

**Отчет за 2022 год
об исполнении Плана противодействия коррупции в Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации
городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица, на 2021-2024 годы**

N п/п	Наименование мероприятия	Результат
Задача 1. Совершенствование правовых и организационных инструментов и механизмов противодействия коррупции		
1.1.	Мониторинг антикоррупционного законодательства, принятие муниципальных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе приведение действующих нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Томской области по вопросам противодействия коррупции	<p>В целях приведения действующих нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции в соответствие с законодательством Российской Федерации и Томской области органами местного самоуправления городского округа Стрежевой приняты/внесены изменения в:</p> <p><u>Постановления Администрации городского округа Стрежевой:</u> - от 14.04.2022 № 250 и от 24.10.2022 № 675 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 23.09.2021 № 480 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица, на 2021-2024 годы»;</p> <p><u>Распоряжения Администрации городского округа Стрежевой:</u> - от 12.01.2022 № 10 «О создании аттестационной комиссии для проведения аттестации муниципальных служащих в Администрации городского округа Стрежевой в 2022 году»; - от 12.01.2022 № 9 «Об утверждении графика проведения аттестации муниципальных служащих в Администрации городского округа Стрежевой в 2022 году»; - от 28.02.2022 № 55 «Об итогах аттестации муниципальных служащих Администрации городского округа Стрежевой в 2022 году»; - от 10.02.2022 № 46 и от 10.11.2022 № 299 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 29.12.2017 № 349» («Об организации работы по предоставлению муниципальными служащими сведений о своих доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно»); - от 30.03.2022 № 83, от 17.05.2022 № 112, от 06.07.2022 № 155 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 10.09.2013 № 271» «Об</p>

		<p>утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы городского округа Стрежевой, включенные в соответствующие Перечни, и членов их семей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой и предоставления их для опубликования средствам массовой информации»;</p> <ul style="list-style-type: none">- от 10.11.2022 № 301 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 24.03.2021 № 55 «Об утверждении Порядка мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в Администрации городского округа Стрежевой, органах Администрации городского округа, наделенных правами юридического лица»;- от 08.09.2022 № 215 и от 12.10.2022 № 267 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 15.02.2017 № 64» «О назначении ответственных за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;- от 07.06.2022 № 124 «О внесении изменения в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 25.05.2015 № 164» «О порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Администрации городского округа Стрежевой»;- от 04.10.2022 № 247 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 06.05.2016 № 152» («О создании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности в городском округе Стрежевой, в Администрации городского округа Стрежевой»);- от 10.10.2022 № 264 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 17.03.2017 № 126» (Об утверждении состава Совета по противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой»);- от 28.10.2022 № 295 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 25.05.2015 № 162» («Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Администрации городского округа Стрежевой»). <p><u>Правовые акты органов Администрации, наделенных правами юридического лица:</u></p> <p>приказы Управления образования Администрации городского округа Стрежевой:</p> <ul style="list-style-type: none">- от 22.04.2022 № 167 и от 24.11.2022 № 470 «О внесении изменений в приказ
--	--	---

		<p>Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 29.09.2021 № 315» «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой на 2021 -2024 годы»;</p> <p>- от 07.12.2022 № 506 «О назначении ответственных за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений».</p> <p>приказы Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой:</p> <p>- приказ от 10.10.2022 № 98 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой на 2022-2024 годы» в ред. от 26.10.2022 № 116:</p> <p>- приказ от 10.10.2022 № 100 «О назначении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений»;</p> <p>- приказ от 10.10.2022 № 97 «О создании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой»;</p> <p>- приказ от 10.01.2022 № 4 «Об утверждении графика проведения аттестации муниципальных служащих в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой в 2022 году»;</p> <p>- приказ от 10.01.2022 № 5 «О создании аттестационной комиссии для проведения аттестации муниципальных служащих в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой в 2022 году»;</p> <p>- приказ от 25.02.2022 № 23 «Об итогах аттестации муниципальных служащих Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой, проведенной в 2022 году»;</p> <p>- приказ от 19.04.2022 № 40 «О внесении изменений в приказ от 28.09.2021 № 96»;</p> <p>- приказ от 26.05.2022 № 59 «О внесении изменений в приказ от 29.05.2015 № 35».</p>
1.2.	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов</p>	<p>В Администрации во исполнение Плана организована работа по осуществлению антикоррупционной экспертизы. Правовым основанием проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в городском округе Стрежевой являются решение Думы городского округа Стрежевой от 03.12.2013 № 424 «Об утверждении Положения об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Думы городского округа Стрежевой», постановление Администрации городского округа Стрежевой от 13.09.2018 № 671 «О Порядке проведения антикоррупционной экспертизы</p>

		<p>муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов Администрации городского округа Стрежевой».</p> <p>В 2022 году проведена антикоррупционная экспертиза 90 проектов муниципальных нормативных правовых актов. В 24 проектах муниципальных нормативных правовых актов было выявлено 241 коррупциогенный фактор.</p> <p>Проведена антикоррупционная экспертиза 12 действующих муниципальных нормативно-правовых акта, в 4 –х из них выявлено 9 коррупциогенных факторов.</p>
1.3.	<p>Уточнение планов мероприятий по противодействию коррупции органами местного самоуправления городского округа Стрежевой</p>	<p>В Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» и распоряжением Администрации Томской области от 18.05.2018 № 324-ра «Об утверждении региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2024 годы» разработаны и утверждены планы по противодействию коррупции, основные задачи которых соответствуют действующему антикоррупционному законодательству:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Постановление Администрации городского округа Стрежевой от 23.09.2021 № 480 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица, на 2021-2024 годы» (в ред. от 14.04.2022 № 250, от 24.10.2022 № 675); - Приказ Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой от 26.10.2021 № 119 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Финансовом управлении Администрации городского округа Стрежевой на 2021-2024 годы»; - Приказ Управления образования от 29.09.2021 № 315 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой, на 2021-2024 годы» (в ред. от 22.04.2022 № 167, от 24.11.2022 № 470); - Приказ Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой от 10.10.2022 № 98 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой на 2022-2024 годы» (в ред. от 26.10.2022 № 116). <p>Результаты выполнения мероприятий Планов, а также внесение изменений в Планы</p>

		рассматриваются на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
1.4.	<p>Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности; гражданами, претендующими на замещение указанных должностей</p>	<p>Должностными лицами по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления городского округа Стрежевой проанализированы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в отношении 70 муниципальных служащих, подавших свои сведения в рамках декларационной компании, и 11 справок муниципальных служащих, как вновь принимаемых на службу. Сведения предоставлены своевременно, достоверность и полнота сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, а также руководителями муниципальных учреждений проанализированы, доклады об итогах сбора сведений рассмотрены на заседаниях Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности Томской области, муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за 2021 год своевременно размещены на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.</p>
1.5.	<p>Проверка своевременности представления муниципальными служащими информации о размещении сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>В соответствии с требованиями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальные служащие Администрации городского округа Стрежевой проинформированы о необходимости предоставления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, разработанные Министерством труда и социальной защиты РФ.</p> <p>Ответственным лицом, посредством электронной почты направлены методические рекомендации по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать.</p> <p>В 2022 году всеми муниципальными служащими предоставлена информация об адресах сайтов и страниц сайтов в сети «Интернет». Заявления о невозможности предоставления сведений об адресах сайтов и страниц сайтов не поступали. Рабочей группой по проверке полноты и достоверности информации об адресах сайтов и (или) страницах</p>

		сайтов предоставлен протокол проверки от 11.04.2022 №1. Проведена проверка 55 заявлений, недостоверная информация не выявлена.
1.6.	Проведение проверок, применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом установленном случае несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	<p>В третьем квартале в Администрацию городского округа поступило представление прокурора города «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции» в отношении муниципальных служащих Администрации городского округа Стрежевой. Ответственным лицом проведен сбор документов и письменных пояснений муниципальных служащих, проведен анализ представленной документации в соотношении с нарушениями, указанными в представлении прокурора города. Руководителем органа местного самоуправления городского округа принято решение направить материалы на рассмотрение членам комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, антикоррупционная проверка не назначалась. По итогам заседания комиссии принято решение: за несоблюдение обязанности по предоставлению полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера привлечь к дисциплинарной ответственности 3 –х муниципальных служащих и применить к ним дисциплинарное взыскание в виде замечания.</p> <p>Проверки информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке, проводятся по фактическим основаниям. За 2022 год своевременно муниципальными служащими подано 6 уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении служебных обязанностей. Уведомления рассмотрены на заседаниях Комиссии, меры по урегулированию приняты. По каждому рассматриваемому случаю к концу 2022 года секретарю Комиссии поступили отчеты от муниципальных служащих, на которых Комиссией был возложен контроль в решении вопроса с возможным возникновением конфликта интересов.</p>
1.7.	Проведение проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	В Администрации городского округа Стрежевой действует порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений (Постановление Администрации городского округа Стрежевой от 12.03.2013 № 189 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих Администрации городского округа Стрежевой, органов Администрации городского округа Стрежевой к совершению коррупционных правонарушений и Перечня сведений, содержащихся в уведомлениях» в

		ред. от 31.03.2020 № 207). Соответствующих уведомлений за 2022 год от муниципальных служащих не поступало.
1.8.	<p>Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими своих должностных обязанностей и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>В органах местного самоуправления городской округ Стрежевой организована работа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации своих функций. В данной деятельности ответственные должностные лица руководствуются Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Минтрудом России. С учетом изменения объема функций и услуг, периодически проводится работа по актуализации перечней должностей с коррупционными рисками.</p> <p>В 2022 году оценка коррупционных рисков проводилась путем проведения анализа должностных инструкций муниципальных служащих Администрации городского округа Стрежевой и органов, наделенных правами юридического лица в целях выявления коррупционно-опасных функций, условий и обстоятельств, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями.</p> <p>Решением Думы городского округа Стрежевой от 15.05.2013 № 336 установлен Перечень должностей муниципальной службы городского округа Стрежевой, при замещении которых муниципальные служащие и лица, претендующие на замещение указанных должностей, представляют представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Решением Думы городского округа от 15.05.2013 № 335 определен перечень должностей муниципальной службы, в случае замещения которых в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы гражданин с согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов имеет право замещать на условиях трудового договора должности и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в организациях, если отдельные функции муниципального (административного) управления данными организациями входили в его должностные (служебные) обязанности.</p> <p>Указанный перечень был унифицирован в соответствии с перечнем, установленным решением Думы от 15.05.2013 № 336 в 2021 году. В течение 2022 года в указанные перечни изменения не вносились.</p>

1.9.	<p>Проведение анализа эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также работы подразделений кадровых служб (лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений)</p>	<p>Заседания Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов проводятся не реже 1 раза в квартал. В течение 2022 года Комиссия работала по утвержденному Плану. В 2022 году проведено 15 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации городского округа Стрежевой и 27 заседаний в органах. На заседаниях Комиссий рассмотрены вопросы: об организации сбора сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих; об организации сбора информации об адресах сайтов и (или) страницах сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальные служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать; предварительные письменные уведомления муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы и о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. В Администрацию городского округа поступило 4 уведомления от 3 – х муниципальных служащих об иной оплачиваемой деятельности, 6 уведомлений о возникновении личной заинтересованности от 6-ти муниципальных служащих; в Управление образования поступило 15 уведомлений от 6 муниципальных служащих об иной оплачиваемой деятельности; в Управление культуры, спорта и молодежной политики поступило 21 уведомление от 3 муниципальных служащих об иной оплачиваемой деятельности; в Финансовое управление уведомлений от муниципальных служащих не поступало.</p> <p>Рассмотрены итоги сбора сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и о их размещении на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой за 2021 год. Комиссией за 2022 год дважды (1 раз в полугодие) подведены результаты актуализации и анализа сведений, содержащихся в анкетах лиц, представляемых при назначении на соответствующие должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>Членами Комиссии рассмотрены итоги обучения муниципальных служащих в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции, а также работающих в точках коррупционных рисков. По итогам обучения в 2022 году удостоверения о повышении квалификации в объеме 72 ак. ч. получили 77 человек.</p> <p>Комиссией подведены результаты мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в</p>
------	---	--

		<p>поступающих обращениях граждан и юридических лиц, рассмотрено обращение муниципального служащего с целью изучения рисков возникновения конфликта интересов при исполнении отдельных государственных полномочий.</p> <p>В течении года в Комиссию поступали уведомления о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. В 3 и 4 квартале Комиссиями были рассмотрены обращения бывших муниципальных служащих о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в некоммерческой организации, конфликта интересов не обнаружено, разрешение на трудоустройство получено.</p>
1.10.	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов; рассмотрение доклада о результатах исполнения настоящего пункта на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не реже одного раза в полугодие</p>	<p>В Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации, наделенных правами юридического лица, принимаются меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих, в том числе контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлении на муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>В 2022 году проведена актуализация сведений о родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах, представленных при назначении на должности муниципальной службы (11 форм), а также содержащихся в анкетах, представляемых муниципальными служащими в целях выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>На информационном стенде «Противодействие коррупции» размещена памятка «О необходимости сообщения представителю нанимателя, в том числе в целях актуализации сведений, содержащихся в анкете муниципального служащего) о возникновении обязательств (ограничений), препятствующих дальнейшему прохождению муниципальной службы».</p> <p>Доклады о результатах анализа сведений, поступивших в кадровые подразделения, рассмотрены во 2 и 4 кварталах на заседаниях соответствующих Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>
Задача 2. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований		
2.1.	<p>Проведение анализа работы с обращениями граждан, соблюдения сроков и результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции</p>	<p>Письменных обращений, заявлений и жалоб, содержащих информацию о фактах проявления коррупции в деятельности органов местного самоуправления городского округа Стрежевой в 2022 году не поступало. Ежеквартально специалистом ведется мониторинг информации, содержащейся в обращениях граждан в Администрацию городского округа Стрежевой, органов Администрации городского округа, наделенных правами юридического лица.</p>

Задача 3. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции

3.1.	<p>Профессиональное развитие в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальных служащих; - работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; - работников участвующих в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд; - впервые поступившие на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов. 	<p>Обучение муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления городского округа Стрежевой, ответственных за реализацию отдельных направлений противодействия коррупции, а также обучение муниципальных служащих, работающих в точках коррупционных рисков по вопросам противодействия коррупции, осуществляется в рамках муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления», утвержденной постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 11.01.2021 № 10 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления городского округа Стрежевой».</p> <p>Программные средства направлены на обеспечение показателя «Доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции, лиц, ответственных за реализацию отдельных направлений противодействия, а также лиц, работающих в точках коррупционных рисков» ежегодно составляет 90%.</p> <p>В 2022 году обучение для муниципальных служащих Администрации городского округа проходило в дистанционной форме по теме «Противодействие коррупции на муниципальной службе» в ИДО ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия». По итогам обучения удостоверения о повышении квалификации в объеме 72 ак. ч. получили 77 человек. Расходы местного бюджета на обучение в области противодействия коррупции в 2022 году составили 4 608 руб. (посредством электронного аукциона).</p>
3.2.	<p>Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания, в том числе издание и размещение социальной рекламной продукции антикоррупционной направленности</p>	<p>В Администрации городского округа Стрежевой организована работа по размещению информации антикоррупционного содержания на специальных стендах (памяток, информационных писем и т.д.).</p> <p>Соответствующие стенды размещены в помещениях, занимаемых органами местного самоуправления городского округа Стрежевой, размещенная на них информация поддерживается в актуальном состоянии.</p> <p>Издание социальной рекламной продукции антикоррупционной направленности с последующим размещением ее на видеозэкранах города, а также в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», планируется во втором квартале 2023 года.</p>
3.3.	<p>Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной</p>	<p>Все муниципальные служащие подлежат ознакомлению с актуальными изменениями законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Не реже 1 раза в квартал проводятся заседания Совета по противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой. Вопросы противодействия</p>

	работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, политических партий и других институтов гражданского общества	коррупции рассматриваются на заседаниях Совета в соответствии с утвержденным Планом. На заседания по возможности приглашаются члены общественных советов и объединений городского округа Стрежевой. В состав Совета входят представители Администрации, органов Администрации, наделенные правами юридического лица, представители профсоюзных организаций.
3.4.	Осуществление кадровыми службами органов местного самоуправления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	<p>Ежегодно все муниципальные служащие под подпись ознакомливаются с содержанием муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции; разъясняется содержание понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» на муниципальной службе; напоминает о порядке уведомления о возникшей личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, об уведомлении об иной оплачиваемой деятельности (в связи с ограничительными мерами по эпидемиологической обстановке данная работа в 2022 году велась в большей степени в онлайн формате – служащим на электронную почту направлялись памятки, буклеты и рекомендации). Проводились индивидуальные консультации с муниципальными служащими.</p> <p>Организована работа по доведению до кандидатов на замещение должностей муниципальной службы положений антикоррупционного законодательства и муниципальных правовых актов Администрации в сфере противодействия коррупции. Прием на работу без ознакомления с указанными актами не допускался.</p> <p>Традиционно в 1 квартале проводится семинар с муниципальными служащими по вопросам представления сведений о доходах, расходах, имуществе и об обязательствах имущественного характера за отчетный год. В 2022 году ответственными специалистами такие разъяснительные беседы и консультации проводились по структурным подразделениям. Оказывалась практическая помощь по заполнению справок в программе «Справки БК».</p> <p>При освобождении с замещаемой должности муниципальным служащим вручается памятка о необходимости соблюдения ограничений (обязанностей), налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им после увольнения с муниципальной службы трудового или гражданско-правового договора.</p>
Задача 4. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности		
4.1.	Повышение эффективности деятельности пресслужб органов местного самоуправления городского округа Стрежевой по информированию общественности о результатах	С 2019 года официальный сайт органов местного самоуправления городского округа Стрежевой (http://admstrj.ru) является официально зарегистрированным средством массовой информации - сетевым изданием (номер свидетельства ЭЛ № ФС 77-75809 от 23.05.2019), что расширяет возможности органов местного самоуправления городского

работы соответствующих органов, подразделений кадровых служб и ответственных должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений	<p>округа Стрежевой по информированию общественности о работе в сфере профилактики коррупционных правонарушений.</p> <p>Во втором квартале 2022 году в Управление делами поступило представление Прокуратуры с требованием привести в соответствие наполнение и размещение информации в разделе «Противодействие коррупции» в соответствии с «Требованиями к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного Фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.10.2013 № 530н.</p> <p>В целях информирования общественности о результатах антикоррупционной работы, ответственным специалистом была проведена работа по наполнению раздела «Противодействие коррупции»:</p> <ul style="list-style-type: none">- гиперссылка для перехода к разделу «Противодействие коррупции» размещена на главной странице официального сайта;- вся информация размещена на подразделы: Нормативные правовые акты и иные акты в сфере противодействия коррупции; Антикоррупционная экспертиза; Методические материалы, связанные с противодействием коррупции; Форы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения; Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; Обратная связь для сообщений о фактах коррупции; Информация о принимаемых мерах по предупреждению коррупции; Совет по противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой; Информация о проверках.- подраздел НПА в сфере противодействия коррупции дополнен действующими федеральными законами в сфере противодействия коррупции, Указами Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ. К НПА добавлены гиперссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru);- в разделе «Методические материалы» добавлены ссылки на методические рекомендации, разработанные Министерством труда и социальной защиты населения
---	--

		<p>РФ в сфере противодействия коррупции, а также ссылка для скачивания СПО «Справка БК» для заполнения деклараций о доходах;</p> <ul style="list-style-type: none"> - подраздел «Антикоррупционная экспертиза» дополнен сведениями о результатах общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов; - размещены формы документов, связанных с противодействием коррупции для заполнения в формате rtf; - файлы «Сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» с 2011 по 2021 году в формате pdf заменены на файлы формата xlsx.
4.2.	<p>Наполнение и поддержка актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальных сайтах органов местного самоуправления городского округа Стрежевой, органов Администрации городского округа Стрежевой, муниципальных учреждений</p>	<p>На официальном сайте органов местного самоуправления функционирует раздел: «Противодействие коррупции», где размещена информация об организации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании (http://admstrj.ru/vlast/protivodejstvie-korrupsii.html).</p> <p>Переход к разделу осуществляется через главную страницу сайта по гиперссылке.</p> <p>Уточнение информации в разделе проводится ежеквартально: размещаются методические рекомендации, памятки, новеллы антикоррупционного законодательства, обновляется раздел нормативно-правовых актов, направленных на противодействие коррупции, размещается информация о работе Совета по противодействию коррупции и Комиссий по урегулированию конфликта интересов, своевременно размещаются сведения о доходах муниципальных служащих и т.д.</p>
4.3.	<p>Организация работы телефонов доверия, горячих линий, интерактивных сервисов на официальных сайтах, позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции</p>	<p>В Администрации городского округа Стрежевой организована работа телефона «горячей линии» для сообщений о фактах нарушений коррупционного характера (информация размещена в разделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» по ссылке: https://admstrj.ru/vlast/protivodejstvie-korrupsii/21253-obratnaya-svyaz-dlya-soobshchenij-o-faktakh-korrupsii.html). Так же в указанном разделе представлена информация для ознакомления желающих отправить обращение в электронной форме.</p> <p>Указанные сведения размещены на всех официальных сайтах учреждений, подведомственных органам местного самоуправления, а также в помещениях, занимаемых органами местного самоуправления, на информационных стендах.</p> <p>В 2022 году сообщений на «горячую линию» не поступало.</p>
4.4.	<p>Размещение на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой, а также в СМИ информации об антикоррупционной деятельности, в том числе обеспечение предания гласности каждого</p>	<p>Для информирования населения о мерах, принимаемых Администрацией и органами Администрации, наделенными правами юридического лица в сфере противодействия коррупции на официальном сайте органов местного самоуправления функционирует раздел «Противодействие коррупции», который включает в себя подразделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции,

	установленного факта коррупции в порядке, установленном действующим законодательством	<ul style="list-style-type: none"> - Анतिकоррупционная экспертиза, - Методические материалы, связанные с противодействием коррупции, - Предоставление сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, - Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, - Обратная связь для сообщений о фактах коррупции, - Совет по противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой; - Информация о проверках.
4.5.	Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Работа по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц организована в соответствии с распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 24.03.2021 № 55 «Об утверждении Порядка мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в Администрации городского округа Стрежевой, органах Администрации городского округа, наделенных правами юридического лица». Проводится ежеквартальный мониторинг средств массовой информации в целях выявления информации о фактах совершения муниципальными служащими городского округа коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению в Администрации городского округа Стрежевой, органах Администрации городского округа, наделенных правами юридического лица. Факты совершения работниками органов местного самоуправления и работниками муниципальных учреждений городского округа коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению в 2022 году не выявлены. Результаты мониторинга ежеквартально рассматриваются на заседаниях Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
4.6.	Подготовка отчета о ходе выполнения мероприятий Плана и размещение его на официальном сайте	Годовой отчет по итогам выполнения Плана противодействия коррупции размещается на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой в разделе «Информация о принимаемых мерах по предупреждению коррупции» основного раздела «Противодействие коррупции».
Задача 5. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд		
5.1.	Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок	Осуществление закупок муниципальными заказчиками городского округа Стрежевой осуществляются в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013

<p>товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок</p>	<p>№ 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», что обеспечивает повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок. Информация о закупках размещается в средствах массовой информации, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в единой информационной системе в сети интернет по адресу http://zakupki.gov.ru - на сайте оператора электронной площадки РТС-Тендер по адресу: http://www.rts-tender.ru/ - на сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой: http://admstrj.tomsk.ru - в газете Северная звезда - в социальных сетях. <p>Сведения о заключенных муниципальных контрактах и ходе их исполнения размещается в реестре муниципальных контрактов в открытом доступе в единой информационной системе в сети интернет по адресу http://zakupki.gov.ru</p> <p>Объективность и добросовестность при осуществлению закупок обеспечивается формированием органами, уполномоченными на осуществление функций по проведению процедур закупок для муниципальных заказчиков городского округа Стрежевой, комиссий в полном соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>В состав комиссий для муниципальных заказчиков городского округа Стрежевой путем проведения торгов включаются преимущественно муниципальные служащие, которые в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Томской области от 11.09.2007 №198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» при исполнении должностных обязанностей обязаны принимать меры по предотвращению конфликта интересов, соответственно данные лица при принятии решений в качестве членов комиссий также реализуют указанные требования.</p> <p>В 2022 году Администрацией города объявлено и проведено 206 процедур закупок на общую сумму 478 млн.руб., всего за этот период поступило 585 заявки. Заключено 177 муниципальных контракта на общую сумму 340 млн.руб., экономия бюджетных средств составила 36 млн.руб.</p> <p>За рассматриваемый период органами контроля коррупционных нарушений в сфере</p>
--	--

		закупок не выявлено.
Задача 6. Усиление контроля за законностью и результативностью использования бюджетных ассигнований		
6.1.	<p>Принятие мер по недопущению нецелевого использования бюджетных ассигнований федерального бюджета, выделяемых на проведение противоэпидемических мероприятий, в том числе на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также на реализацию национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»</p>	<p>1. В 2022 году Контрольно-ревизионным отделом Администрации городского округа Стрежевой проведено контрольное мероприятие на соблюдение требований законодательства РФ в сфере закупок товаров, работ, услуг МБУ «Физкультурно-спортивный комплекс» при осуществлении закупок спортивных товаров (выборочно) в рамках регионального проекта «Спорт - норма жизни» национального проекта «Демография» (заключение от 21.10.2022). Нецелевого использования бюджетных средств не выявлено.</p> <p>2. Распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 29.12.2022 № 370 утвержден План контрольных мероприятий, осуществляемых в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения, на 2023 год. Согласно указанному плану в 1,2 кв. 2023 г. предусмотрено проведение 3-х контрольных мероприятий по проверке целевого расходования бюджетных средств на реализацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Федерального проекта «Спорт - норма жизни» в рамках национального проекта «Демография»; - Федерального проекта «Современная школа» в рамках национального проекта «Образование».