднему значению за 3 года показателя "Средняя численность работников"

Оценка показателя*	
Критерии оценки, %	Количество баллов
а) свыше 1500 сотрудников:	
От 10,1 и более	10
От 7,1 до 10,0	9
От 5,1 до 7,0	8
От 3,1 до 5,0	7
От 1,1 до 3,0	6
От 0,41 до 1,0	5
От 0,31 до 0,40	4
От 0,21 до 0,30	3

От 0,11 до 0,20	2
От 0,06 до 0,10	1
0,05 и менее	0
б) свыше 600 до 1500 сотрудников:	
От 15,1	10
От 12,6 до 15,0	9
От 10,1 до 12,5	8
От 8,4 до 10,0	7
5,9 до 8,3	6
4,2 до 5,8	5
3,4 до 4,1	4
2,6 до 3,3	3
1,7 до 2,5	2
0,9 до 1,7	1
0,8 и менее	0
в) свыше 250 до 600 сотрудников:	
от 20,1	10
15,8 до 20,0	9
13,0 до 15,7	8
10,1 до 12,9	7
8,7 до 10,0	6
5,8 до 8,6	5
4,4 до 5,7	4
3,0 до 4,3	3
1,8 до 2,9	2
1,2 до 1,7	1
1,1 и менее	0
г) свыше 100 до 250 сотрудников:	
от 20,1	7
16,7 до 20,0	6
13,4 до 16,6	5
10,1 до 13,3	4
6,7 до 10,0	3
3,4 до 6,6	2
2,1 до 3,3	1
2,0 и менее	0
д) свыше 15 до 100 сотрудников:	
от 30,1	6
20,1 до 30,0	5
14,1 до 20,0	4
10,1 до 14,0	3
6,1 до 10,0	2
4,1 до 6,0	1
4,0 и менее	0
е) до 15 сотрудников:	
от 50,1	4
от 37,6 до 50,0	3
от 25,1 до 37,6	2
от 12,5 до 25,0	1
12,4 и менее	0

* - выбор шкалы критериев оценки осуществляется по среднему значению за 3 года показателя "Средняя численность работников"

Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Увеличения полной учетной стоимости основных фондов за счет создания новой стоимости (ввода в действие основных фондов, модернизации, реконструкции), тыс. рублей			
Величина основных фондов по полной учетной стоимости на конец предшествующего года, тыс. рублей	-	-	

Отношение суммарного за три года, предшествующих проведению конкурса, увеличения полной учетной стоимости основных фондов за счет создания новой стоимости к величине основных фондов по полной учетной стоимости на конец предшествующего проведению конкурса года, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 50,1 и более	5
От 40,1 до 50,0	4
От 30,1 до 40,0	3
От 20,1 до 30,0	2
От 10,1 до 20,0	1
10,0 и менее	0

3. Заработная плата и социальный пакет				
Наименование показателя	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Суммарный фонд начисленной заработной платы работников за год, тыс. рублей				
Среднегодовая численность работников, человек				
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей в расчете на одного работника				
Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к предыдущему году, %	-			
Индекс потребительских цен (данные Росстата), %	-			
Рост реальной начисленной заработной платы к предыдущему году, единиц	-			

Цепной индекс реальной заработной платы, единиц	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 1,16 и более	5
От 1,11 до 1,15	4
От 1,06 до 1,10	3
От 1,01 до 1,05	2
1,0 и менее	0

Наименование показателя	2019 г.
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей (стр. 3 из расчета предыдущего показателя)	
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в регионе по соответствующему виду экономической деятельности (данные Росстата)	

Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 150,0 и более	5
От 135,1 до 149,9	4
От 120,1 до 135,0	3
От 105,1 до 120,0	2
От 95,1 до 105,0	1
95,0 и менее	0

Наименование показателя	2019 г.
Величина наименьшего размера оплаты труда работников организации, рублей в месяц	
Величина минимального размера оплаты труда, предусмотренная Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2019 год (с учетом месячной выработки нормы рабочего времени, районного коэффициента 1,7 и "северной" надбавки 50%), рублей в месяц	24816

Отношение величины минимального размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, %	0
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	-5

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 130,1 и более	5
От 125,1 до 130,0	4
От 120,1 до 125,0	3
От 115,1 до 120,0	2
От 105,1 до 115,0	1
От 100,0 до 105,0	0
Менее 100,0	минус 5

Социальный пакет		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Предоставление жилья		2
Оплата аренды жилья		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья		1
Оплата обучения работников		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение		1

Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение		1
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд		1
Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии		1
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом		1
Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности		1
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		2
Оплата питания в течение рабочего времени		1
Оплата культурно-массовых мероприятий		1
Материальная помощь к отпуску работника		1
Предоставление работникам и членам их семей один раз в два года оплачиваемого проезда к месту отдыха и обратно		1
Возмещение расходов по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества к новому месту работы		1
Возмещение работнику расходов, связанных с переездом работника в другую местность		1
Обеспечение проезда работников к месту работы и обратно		1
Предоставление материальной помощи (компенсационных выплат) в результате стихийного бедствия (пожар, наводнение и т.д)		1
Вакцинация против клеща		1
Вакцинация против гриппа		1
Предоставление единовременной материальной помощи в связи с рождением ребенка		1
Иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей <i>(не более 12 гарантий)</i> :		
Предоставление единовременного пособия работникам, уволившимся впервые в связи с выходом на пенсию по старости		1
Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (вступление в брак, в случае смерти родственников, День знаний и т.д.)		1
Предоставление подарочных комплектов ко Дню Знаний для детей работников, начинающих обучение в 1-м классе		1
Приобретение новогодних подарков работникам и детям работников организации		1
Предоставление работникам бесплатных путёвок в санатории		1
Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию		1
Предоставление ежемесячного пособия работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов		1
Ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, сверх предусмотренного трудовым законодательством		1
Ежемесячное пособие на содержание детей работников, погибших по вине организации в результате несчастных случаев на производстве		1
Единовременное вознаграждение к юбилейным датам работников		1
Участие в программах по профилактике, оздоровлению работников, проведение медосмотров работников, не предусмотренных законодательством		1
Страхование от несчастного случая, укуса энцефалитного клеща		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	----------

4. Использование кадрового потенциала	
Наименование показателя	2019 г. (по сост. на 31 декабря)
Общая численность работников организации	
Численность иностранных работников	

Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
Более 95,0	5
От 90,1 до 95,0	4
От 80,1 до 90,0	3
От 60,1 до 80,0	2
От 40,1 до 60,0	1
40,0 и менее	0

Наименование показателя	2019 (по сост. на декабрь)
Численность инвалидов в организации по состоянию на конец года, предшествующего проведению конкурса, человек	
Средняя численность работников, человек	

Доля инвалидов в общей численности работников, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
Более 4,0	5
От 2,0 до 4,0	3
Менее 2,0	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Использование гибких форм занятости:		
надомный труд		2
скользящий (гибкий) график работы		2
иные гибкие формы занятости (<u>не более 2 мероприятий</u>):		
		1
		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
-------------------	---

Всего баллов по номинации	
---------------------------	--

Руководитель организации _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников* _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Лицо, ответственное
за составление формы _____
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «_____» _____ 2020 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения

**для оценки участников конкурса по номинации
«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»**

1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость			
Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более			
Среднесписочная численность работников			
Уровень производственного травматизма, %			
Отношение уровня производственного травматизма текущего года к уровню производственного травматизма предшествующего года, ед.	-		

Динамика уровня производственного травматизма, ед.	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	5
Равен 1	0
Более 1	минус 5

Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек			
Среднесписочная численность работников			
Уровень профессиональной заболеваемости, %			
Отношение уровня профессиональной заболеваемости текущего года к уровню профессиональной заболеваемости предшествующего года, ед.	-		

Динамика уровня профессиональной заболеваемости, ед.	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	5
Равен 1	0
Более 1	минус 5

Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Численность работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда			

Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком)			
Уровень занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, %			
Отношение уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда текущего года к уровню предшествующего года, ед.	-		

Динамика уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, ед.	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	3
Равен 1	0
Более 1	минус 3

Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Число работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, человек			
Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком), человек			
Уровень занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, %			
Отношение уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, текущего года к уровню предшествующего года, ед.	-		

Динамика уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, ед.	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, ед	Количество баллов
Отсутствует или менее 1	3
Равен 1	0
Более 1	минус 3

2. Организация охраны труда		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда:		
наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе		3
наличие утвержденного положения		2
наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда		2
наличие уполномоченных по охране труда в организации		1
иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда (не более 4 форм):		
		1
		1

		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	----------

Наименование показателя	2019 г.
Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда за пять лет, предшествующих проведению конкурса	
Количество рабочих мест на момент проведения последней специальной оценки условий труда	

Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах за 5 лет, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 90,0 до 100,0	5
От 80,0 до 89,9	4
От 70,0 до 79,9	3
От 60,0 до 69,9	2
От 50,0 до 59,9	1
Менее 50,0	0

Наименование показателя	2019 г.	Количество баллов
Отражение информации о политике охраны труда в открытых источниках информации:		
Нефинансовая отчетность	V	3
Разделы годового отчета организации	V	2
Разделы Интернет-сайта	V	1
Другие открытые источники информации (указать) <u>(не более 5 источников)</u>:		
		1
		1
		1
		1
		1

Количество баллов	6
Наименование показателя	2019 г. (на конец года)
Фактическая численность специалистов службы охраны труда (согласно штатному расписанию организации)	
Расчетная численность специалистов по охране труда	

Отношение фактической численности специалистов службы охраны труда к расчетной численности, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя

Критерии оценки, %	Количество баллов
100,0 и более	3
От 70,0 до 99,9	1
Менее 70,0	0

3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний.		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Наличие комплексных программ (перечня, плана мероприятий) профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха:		
наличие программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		3
наличие отчета об исполнении программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		2
наличие программы (плана, перечня мероприятий) по организации рационального режима труда и отдыха		2
наличие отчета об исполнении программы (плана, перечня мероприятий) по организации рационального режима труда и отдыха		2
наличие системы управления охраной труда в организации		3

Количество баллов	0
-------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний		3
Проведение за счет средств работодателя углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами		3

Количество баллов	0
-------------------	---

4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты		5
Дополнительное обеспечение работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием сверх установленной нормы		5

Количество баллов	0
-------------------	---

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда			
Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей			

Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. рублей			
---	--	--	--

Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующие проведению конкурса, к затратам на производство продукции (работ, услуг), %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
60	10
От 41 до 60	7
От 21 до 40	5
20 и менее	0

Всего баллов по номинации	
----------------------------------	--

Руководитель организации _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников* _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Лицо, ответственное
за составление формы _____
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «_____» _____ 2020 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За развитие кадрового потенциала»

1. Управление человеческими ресурсами организации		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Проведение оценки результатов деятельности работников		
используется утвержденная методика и критерии оценки результативности работников		5
осуществляется учет результатов оценки при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат		2
создание прозрачной системы оценки результатов труда		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)		2
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом		1
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		2
Получение работниками дополнительного образования за счет организации		2
Предоставление займов на льготных условиях (на обучение и другие нужды)		1
Иные программы, направленные на развитие человеческих ресурсов организации (не более 4 программ):		
		1
		1
		1
		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Предоставление жилья по месту работы		2
Возможность приобретения жилья на льготных условиях		1
Программа адаптации молодых специалистов в коллективе		2
Финансирование деятельности молодежного совета в организации (при их наличии)		1
Меры материального стимулирования:		

Единовременное пособие при трудоустройстве		2
Стимулирующие надбавки к заработной плате		2
Бесплатный проезд к месту работы и обратно		1
Иные меры по закреплению молодых специалистов в организации <i>(не более 5 мероприятий)</i> :		
		1
		1
		1
		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников):		
Каждые 2 года		5
Каждые 3 года		4
Каждые 4 года		3
Каждые 5 лет		2
Реже 5 лет		0

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	2019 г.
Численность работников, прошедших аттестацию за год, предшествующий проведению конкурса, человек	
Численность работников, подлежащих аттестации (запланированных к аттестации) в году, предшествующем проведению конкурса, человек	

Охват мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестацией работников), %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
40,0 и более	5
От 30,0 до 39,9	4
От 20,0 до 29,9	3
От 10,0 до 19,9	2
Отсутствует, либо менее 10,0	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Формирование кадрового резерва		3

Количество баллов	0
--------------------------	---

2. Внутрифирменное обучение (повышение квалификации)	
Наименование показателя	2019 г. (по сост. на декабрь)
Число работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, человек	
Среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего проведению конкурса, человек	

Доля работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	
Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 80,0 до 100,0	5
От 60,0 до 79,9	4
От 40,0 до 59,9	3
Менее 40,0	0

Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
организация наставничества		3
надбавки за наставничество		1
проведение мероприятий по распространению передового опыта		2
программы адаптации вновь принятых работников		2
обучение вновь принятых работников		1
организация профессиональной карьеры работников (в том числе продвижение внутренних работников на руководящие должности)		2
система поощрения рационализаторских предложений		1
иные мероприятия по распространению передового опыта <i>(не более 6 мероприятий)</i> :		
		1
		1
		1
		1
		1
		1

Количество баллов	0
-------------------	---

3. Развитие корпоративной культуры		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Развитие корпоративной культуры:		
наличие системы корпоративных стандартов		1
наличие кодекса корпоративной этики		1
пропаганда здорового образа жизни как элемент корпоративной культуры		1
проведение семинаров и тренингов, в том числе по развитию «команды»		2
выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание, Интернет)		1

публикация корпоративной социальной отчетности		1
публикация информации о социальных результатах деятельности организации		1
проведение конкурсов профессионального мастерства		1
создание иных механизмов поддержания корпоративной культуры (указать) <i>(не более 4 механизмов)</i> :		
проведение тематических культурно-массовых мероприятий, направленных на знакомство и сплочение молодых сотрудников организации		1
проведение спортивно-массовых мероприятий для сотрудников		1
		1
		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

4. Взаимодействие с учреждениями профессионального образования		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Заключение соглашений с учреждениями профессионального образования:		
Наличие нескольких соглашений с различными учреждениями профессионального образования		2
Наличие одного соглашения		1
Содержание соглашений с учреждениями профессионального образования (целевая профессиональная подготовка):		
начальное (и/или среднее) профессиональное образование		1
высшее профессиональное образование		2
целевая аспирантура, в том числе соискательство		3
Иные мероприятия (указать) <i>(не более 3 мероприятий)</i> :		
повышение профессиональной квалификации		1
		1
		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Мероприятия по взаимодействию с учащимися:		
Организация производственной практики для учащихся		2
Мероприятия по информированию учащихся о вакансиях, предоставляемых предприятием		2

Количество баллов	0
--------------------------	---

Всего баллов по номинации	
----------------------------------	--

Руководитель организации _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников* _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

Лицо, ответственное
за составление формы

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «_____» _____ 2020 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За формирование здорового образа жизни в организации»

1. Организация мероприятий по поддержке здорового образа жизни работников		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Наличие программы (плана мероприятий) по поддержке здорового образа жизни работников		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников:		
мероприятия по борьбе с алкоголизмом		2
мероприятия по борьбе с курением		2
стимулирование работников к занятиям физической культурой		2
мероприятия по психологической разгрузке		2
организация сдачи норм ГТО		2
наличие врачебного здравпункта		1
наличие кабинета медицинской профилактики		1
наличие столовой с горячим питанием		1
наличие отдельного и оборудованного помещения для приема пищи (холодильник, микроволновка, столы, стулья и т.д.)		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников:		
проведение вакцинации		2
проведение дополнительных медицинских осмотров		2
обеспечение работников чистой питьевой водой		2
другие профилактические мероприятия, не требующие финансовых вложений (указать) <i>(не более 4 мероприятий)</i> :		
		1
		1
		1
И так далее...		1
другие профилактические мероприятия, требующие финансовых вложений (указать) <i>(не более 4 мероприятий)</i> :		
проведение поведенческих аудитов безопасности по ОТ и ТБ		2

участие в городских спортивных спартакиадах и соревнованиях		2
обеспечение работников санаторно-курортными путевками		2
участие в Городском молодежном турнире		2
И так далее...		2

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний (ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатит и т.д.)		
наличие программы (плана мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний		2
разработанная и принятая Политика (стратегия) по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на основании принципов Свода практических правил МОТ «ВИЧ/СПИД и сфера труда»		2
проведение информационно-просветительских мероприятий среди работников организации (интернет-сайт организации, информационные плакаты, показ тематических видеороликов, фильмов, раздача листовок, выпуск стенгазет, брошюр, проведение информационных мероприятий и обучающих семинаров)		2

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Стимулирование работников к ведению здорового образа жизни:		
организация «дней здоровья»		2
поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни		2
информационные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (стенды и т.д.)		1
другие мероприятия (указать) <i>(не более 3 мероприятий)</i> :		
организация корпоративных спортивных соревнований		1
		1
		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

2. Организация занятий физкультурой и массовым спортом		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Предоставление возможности регулярно заниматься физической культурой:		
ежедневно		5
5 - 6 дней в неделю		4
3 - 4 дня в неделю		3
1 - 2 дня в неделю		2
нет		0

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить ✓ при наличии	Количество баллов
Виды занятий, способствующих ведению здорового образа жизни, возможность заниматься которыми обеспечил работодатель:		
фитнес, аэробика, гимнастика, йога и др		2
тренажерный зал		2
командные спортивные игры (волейбол, баскетбол, футбол и т.д.)		2
бассейн		2
сезонные виды спорта (лыжи и др.)		2
обеспечение наличия инструктора, тренера		1
другие виды занятий (указать) <i>(не более 5 видов)</i> :		
		1
		1
		1
		1
		1

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	2019 г. (на конец года)
Число работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой и массовым спортом, организованных работодателем, человек	
Среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего проведению конкурса	

Доля работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой и массовым спортом, организованных работодателем, в общей численности работников, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	
Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
90,0 и более	5
От 70,0 до 89,9	4
От 40,0 до 69,9	3
От 20,0 до 39,9	2
От 10,0 до 19,9	1
Менее 10,0	0

3. Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни			
Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Число человеко-дней болезни (приходящихся на рабочие дни по календарю) работников списочного состава, человеко-дней			

Число человеко-дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам, человеко-дней			
Количество отработанных работниками списочного состава человеко-часов с начала года			
Заболеваемость на предприятии за год, ед.			
Отношение показателя заболеваемости текущего года к показателю заболеваемости предшествующего года, ед.	-		

Динамика показателя заболеваемости на предприятии, ед.	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
Менее 1	3
Равен 1	0
Отсутствие данных или более 1	минус 3

Всего баллов по номинации	
----------------------------------	--

Руководитель организации _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников* _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Лицо, ответственное
за составление формы _____
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «_____» _____ 2020г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

**Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За развитие социального партнерства»**

1. Развитие социального партнерства		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Участие (членство) в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)		5
Распространение на организацию и ее работников действия соглашений в области социального партнерства в сфере труда		
Участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении		5
Участие в городском Соглашении о социальном партнерстве		3
Участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне		3
Наличие коллективного договора		7

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	За период действия КД
Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством	
Общее число условий (пунктов) коллективного договора улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, предусмотренных для выполнения сторонами	

Выполнение условий коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, единиц	
Количество баллов (округленное до целого)	

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Наличие в организации постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		5

Количество баллов		0
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Сферы полномочий комиссии (комиссий) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:		
разрешение трудовых споров		5

охрана труда		5
оплата труда		3
социальные вопросы		2
контроль выполнения условий коллективного договора		2
иные сферы полномочий комиссии (комиссий) <i>(не более 9 сфер полномочий комиссии)</i> :		
		1
		1
И так далее...		
Количество баллов		0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Участие работников в управлении организацией:		
учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором		5
проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов		5
получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников		2
обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию		3
обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации		5
участие в разработке и принятии коллективных договоров		3
иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами <i>(не более 11 форм)</i> :		
участие в работе комиссии по проверке условий, состояния охраны труда, здоровья работников, промышленной безопасности		1
участие в работе комиссии по трудовым спорам		1
участие в комиссии по обеспечению социальными льготами		1
обсуждение с работодателем и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения		1
обсуждение с работодателем и утверждение порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении		1
обсуждение с работодателем и утверждение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы в учреждении		1
обсуждение с работодателем и утверждение плана мероприятий по усилению мер по предупреждению распространению гриппа и острых респираторных вирусных инфекций		1
И так далее...		1
Количество баллов		0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Согласование с представительным органом работников локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, по следующим вопросам:		
введение и изменение системы оплаты труда		5
введение и изменение системы нормирования труда		3
определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников		3
утверждение инструкций по охране труда для работников		3
установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви		3
правила внутреннего трудового распорядка		2
список должностей за ненормированный рабочий день		1
список профессий и должностей с вредными условиями труда, работа на которых дает право на дополнительный отпуск		2
графика отпусков работников		2
положение по санаторно-курортному отдыху		1
введение и изменение компенсационных выплат (расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, расходы, связанные с переездом на работу в местность, приравненные к районам Крайнего Севера, расходы, связанные с переездом к новому месту жительства в другую местность в пределах РФ в связи с расторжением трудового договора, расходы на оплату стоимости проезда для медицинских консультаций и (или) лечения)		2
положение по материальной помощи		1
порядок выплат льгот и гарантий		1
работа с молодыми специалистами		1
положение о предоставлении работников к наградам за особые трудовые заслуги		1
положение о порядке предоставления соц.выплат и мат.помощи неработающим пенсионерам организации		1
положение о премировании работников		1
положение о постоянно действующей комиссии по коллективному договору		1
порядок проведения специальной оценки условий труда		1
проведение и поощрение Смотра-конкурса профессионального мастерства		1
иные вопросы:		
работа с персональными данными		1
возмещение затрат на оплату жилья по договору найма жилых помещений		1
вознаграждение по итогам работы		1
Количество баллов		0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Гарантии профсоюзной деятельности в организации:		
обеспечение помещением		5
обеспечение оргтехникой		2
выделенная телефонная линия		1

интернет-сайт профсоюзной организации (интернет-страница представительного органа работников на сайте организации)		1
иные гарантии (<i>не более 5 гарантий</i>):		
выплата заработной платы председателю профсоюзной организации (освобожденная должность)		3
членам профкома предоставляется время для краткосрочной учебы с сохранением среднего заработка		2
профсоюзным работникам предоставлять такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают работники организации в соответствии с коллективным договором		1
обеспечение мебелью, отоплением, уборкой помещения, охраной, необходимыми транспортными средствами		1
		1

Количество баллов		0
--------------------------	--	---

2. Результативность социального партнерства в организации		
Наименование показателя		
Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные социальные гарантии работникам:	Отметить V при наличии	Количество баллов
мероприятия, направленные на содействие занятости населения (в том числе по трудоустройству инвалидов)		3
наличие условий (пунктов) по модернизации оборудования (производства)		3
наличие мероприятий, направленных на повышение производительности труда в организации		3
наличие условий (пунктов) по энергосбережению в организации		1
наличие условий (пунктов) по специальной оценке условий труда		1
иные мероприятия коллективного договора (соглашений), способствующие оптимизации (бизнес) процессов в организации:		
реализация проектов победителей НТК, нацеленных на внедрение новых технологий и новых подходов в решении производственных задач, задач социального характера, совершенствования систем управления бизнес-процессами.		1
Количество баллов		0

Социальный пакет	Отметить V при наличии	Количество баллов
Наименование показателя		
Предоставление жилья		2
Оплата аренды жилья		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья		1
Оплата обучения работников		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение		1
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение		1
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд		1
Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии		1
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и		1

массовым спортом		
Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности		1
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		2
Оплата питания в течение рабочего времени		1
Оплата культурно-массовых мероприятий		1
Материальная помощь		1
Наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.)		1
Предоставление работникам и членам их семей один раз в два года оплачиваемого проезда к месту отдыха и обратно		2
Возмещение расходов по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества к новому месту работы		1
Возмещение работнику расходов, связанных с переездом работника в другую местность		1
Обеспечение проезда работников к месту работы и обратно		1
Возмещение дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию		1
Предоставление материальной помощи (компенсационных выплат) в результате стихийного бедствия (пожар, наводнение и т.д)		1
Вакцинация против клеща		1
Вакцинация против гриппа		1
Предоставление единовременной материальной помощи в связи с рождением ребенка		1
Иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей:		
Предоставление единовременного пособия работникам, уволившимся впервые в связи с выходом на пенсию по старости		1
Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (вступление в брак, в случае смерти родственников, День знаний и т.д.)		1
Предоставление подарочных комплектов ко Дню Знаний для детей работников, начинающих обучение в 1-м классе		1
Приобретение новогодних подарков работникам и детям работников организации		1
Предоставление работникам бесплатных путёвок в санатории		1
Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию		1
Предоставление ежемесячного пособия (мат.помощи) работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов		1
Мат.помощь работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов		1
Ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, сверх предусмотренного законодательством		1
Ежемесячное пособие на содержание детей работников, погибших по вине организации в результате несчастных случаев на производстве		1
Страхование от несчастного случая, укуса энцефалитного клеща		1
Участие в программах по профилактике, оздоровлению работников, проведение медосмотров работников, не предусмотренных законодательством		1
Ежемесячная материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет		1
Материальная помощь по семейным обстоятельствам		1

Путевки и оплата проезда к месту отдыха и обратно для детей работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве		1
Выплаты работникам в рамках оздоровления их детей-инвалидов		1
Выплаты работникам для приобретения лекарств и лечения и при иных чрезвычайных обстоятельствах		1
Материальная помощь работникам в случае смерти родителей (отчима, мачехи), супруга, детей		1
Материальная помощь на погребение в случае смерти работников, не связанной с несчастным случаем на производстве, выплачиваемая членам их семей		1
Материальная помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве		1
Содержание в гос.(мун.) детских дошкольных учреждениях детей работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве		1
Оплата путевок в оздоровительные лагеря детям работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве		1
Оплата стоимости впервые получаемого профессионального образования детям работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве		1
Оплата лечения и проезда к месту лечения работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве		1
Оплата расходов, связанных с доставкой умершего вахтовика к месту захоронения		1
Единовременная материальная помощь работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и острых профессиональных заболеваний		1
Возмещение платы за содержание детей работников в дошкольных учреждениях		1
Ежеквартальная материальная помощь работникам, семьи которых признаны малообеспеченными		1
Материальная помощь к международному Дню инвалидов, работникам-инвалидам, неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из организации		1
Ежегодная материальная помощь работникам, имеющим троих и более несовершеннолетних детей		1
Ежемесячная материальная помощь работникам-инвалидам		1
Выплата (в том числе для приобретения подарков) к 8 марта женщинам-Работникам организации		1
Выплата (в том числе для приобретения подарков) ко Дню защитника Отечества Работникам - участникам войны (локальных конфликтов)		1
Оплата расходов по сопровождению проезда групп детей в детско-юношеские оздоровительные лагеря и обратно (в рамках программы организованного детского оздоровления)		1
Единовременная материальная помощь работникам, возвратившимся на работу в организацию сразу после прохождения военной службы		1
Единовременная материальная помощь молодым работникам, впервые вступившим в брак		1
Предоставление работникам, предупрежденным в установленном законом порядке об увольнении по сокращению численности или штата, одного дня в месяц для поиска работы с сохранением среднего заработка		1

Материальная помощь к отпуску работникам, отработавшим в организации не менее 5 лет и не имевшим за предшествующий календарный год периодов временной нетрудоспособности		1
Материальная помощь к праздникам пенсионерам (к Новому году, ко Дню 8 Марта / 23 февраля, ко Дню пожилого человека - 1 Октября, ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности)		1
Единовременная МП неработающим пенсионерам для приобретения лекарств и лечения и при иных чрезвычайных обстоятельствах		1
Единовременная материальная помощь неработающим пенсионерам для профилактики развития заболеваний		1
Оплата путевок неработающим пенсионерам организации		1
Единовременная МП неработающим пенсионерам в размере стоимости проезда к месту отдыха и обратно согласно выделенным путевкам		1
Материальная помощь к отпуску работникам, не воспользовавшимся льготными путевками в течение двух лет подряд		1
Гарантии и компенсации работникам, заключившим трудовой договор с предприятием, расположенным в МпРКС		1
Выходное пособие работникам в связи с их увольнением по болезни либо инвалидности		1
Компенсация расходов на протезирование зубов работникам, отработавшим в организации 10 лет и более		1
Компенсация расходов, связанных с трудоустройством в организации молодых специалистов		1
Мат.помощь 1 раз в квартал , если среднемесячный доход на 1 члена семьи работникам составляет менее 1,5 прожиточных минимумов		1
Оплата содержания в ДДУ детей работников, чей доход составляет менее 1,5 прожиточных минимумов		1
Материальная помощь к международному Дню инвалидов, работникам-инвалидам, неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из организации		1
Предоставление отпуска сроком до 3-х месяцев по уходу за тяжелобольным родственником		1
Выплата единовременного пособия работнику, супруге и каждому пребывающему с ним члену семьи для обустройства на новом месте жительства		1
Материальная помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организацию после прохождения военной службы		1
Единовременная материальная помощь работникам, призванным в ряды российской Армии из организации		1
Единовременная материальная помощь в случае смерти неработающих пенсионеров либо их супругов		1
Материальная помощь пенсионерам-участникам ВОв и приравненных к ним категориям		1
Оплачивать 1 раз в год путевки в оздоровительные лагеря, расположенные на территории РФ, детям (до достижения ими 16-тилетнего возраста) работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов		1

Материальная помощь многодетному работнику 1 раз в квартал, если среднемесячный доход на одного члена семьи работника (включая супругов, несовершеннолетних детей, находящихся на иждивении, детей до 23-х летнего возраста (включительно), обучающихся на дневной форме обучения, родителей, родителей супругов), совместно проживающих с ним, составляет менее 1,5 прожиточных минимумов (для всего населения) в субъекте РФ, в котором проживает работник		1
Компенсация содержания детей работников, если среднемесячный доход на одного члена семьи работника (включая супругов, несовершеннолетних детей, находящихся на иждивении, детей до 23-х летнего возраста (включительно), обучающихся на дневной форме обучения, родителей, родителей супругов), совместно проживающих с ним, составляет менее 1,5 прожиточных минимумов (для всего населения) в субъекте РФ, в котором проживает работник		1
Единовременное вознаграждение к юбилейным датам работников		1
Участие в программах по профилактике, оздоровлению работников, проведение медосмотров работников, не предусмотренных законодательством		1
Частичная компенсация санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику и членам его семьи		1
Мат.помощь работникам-инвалидам		1
Спецодежда, выданная сверх установленных норм согласно коллективному договору		1
Предоставление материальной помощи ко Дню Знаний для детей работников, начинающих обучение в 1-м классе		1
Единовременная материальная помощь ко Дню защиты детей (1 июня), Дню инвалида (1 декабря), работникам имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет		1
Единовременное премирование ко дню коммунального хозяйства, Дню города, разовые выплаты премий		1
Единовременное пособие работнику, пострадавшему в результате несчастного случая на производстве		1
Единовременное вознаграждение неработающему пенсионеру, в связи с юбилейными датами		1
Единовременное вознаграждение к юбилейным датам работников, отработавшим в организации ЖКХ не менее 3 лет (50, 55, 60 лет и т.д.)		1
Материальная помощь для оплаты обследования, лечения, операции		1
Единовременная материальная помощь на похороны близких родственников		1
Частичная оплата или компенсация расходов путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление или отдых работникам и членам их семей		1
Ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 0 до 1,5 лет, сверх предусмотренного трудовым законодательством		1
Возмещение дополнительных расходов (суточных), связанных с выполнением трудовых обязанностей вне места постоянного жительства и нахождения организации		1
Оплата повышения квалификации работников организации		1
И так далее...		1
Количество баллов		0

Всего баллов по номинации	
----------------------------------	--

Руководитель организации _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников* _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

Лицо, ответственное
за составление формы _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.
Дата: «_____» _____ 2020 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«Малое предприятие высокой социальной эффективности»

Системность деятельности организации		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Наличие политики, плана действий (перечня мероприятий)		3
Информирование о социальных результатах деятельности организации (интернет - ресурсы, информационные листки и другие)		3

Количество баллов	0
--------------------------	---

Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, человек			
Средняя численность работников, человек			
Отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к средней численности работников, %			

Среднее значение отношения численности принятых работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места к средней численности работников за три года, предшествующих проведению конкурса, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
40,1 и более	5
30,1 – 40,0	4
20,1 – 30,0	3
10,1 – 20,0	2
5,1 – 10,0	1
5,0 и менее	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Социальный пакет:		
оплата питания в течение рабочего времени		2
материальная помощь		2
программы медицинского обслуживания и профилактики		2
зарплатные программы для сотрудников с возможностью льготного личного кредитования		2
иные программы (указать):		

		1
		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
--------------------------	----------

Наименование показателя	2019 г. (по сост. на 31 дек.)
Общая численность работников организации	
Численность иностранных работников	
Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 95,1 и более	5
От 91,1 до 95,0	4
От 81,1 до 90,0	3
От 61,1 до 80,0	2
От 41,1 до 60,0	1
40,0 и менее	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты		5

Количество баллов	0
--------------------------	----------

Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей			
Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. рублей			

Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующих проведению конкурса, к затратам на производство продукции (работ, услуг), %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
более 0,60	5
От 0,41 до 0,60	4
От 0,21 до 0,40	2
0,20 и менее	0

Наименование показателя	Отметить ✓ при наличии	Количество баллов
Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников:		
мероприятия по борьбе с алкоголизмом		2
мероприятия по борьбе с курением		2
стимулирование работников к занятиям физической культурой		2
мероприятия по психологической разгрузке		2

Количество баллов	0
-------------------	---

Всего баллов по номинации	
---------------------------	--

Индивидуальный предприниматель _____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)
Руководитель представительного органа работников* _____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)
Главный бухгалтер _____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)
Лицо, ответственное за составление формы _____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)
М.П.	

Дата: «_____» _____ 2020 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения**для оценки участников конкурса по номинации****«За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»**

1. Системность социальных инвестиций и благотворительной деятельности компании		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
наличие концепции (политики, программы)		2
наличие плана действий (перечня мероприятий)		1
иные системные документы по организации благотворительной деятельности (указать) <i>(не более 3 пунктов)</i> :		
		1
И так далее...		1
Количество баллов		0

2. Организационная структура и механизмы реализации благотворительной деятельности, социального инвестирования		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
организация проводит грантовые конкурсы		2
организация работает через корпоративный или иной благотворительный фонд		2
организация осуществляет разработку и реализацию собственных благотворительных программ (направлений благотворительной деятельности)		2
работники организации участвуют в разработке и реализации благотворительных программ (в том числе волонтерство)		2
организация участия работников в донорстве крови и ее компонентов		2
иные формы организации благотворительной деятельности (указать) <i>(не более 5 форм)</i> :		
		1
И так далее...		1
Количество баллов		0

3. Направления благотворительной деятельности, социального инвестирования*		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
программы** оказания помощи в сфере здравоохранения, образования и науки, культуры и спорта, экологии и др. (указать):		
		2
		2

И так далее...		2
программы поддержки различных категорий населения (дети, ветераны, инвалиды и др.) (указать):		
		2
И так далее...		2
иные разовые мероприятия (<u>акции</u>) благотворительной деятельности, социального инвестирования, не входящие в программы (указать) (<u>не более 5 мероприятий</u>):		
		1
И так далее...		1

Количество баллов	0
-------------------	---

* - только при наличии подтверждающих документов и (или) ссылок на открытые источники информации.
 **Программы должны обязательно иметь следующие обязательные признаки: наличие формализованных целей, задач и направлений, длительность (неоднократность) и др.
 Каждая программа указывается только 1 раз.

4. Оценка результатов и обратная связь		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
отчет о деятельности и реализации программ (благотворительность, социальное инвестирование)		2
анкетирование благополучателей по результатам деятельности		2
награды за реализацию социальных программ в территориях присутствия (грамоты, дипломы и пр.)		2
отзывы (благодарственные письма)		1

Количество баллов	0
-------------------	---

5. Длительность осуществления организацией благотворительной деятельности, социального инвестирования		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
организация осуществляет благотворительную деятельность, социальное инвестирование продолжительностью до 1 года включительно		1
организация осуществляет благотворительную деятельность, социальное инвестирование продолжительностью более 1 года		2

Количество баллов	0
-------------------	---

Всего баллов по номинации	0
---------------------------	---

Индивидуальный предприниматель _____
 (подпись)

 (Ф.И.О.)

Руководитель представительного
 органа работников* _____
 (подпись)

 (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
 (подпись)

 (Ф.И.О.)

Лицо, ответственное
за составление формы

(подпись)
М.П.

(Ф.И.О.)

Дата: « ____ » _____ 2020 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения

**для оценки участников конкурса по номинации
«За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями»**

1. Системность деятельности организации		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Закрепление в локальных нормативных актах организации гарантий работников с семейными обязанностями:		
Наличие раздела в коллективном договоре (пунктов), закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями		2
Наличие раздела (пунктов) в программных документах организации (например - "Социальная политика организации"), закрепляющего гарантии работников с семейными обязанностями		2
Наличие в организации постоянно действующей комиссии по соблюдению гарантии работников с семейными обязанностями (одна из компетенций комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (социальной комиссии или т.п.)		2

Количество баллов	0
Наименование показателя	За период действия КД
Доля (процент) пунктов коллективного договора (программного документа), закрепляющих гарантии работников с семейными обязанностями в общем количестве пунктов коллективного договора (программного документа), улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	0
Оценка показателя	
Критерии оценки	Количество баллов
75,1 процентов и более	10
от 45,1 до 75,0 процентов	8
от 25,1 до 45,0 процентов	6
от 10,1 до 25,0 процентов	4
до 10,0 процентов	2
отсутствуют	0
Наименование показателя	За три года, предшеству ющих конкурсу
Выполнение пунктов коллективного договора (программного документа), закрепляющих гарантии работников с семейными обязанностями, в учетном периоде (три года) по сравнению с запланированным	
Количество баллов (округленное до целого)	0

2. Режим труда и отдыха		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с регистрацией брака (впервые)</i>		
продолжительностью три календарных дня		3
продолжительностью два календарных дня		2
продолжительностью один календарный день		1
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи с рождением ребенка</i>		
продолжительностью три календарных дня		3
продолжительностью два календарных дня		2
продолжительностью один календарный день		1
<i>Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств Работодателя) в связи со смертью близких родственников</i>		
продолжительностью три календарных дня		3
продолжительностью два календарных дня		2
продолжительностью один календарный день		1
<i>Предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня в период празднования Дня Знаний (1 сентября), призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д.</i>		
с сохранением средней заработной платы		3
без сохранения средней заработной платы		2
<i>Предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей)</i>		
продолжительностью десять календарных дней		3
продолжительностью семь календарных дней		2
продолжительностью три календарных дня		1
Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 18 лет		3
Установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением		3
Предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями, больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением		2
Предоставление, по желанию супруга, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей)		3
Непривлечение к работе в выходные (нерабочие праздничные) дни, сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет		2
иные гарантии (указать) (<i>не более 5 гарантий</i>)		
		2
		2
		2
		2

Количество баллов		0
-------------------	--	---

3. Социальные гарантии работников с семейными обязанностями

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
<i>Добровольное медицинское страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС)</i>		
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС)		2
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами ДМС) и членов их семей		4
Предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста (по полису ДМС) в период беременности и родов (наличие специальных программ медицинского обслуживания)		3
<i>Оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка</i>		
Оказание материальной помощи родителям при рождении ребенка (вне зависимости от количества детей)		1
Наличие дифференцированного подхода (стимулирование рождаемости) при оказании материальной помощи родителям при рождении ребенка (в зависимости от количества детей)		3
Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет		3
Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет		4
Оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием (впервые)		1
Организация проезда детей в пансионаты, базы отдыха, детские оздоровительные учреждения и т.п.		2
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в спортивно-оздоровительных учреждениях		3
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в культурно-развивающих учреждениях		3
Предоставление работникам, имеющим одного и более детей, займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья		2
Обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.)		2
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - свыше 2001 рубля		6
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 1501 до 2000 рублей		5
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 1001 до 1500 рублей		4
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 501 до 1000 рублей		3
Среднемесячные социальные затраты Работодателя на одного работника с семейными обязанностями - от 100 до 500 рублей		2
иные гарантии (указать) (<i>не более 5 гарантий</i>)		
		2
		2
		2
		2

		2
Количество баллов		0

4. Развитие семейных ценностей

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Пропаганда семейных ценностей, как элемента корпоративной культуры		2
Организация и пропаганда семейных форм отдыха (семейные тематические экскурсии, семейные абонементы, семейные путевки и т.п.)		2
Организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День защиты детей и др. праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт и т.п.)		5
Организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд)		5
Возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п.		5
Популяризация деятельности организации, обеспечение преемственности поколений (шефство над местными школами, организация экскурсий в организацию, проведение работы по профориентации школьников и т.п.)		4
Чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей		5
Чествование в организации работников, состоящих в браке 25 и более лет		5
Чествование трудовых династий, работающих в организации		5
иные мероприятия (указать) <i>(не более 10 мероприятий)</i>		
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2
		2

Количество баллов				0
Всего баллов по номинации				0

Индивидуальный предприниматель _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников* _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

Лицо, ответственное
за составление формы _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «_____» _____ 2020 г.

* при наличии представительного органа работников

(наименование юридического лица, филиала, индивидуального предпринимателя - заявителя)

Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За трудоустройство инвалидов в организации»

1. Системность деятельности организации в сфере использования труда инвалидов		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Наличие в коллективном договоре и/или других локальных нормативных актах расширенного перечня льгот для инвалидов по сравнению с предусмотренным законодательством		3
Наличие специального документа, утвержденного локальным нормативным актом, который отражает политику (план действий) по трудоустройству инвалидов		2
Информирование о результатах деятельности организации по вопросам трудоустройства инвалидов (корпоративная отчетность, разделы годового отчета организации, официальные отчеты организации и др.) при подтверждении документами		2
Информирование населения о возможности трудоустройства инвалидов в организации (интернет - ресурсы, публикации в СМИ и др.) при подтверждении документами		2
Количество баллов		0

2. Создание рабочих мест для инвалидов			
Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Число рабочих мест, занятых инвалидами, единиц			
Общее число рабочих мест в организации, единиц			
Отношение числа рабочих мест, занятых инвалидами к общему числу рабочих мест, %			

Среднее значение показателя отношения числа рабочих мест, занятых инвалидами к общему числу рабочих мест, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице) *	

* - значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой

Оценка показателя**	
Критерии оценки, %	Количество баллов
а) от 1000 рабочих мест и более	
от 3,3 и более	5
от 3,0 до 4,2	4
от 2,7 до 2,9	3
от 2,4 до 2,6	2
от 2,1 до 2,3	1
2,0 и менее	0
б) от 500 до 1000 рабочих мест	
от 3,6 и более	5
от 3,3 до 3,5	4
от 2,9 до 3,2	3

от 2,5 до 2,8	2
от 2,1 до 2,4	1
2,0 и менее	0
в) от 100 до 500 рабочих мест	
от 4,1 и более	5
от 3,6 до 4,0	4
от 3,1 до 3,5	3
от 2,6 до 3,0	2
от 2,1 до 2,5	1
2,0 и менее	0
г) свыше 35 до 100 рабочих мест	
от 4,1 и более	5
от 3,1 до 4,0	4
от 2,1 до 3,0	3
от 1,1 до 2,0	2
от 0,1 до 1,0	1
д) до 35 рабочих мест	
от 11,7 и более	5
от 8,8 до 11,6	4
от 5,9 до 8,7	3
от 3,0 до 5,8	2
от 0,1 до 2,9	1

*** выбор шкалы критериев оценки осуществляется по среднему значению показателя за 3 года*

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов			
Наименование показателя	Отметить V при наличии		Количес- тво баллов
Наличие специальных рабочих мест для инвалидов, финансируемых (софинансируемых) с использованием средств работодателя			2
Наличие укомплектованных работниками специальных рабочих мест для инвалидов			2
Количество баллов			0
Наименование показателя	Отметить V при наличии		Количес- тво баллов
Создание за счет средств работодателя условий для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочему месту и местам общего пользования (пандусы, лифты, парковочные места и пр.)			3
Количество баллов			0
Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Сумма затрат организации на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов, рублей			
Общая сумма затрат на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов (включая компенсации из бюджетов различного уровня), рублей			
Доля затрат организации на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов в общей сумме затрат на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов (включая компенсации из бюджетов различного уровня), %			

Среднее значение показателя доли затрат организации на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов в общей сумме затрат на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов (включая компенсации из бюджетов различного уровня), %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
до 0,09	0
от 0,1 до 3,0	1
от 3,1 до 15,0	2
от 15,1 до 30,0	3
от 30,1 до 50,0	4
от 50,1 и выше	5

Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Среднесписочная численность инвалидов в организации в году, предшествующем проведению конкурса, человек			
Среднесписочная численность работников в организации в году, предшествующем проведению конкурса, человек			
Доля инвалидов в общей численности работников организации, %			
Законодательно установленная квота для приема на работу инвалидов в субъекте РФ (в зависимости от среднесписочной численности работников в организации), %*			
Превышение показателя доли инвалидов в общей численности работников организации от показателя законодательно установленной квоты для приема на работу инвалидов в субъекте РФ, %			

** значение заполняется вручную*

Среднее значение превышения показателя доли инвалидов в общей численности работников организации от законодательно установленной квоты для приема на работу инвалидов в субъекте РФ, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	
Оценка показателя	
Критерий оценки (превышение сверх законодательно установленной квоты)*	Количество баллов
более 3,0%	5
от 0,1-3,0%	3
0	0

** Конкретный размер квоты для приема на работу инвалидов в организации устанавливается нормативно-правовым актом субъекта РФ*

Срок заключения трудового договора	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)*	

** Значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой*

Оценка показателя	
Критерий оценки (доля определенного типа трудового договора у инвалидов среди всех трудовых договоров, заключенных с инвалидами в организации)	Количество баллов
Доля договоров, заключенных на определенный срок, более 90%	1
Преимущественно договора, заключенные на определенный срок (более 50%)	2
Преимущественно договора, заключенные на неопределенный срок (более 50%)	3
Доля договоров, заключенных на неопределенный срок, более 90%	5

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Использование нестандартных форм занятости инвалидов:		
дистанционная занятость		2
неполный рабочий день (неделя)		2
скользящий график работы		2
Количество баллов		0

3. Оплата труда и социальный пакет инвалидов		
Наименование показателя	2018 г.	2019 г.
Суммарный фонд начисленной заработной платы инвалидов в организации за год, рублей		
Суммарный фонд начисленной заработной платы работников в организации (за исключением инвалидов) за год, рублей		
Среднесписочная численность работников в организации (за исключением инвалидов), человек	0,0	0,0
Среднемесячная начисленная заработная плата инвалидов, рублей		
Среднемесячная начисленная заработная плата работников (за исключением инвалидов), рублей		
Рост среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов в организации к предыдущему году (предшествующему началу конкурса)	-	
Рост среднемесячной начисленной заработной платы работников (за исключением инвалидов) к предыдущему году (предшествующему началу конкурса)	-	

Отношение роста среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов в организации к росту среднемесячной начисленной заработной платы работников (за исключением инвалидов) в организации, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
менее 100,0	-2
100,0	1
от 100,1 и выше	3

Наименование показателя	2019 г.
Минимальная величина среднемесячной начисленной заработной платы инвалида в организации за год, предшествующий конкурсу, рублей	
Величина прожиточного минимума трудоспособного населения по северной части Томской области в 4 квартале года предшествующего конкурсу, рублей	13012

Отношение минимальной величины среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения, %	0
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	-5

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 130,1 и более	5
От 125,1 до 130,0	4

От 120,1 до 125,0	3
От 115,1 до 120,0	2
От 105,1 до 115,0	1
От 100,0 до 105,0	0
Менее 100,0	-5

Наименование показателя	2019 г.
Величина минимального размера оплаты труда, предусмотренная Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2019 год (с учетом месячной выработки нормы рабочего времени, районного коэффициента 1,7 и "северной" надбавки" 50%), рублей в месяц	24816

Отношение среднемесячной начисленной заработной платы инвалидов в организации к уровню МРОТ трудоспособного населения, %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
менее 100,0	-5
от 100,0 до 105,0	0
от 105,1 до 120,0	2
от 120,1 до 140,0	3
более 140,1	5

Социальный пакет для инвалидов		
Наименование показателя	Отметить У при наличии	Количество баллов
Предоставление жилья работникам		2
Оплата аренды жилья работникам		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья		1
Добровольное страхование здоровья работников (обеспечение полисами добровольного медицинского страхования)		2
Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение		1
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд		1
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и спортом работникам		1
Доплата до фактического заработка в случае временной невозможности выполнения трудовых обязанностей инвалидам (например, плановая реабилитация и пр.)		1
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в санатории, оздоровительные комплексы и пр. для работников, в том числе для инвалидов, а также лиц, сопровождающих инвалидов I группы		2
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		2
Оплата культурно-массовых мероприятий для работников		2
Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях		1
Наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.), в том числе адаптированного для беспрепятственного доступа и пользования инвалидами		2
Наличие оборудованных мест для занятий физической культурой		1
Оплата транспорта от дома до места работы		2
Среднемесячные затраты на социальный пакет в расчете на одного работника (более 10001 руб.)		3
Среднемесячные затраты на социальный пакет в расчете на одного работника (от 5001 до 10000 руб.)		2

Среднемесячные затраты на социальный пакет в расчете на одного работника (от 1001 до 5000 руб.)		1
---	--	---

Иные социальные гарантии инвалидам, в том числе членам их семей <u>(не более 12 гарантий)</u> :		
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
		1
Количество баллов		0

4. Сохранение и развитие занятости инвалидов		
Наименование показателя		
Продолжительность сотрудничества работодателя с органами службы занятости (центрами занятости населения) согласно плану мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов (в т.ч. по вопросам создания и софинансирования специальных рабочих мест, организации стажировок и т.д.), при подтверждении документами, лет		
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)		0
Оценка показателя		
Критерии оценки, лет	Количество баллов	
не сотрудничал с органами службы занятости населения по данным вопросам	0	
от 1 года до 3 лет	1	
от 3 до 5 лет	2	
от 5 лет и более	3	

Обучение, подготовка и переподготовка инвалидов		
Наименование показателя	Отметить У при наличии	Количество баллов
Наличие инвалидов, прошедших программу профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования в организации или за ее пределами за год, предшествующий проведению конкурса		3
Наличие специализированных программ профессиональной подготовки и переподготовки инвалидов в организации		2
Количество баллов		0
Наименование показателя		2019 г.
Количество инвалидов, прошедших программу профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования в организации или за ее пределами, человек		

Доля инвалидов прошедших программу профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования в организации или за ее пределами в среднесписочной численности инвалидов, %	
Количество баллов	

* - значение заполняется вручную согласно нижеприведенной таблице в соответствии со шкалой

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
менее 15,0	0
от 15,1 до 30,0	1
от 30,1 до 50	3
от 50,1 и более	5

Наименование показателя		2019 г. (по сост. на декабрь)
Количество инвалидов, работающих в соответствии с их профессиональной подготовкой (в том числе предварительным профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием) по рекомендованным видам деятельности в индивидуальной программе реабилитации или реабилитации инвалида (ИПРА), человек		
Отношение количества инвалидов, работающих в соответствии с их профессиональной подготовкой (в том числе предварительным профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием) по рекомендованным видам деятельности в ИПРА, к среднесписочной численности инвалидов в организации, %		
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)		
Критерий оценки, в %	Количество баллов	
менее 50	0	
от 50,0 до 69,9	2	
от 70,0 до 79,9	3	
от 80,0 и больше	5	
Наличие программ для стажировки		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количес тво баллов
Наличие договора о стажировке для безработных выпускников учреждений профессионального образования из числа инвалидов с центром занятости населения		5
Трудоустройство инвалидов после успешного прохождения стажировки, при подтверждении документами		3
Количество баллов		0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Организация адаптации инвалидов на рабочем месте (наставничество, кураторство, помощь по социализации в коллективе и пр.) при подтверждении документами		3
Количество баллов		0

Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
--------------------------------	----------------	----------------	----------------

Численность инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в организации более года, человек			
Доля инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в организации более года, в среднесписочной численности инвалидов в организации, %			
Среднее значение показателя доли инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в организации более года, в среднесписочной численности инвалидов в организации, %			
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)			
Оценка показателя			
Критерий оценки, %	Количество баллов		
до 20,0	0		
от 20,1 до 50,0	3		
от 50,1 и больше	5		

Наименование показателя	2019 г.
Коэффициент текучести кадров (среди инвалидов), %	
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	
Оценка показателя	
Критерий оценки, %	Количество баллов
от 50,0 и более	0
от 20,0 до 49,9	3
от 0 до 19,9	5

Всего баллов по номинации	
----------------------------------	--

Индивидуальный предприниматель _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников* _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Лицо, ответственное
за составление формы _____
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « ____ » _____ 2020 г.

* при наличии представительного органа работников