

КОЛЛЕГИЯ
по контролю за ходом реализации мер по противодействию коррупции
в Администрации городского округа Стрежевой и ее органах

РЕШЕНИЕ

28.04.2011

№2/1

Об утверждении Кодекса этики муниципальных
служащих городского округа Стрежевой

Во исполнение пункта 3 решения заседания Совета по противодействию коррупции при Губернаторе Томской области от 05.03.2011 №1

КОЛЛЕГИЯ РЕШИЛА:

1. Утвердить Кодекс этики муниципальных служащих городского округа Стрежевой согласно приложению.

2. Управлению делами Администрации городского округа Стрежевой (Фишер Т.А.), Финансовому управлению Администрации городского округа Стрежевой (Дениченко В.В.), Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой (Бирюкова М.Н.), Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой (Турубанов В.П.):

- ознакомить муниципальных служащих городского округа Стрежевой с Кодексом этики муниципальных служащих городского округа Стрежевой;

- принять меры по надлежащему и полному выполнению муниципальными служащими Кодекса этики муниципальных служащих городского округа Стрежевой.

3. Управлению делами Администрации городского округа Стрежевой разместить Кодекс этики муниципальных служащих городского округа Стрежевой на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

Председатель Коллегии



В.М. Харахорин

Секретарь Коллегии



Т.А. Фишер

Кодекс этики муниципальных служащих городского округа Стрежевой

Утвержден на заседании
Коллегии по контролю за ходом
реализации мер по противодействию
коррупции в Администрации городского
округа Стрежевой и ее органах
от 28.04.2011 №2/1

Статья 1. Общие положения

1. Настоящий Кодекс этики муниципальных служащих городского округа Стрежевой (далее Кодекс) устанавливает свод правил нравственного поведения и профессиональной этики муниципальных служащих городского округа Стрежевой (далее муниципальных служащих), способствующих выполнению ими своих профессиональных обязанностей и достойному поведению во внеслужебной деятельности.

2. Кодекс призван содействовать повышению авторитета органов местного самоуправления, повышению культурного уровня муниципальных служащих и укреплению доверия граждан к органам местного самоуправления, обеспечению единой нравственной основы для исполнения полномочий органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.

3. Правовой основой Кодекса являются:

Конституция Российской Федерации

Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Закон Томской области от 11.09.2007 №198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области

распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 26.08.2008 №190 «Об установлении требований к стилю одежды и внешнему виду работников Администрации городского округа Стрежевой, органов Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица»

распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 27.01.2009 №10 «О соблюдении ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей»

распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 01.04.2009 №56 «О порядке урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации городского округа Стрежевой, органах Администрации городского округа Стрежевой» (в редакции от 26.01.2011 №27)

распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 05.05.2010 №99 «Об утверждении требований к служебному поведению муниципального служащего Администрации городского округа Стрежевой и ее органов»

4. Кодекс носит рекомендательный характер для всех муниципальных служащих независимо от замещаемой должности.

5. Специалисты, ответственные за кадровую работу в органах местного самоуправления осуществляют ознакомление лиц, замещающих должности муниципальной службы, с настоящим Кодексом.

Статья 2. Задачи Кодекса

1. Создание механизма моральной ответственности муниципальных служащих перед обществом в случае нарушения прав и законных интересов жителей городского округа Стрежевой.

2. Оказание помощи муниципальным служащим в выборе правильной линии поведения в сложных нравственных ситуациях и конфликтах, обусловленных особенностями муниципальной службы.

Статья 3. Этические принципы служебного поведения муниципальных служащих городского округа Стрежевой

1. Муниципальный служащий, сознавая свою ответственность перед государством, обществом, гражданами Российской Федерации и жителями городского округа Стрежевой, должен:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина - его нравственный долг и профессиональная обязанность;

- способствовать сохранению социально-правового равенства всех жителей городского округа Стрежевой, не дискриминировать одних граждан путем предоставления другим незаслуженных благ и привилегий, уважать честь и достоинство любого человека, его деловую репутацию, не использовать свое влияние и власть в интересах какой-либо одной из социальных групп за счет интересов других социальных групп;

- с особым вниманием относиться к каждому факту нарушения прав и свобод граждан, гарантированных Конституцией Российской Федерации и Уставом городского округа Стрежевой, предпринимать все возможные действия в рамках своей служебной компетенции по защите, восстановлению нарушенных прав или предотвращению такого нарушения;

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Томской области и муниципальные правовые акты городского округа Стрежевой, регламентирующие деятельность органа местного самоуправления, активно противодействовать их нарушениям, от кого бы они ни исходили;

- исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне, с целью обеспечения результативности и эффективности работы органа местного самоуправления, предоставления населению городского округа муниципальных услуг в полном объеме и высокого качества;

- не допускать использования служебного положения для организации своей дальнейшей карьеры в бизнесе, политике и других сферах деятельности;

- исключать влияние личных и имущественных интересов на честное и независимое исполнение должностных обязанностей;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений, оценок, в том числе в средствах массовой информации в отношении деятельности органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в его служебные обязанности;

- проявлять сдержанность и скромность при оценке своих достижений и результатов, в получении гонораров за иную оплачиваемую работу, а также поздравлений и подарков в дни рождения и другие праздники;

- использовать только законные и этические способы продвижения по службе, не признавать и не поощрять в любых формах протекционизм и иные неформальные отношения в решении кадровых вопросов;

- способствовать формированию в коллективе благоприятного морально-психологического климата, поддерживать ровные, доброжелательные и уважительные отношения с другими служащими, придерживаться правил делового общения;

- при разрешении конфликтных ситуаций проявлять выдержку, терпимость, тактичность ко всем участникам конфликта;

- не допускать дискриминации коллег по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным или политическим основаниям, руководствоваться профессиональными критериями;

- следить за своим внешним видом, придерживаться делового стиля в одежде, причёске, проявлять умеренность в использовании украшений и косметики.

Статья 4. Этические принципы поведения муниципального служащего во внеслужебной деятельности

1. Муниципальный служащий во внеслужебное время вправе участвовать в общественной жизни, заниматься любым видом деятельности, которая не противоречит требованиям законодательства Российской Федерации, не наносит ущерба авторитету муниципальной службы и не мешает надлежащему исполнению должностных обязанностей.

2. Муниципальный служащий должен избегать любых личных, деловых и финансовых связей, которые могут причинить ущерб его репутации, затронуть его честь и достоинство, нарушить его беспристрастность, помешать должным образом исполнять профессиональные обязанности.

3. Муниципальный служащий должен быть скромным в повседневной жизни и в быту, доброжелательным и корректным в отношениях с окружающими.