

Отчет за 2021 год
об исполнении Плана противодействия коррупции в Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица, на 2021-2024 годы

N п/п	Наименование мероприятия	Результат
Задача 1. Совершенствование правовых и организационных инструментов и механизмов противодействия коррупции		
1.1	Мониторинг антикоррупционного законодательства, принятие муниципальных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе приведение действующих муниципальных нормативных правовых актов соответствие с законодательством Российской Федерации и Томской области по вопросам противодействия коррупции	<p>В Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации, наделенных правами юридического лица, проводится анализ соответствия нормативных правовых актов органов местного самоуправления действующему законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и своевременно вносятся изменения в нормативные правовые акты. В 2021 году приняты:</p> <p style="text-align: center;"><u>Решения Думы городского округа Стрежевой:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - от 17.03.2021 № 63 «О внесении изменения в решение Думы городского округа Стрежевой от 15.11.2017 № 286 «О порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Стрежевой, и членов их семей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой и предоставления их для опубликования средствам массовой информации»; - от 17.03.2021 № 64 «О внесении изменений в решение Думы городского округа Стрежевой от 15.05.2013 № 336 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы городского округа Стрежевой, при замещении которых муниципальные служащие и лица, претендующие на замещение указанных должностей, представляют представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; - от 21.04.2021 № 81 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы городского округа Стрежевой»;

- от 24.08.2021 № 124 «О внесении изменений в решение Думы городского округа Стрежевой от 15.05.2013 № 335»;

Постановления Администрации городского округа Стрежевой:

- от 12.01.2021 № 14 «О продлении действия постановления Администрации городского округа Стрежевой от 11.09.2018 № 666» («Об утверждении Плана противодействия коррупции в Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица, на 2018-2020 годы»);

- от 03.03.2021 № 112 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 04.02.2013 № 99» («Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности руководителей муниципальных учреждений городского округа Стрежевой, и членов их семей в сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования»);

- от 23.09.2021 № 480 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица, на 2021-2024 годы»;

- от 05.10.2021 № 508 «О Совете по противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой»;

Распоряжения Администрации городского округа Стрежевой:

- от 24.03.2021 № 55 «Об утверждении Порядка мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в Администрации городского округа Стрежевой, органах Администрации городского округа, наделенных правами юридического лица»;

- от 23.06.2021 № 144 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 15.02.2017 № 64» («О назначении ответственных за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений»);

- от 24.06.2021 № 148 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 17.03.2017 № 126» («Об утверждении состава Совета по

противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой»);

- от 24.06.2021 № 149 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 06.05.2016 № 152» («О создании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности в городском округе Стрежевой, в Администрации городского округа Стрежевой»);
- от 13.01.2021 № 7 «О создании аттестационной комиссии для проведения аттестации муниципальных служащих в Администрации городского округа Стрежевой в 2021 году»;
- от 13.01.2021 № 7 «Об утверждении графика проведения аттестации муниципальных служащих в Администрации городского округа Стрежевой в 2021 году»;
- от 05.03.2021 № 42 «Об итогах аттестации муниципальных служащих Администрации городского округа Стрежевой в 2021 году».
- от 15.01.2021 № 14 «Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы главного специалиста Отдела опеки и попечительства Администрации городского округа Стрежевой»;
- от 29.03.2021 № 59 «Об объявлении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы городского округа Стрежевой»;
- от 23.06.2021 № 145 «Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы ведущего специалиста Отдела опеки и попечительства Администрации городского округа Стрежевой»;
- от 28.06.2021 № 151 «Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы главного специалиста Правового управления Администрации городского округа Стрежевой»;
- от 02.09.2021 № 220 «Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника Отдела опеки и попечительства Администрации городского округа Стрежевой»;
- от 20.10.2021 № 262 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 06.05.2016 № 152» («О создании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности в

городском округе Стрежевой, в Администрации городского округа Стрежевой»);

- от 24.11.2021 № 282 «О внесении изменения в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 25.05.2015 № 164» («О порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Администрации городского округа Стрежевой»);
- от 24.11.2021 № 283 «О внесении изменения в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 25.05.2015 № 163» («Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Администрации городского округа Стрежевой»);
- от 24.11.2021 № 284 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 25.05.2015 № 162» («Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Администрации городского округа Стрежевой»);
- от 26.11.2021 № 290 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 06.06.2013 № 162» («Об утверждении основных направлений кадровой политики в Администрации городского округа Стрежевой»);
- от 24.12.2021 № 313 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 15.02.2017 № 64» («О назначении ответственных за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений»);
- от 24.12.2021 № 314 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 17.03.2017 № 126» (Об утверждении состава Совета по противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой»);
- от 24.12.2021 № 315 «О внесении изменений в распоряжение Администрации городского округа Стрежевой от 06.05.2016 № 152» («О создании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности в городском округе Стрежевой, в Администрации городского округа Стрежевой»).

Правовые акты органов Администрации, наделенных правами юридического лица
приказы Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой:

- от 29.01.2021 № 13 «О продлении действия приказа Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой от 14.09.2018 № 106 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Финансовом управлении Администрации городского округа Стрежевой»).

округа Стрежевой на 2018-2020 годы»;

- от 26.11.2021 № 129 «О принятии Кодекса этики и служебного поведения работников Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой»;
- от 26.11.2021 № 130 «Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой»;
- от 26.11.2021 № 131 «О порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Финансовом управлении Администрации городского округа Стрежевой»;

приказы Управления образования Администрации городского округа Стрежевой:

- от 15.01.2021 № 11 «О продлении действия приказа Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 14.09.2018 № 279 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой, на 2018-2020 годы»;
- от 26.01.2021 № 27 «О проведении аттестации муниципальных служащих в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой в 2021 году»;
- от 26.03.2021 № 101 «Об итогах аттестации муниципального служащего Управления образования Администрации городского округа Стрежевой в 2021 году»;
- от 29.09.2021 № 315 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой, на 2021-2024 годы»;
- от 30.11.2021 № 423 «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 28.04.2018 №143 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»»;
- от 30.11.2021 № 424 «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 29.06.2015 №215 «Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Управления

образования Администрации городского округа Стрежевой»;

- от 30.11.2021 № 425 «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 29.06.2015 №214 «О порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой»;
- от 30.11.2021 № 426 «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации городского округа Стрежевой от 29.06.2015 №213 «О принятии Кодекса этики и служебного поведения работников Управления образования Администрации городского округа Стрежевой».

Приказы Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой:

- от 12.01.2021 № 7 «О продлении действия приказа от 11.09.2018 № 68 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой на 2018-2020 годы»;
- от 12.01.2021 № 3 «Об утверждении графика проведения аттестации муниципальных служащих в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой в 2021 году»;
- от 12.01.2021 № 4 «О создании аттестационной комиссии для проведения аттестации муниципальных служащих в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой в 2021 году»;
- от 04.03.2021 № 32 «Об итогах аттестации муниципальных служащих Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой, проведенной в 2021 году»;
- от 28.09.2021 № 96 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой на 2021-2024 годы»;
- от 19.11.2021 № 121 «О внесении изменений в приказ от 29.05.2015 № 34 «Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой»;

		<p>- от 19.11.2021 № 120 «О внесении изменений в приказ от 29.05.2015 № 33 «О принятии Кодекса этики и служебного поведения работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой»;</p> <p>- от 19.11.2021 № 122 «О внесении изменений в приказ от 29.05.2015 № 35 «О порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой».</p> <p>- от 19.11.2021 № 123 «О создании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой».</p>
1.2	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов</p>	<p>В Администрации во исполнение Плана организована работа по осуществлению антикоррупционной экспертизы. Правовым основанием проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в городском округе Стрежевой являются решение Думы городского округа Стрежевой от 03.12.2013 № 424 «Об утверждении Положения об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Думы городского округа Стрежевой», постановление Администрации городского округа Стрежевой от 13.09.2018 № 671 «О Порядке проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов Администрации городского округа Стрежевой».</p> <p>В 2021 году проведена антикоррупционная экспертиза 107 проектов муниципальных нормативных правовых актов, коррупциогенных факторов не выявлено.</p> <p>Проведена антикоррупционная экспертиза 2 действующих муниципальных нормативно-правовых актов, коррупциогенных факторов не выявлено.</p>

1.3	Уточнение планов мероприятий по противодействию коррупции органами местного самоуправления городского округа Стрежевой	<p>В Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» и распоряжением Администрации Томской области от 18.05.2018 № 324-ра «Об утверждении региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2023 годы» разработаны и утверждены планы по противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Постановление Администрации городского округа Стрежевой от 23.09.2021 № 480 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации городского округа Стрежевой, наделенных правами юридического лица, на 2021-2024 годы»; - Приказ Финансового управления Администрации городского округа Стрежевой от 26.10.2021 № 119 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Финансовом управлении Администрации городского округа Стрежевой на 2021-2024 годы»; - Приказ Управления образования от 29.09.2021 № 315 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении образования Администрации городского округа Стрежевой и муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Стрежевой, на 2021-2024 годы»; - Приказ Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой от 28.09.2021 № 96 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Стрежевой на 2021-2024 годы».
1.4	Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки своевременности	Сведения предоставлены своевременно, достоверность и полнота сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений проанализированы, доклады об итогах сбора сведений рассмотрены на заседаниях Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию

	<p>представления, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности; гражданами, претендующими на замещение указанных должностей.</p>	<p>конфликта интересов. Сведения за 2020 год своевременно размещены на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой.</p>
1.5	<p>Проверка своевременности представления муниципальными служащими информации о размещении сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>По состоянию на 30.03.2021 года всеми муниципальными служащими предоставлена информация об адресах сайтов и страниц сайтов в сети «Интернет». Заявления о невозможности предоставления сведений об адресах сайтов и страниц сайтов не поступали. Рабочей группой по проверке полноты и достоверности информации об адресах сайтов и (или) страницах сайтов предоставлен протокол проверки от 13.04.2021 №1. Проведена проверка 60 заявлений, недостоверная информация не выявлена.</p>
1.6	<p>Проведение проверок, применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом установленном случае несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта</p>	<p>Информации о несоблюдении муниципальными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, представителю нанимателя не поступало. Проверки информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке, проводятся по фактическим основаниям.</p>

	интересов	
1.7	Проведение проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений	<p>В Администрации городского округа Стрежевой действует порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений (Постановление Администрации городского округа Стрежевой от 12.03.2013 № 189 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих Администрации городского округа Стрежевой, органов Администрации городского округа Стрежевой к совершению коррупционных правонарушений и Перечня сведений, содержащихся в уведомлениях»). Соответствующих уведомлений за 2021 год от муниципальных служащих не поступало.</p>
1.8	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими своих должностных обязанностей и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	<p>Оценка коррупционных рисков проводилась путем проведения анализа должностных инструкций муниципальных служащих Администрации городского округа Стрежевой и выявления коррупционно-опасных функций, условий и обстоятельств, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями.</p> <p>Перечень должностей муниципальной службы городского округа Стрежевой, при замещении которых муниципальные служащие и лица, претендующие на замещение указанных должностей, представляют представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный решением Думы городского округа Стрежевой от 15.05.2013 № 336, был пересмотрен и унифицирован (Решение Думы городского округа Стрежевой от 17.03.2021 № 64 «О внесении изменений в решение Думы городского округа Стрежевой от 15.05.2013 № 336»).</p> <p>Так же Думой городского округа был рассмотрен протест Прокуратуры г. Стрежевой, по требованию которого был пересмотрен и внесены изменения (Решение Думы от 24.08.2021 № 124) в перечень должностей муниципальной службы, в случае замещения которых в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы граждан с согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов имеет право замещать на условиях</p>

		<p>трудового договора должности и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в организациях, если отдельные функции муниципального (административного) управления данными организациями входили в его должностные (служебные) обязанности, утвержденный от 15.05.2013 № 335.</p>
1.9	<p>Проведение анализа эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также работы подразделений кадровых служб (лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений)</p>	<p>Заседания Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов проводятся не реже 1 раза в квартал.</p> <p>В 2021 году проведено 9 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации городского округа Стрежевой и 21 заседания в органах.</p> <p>На заседаниях Комиссий рассмотрены вопросы: об организации сбора сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих; об организации сбора информации об адресах сайтов и (или) страницах сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальные служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать; предварительные письменные уведомления муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы и о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов; об итогах сбора сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих; о размещении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими, включенными в соответствующий Перечень, и членов их семей, на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой, за 2020 год; итоги сбора сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальные служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, за 2020 год; подведены результаты актуализации и анализа сведений,</p>

		<p>содержащихся в анкетах лиц, представляемых при назначении на соответствующие должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов; подведены итоги обучения муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции, а также работающих в точках коррупционных рисков в 2020 году; подведены результаты мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, так же обсудили итоги деятельности Комиссий за 2021 год, утверждены планы работы Комиссий на 2022 год.</p>
1.10	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов; рассмотрение доклада о результатах исполнения настоящего пункта на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не реже одного раза в полугодие</p>	<p>Во 1 полугодии 2021 года муниципальными служащими проведена актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представленных при назначении на должности муниципальной службы, о родственниках и свойственниках.</p> <p>В Администрации городского округа Стрежевой и органах Администрации, наделенных правами юридического лица, принимаются меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих, в том числе контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлении на муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>В 1 полугодии 2021 года муниципальными служащими проведена актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представленных при назначении на должности муниципальной службы, о родственниках и свойственниках, а также муниципальным служащим Администрации розданы памятки «О необходимости сообщения представителю нанимателя, в том числе в целях актуализации сведений, содержащихся в анкете муниципального служащего) о возникновении обязательств (ограничений), препятствующих дальнейшему прохождению муниципальной службы».</p> <p>Доклады о результатах анализа сведений, поступивших в кадровые подразделения, рассмотрены во 2 и 3 кварталах на заседаниях соответствующих Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>

Задача 2. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований

2.1	Проведение анализа работы с обращениями граждан, соблюдения сроков и результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции	В ходе проведения мониторинга письменных обращений, поступивших в Администрацию городского округа Стрежевой в 2021 году, заявлений и жалоб, содержащих информацию о фактах проявления коррупции в деятельности органов местного самоуправления городского округа Стрежевой, не выявлено.
-----	---	--

Задача 3. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции

3.1	Профессиональное развитие в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции: <ul style="list-style-type: none">- муниципальных служащих;- работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;- работников участвующих в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;- впервые поступившие на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации для замещения должностей, связанных с	Обучение муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления городского округа Стрежевой, ответственных за реализацию отдельных направлений противодействия коррупции, а также обучение муниципальных служащих, работающих в точках коррупционных рисков по вопросам противодействия коррупции, осуществляется в рамках муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления», утвержденной постановлением Администрации городского округа Стрежевой от 11.01.2021 № 10 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления городского округа Стрежевой». <p>Программные средства направлены на обеспечение показателя «Доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции, лиц, ответственных за реализацию отдельных направлений противодействия, а также лиц, работающих в точках коррупционных рисков» ежегодно составляет 90%.</p> <p>На основании заключенного муниципального контракта обучались 80 человек на сумму 13226 руб. (исполнитель ООО «Академия госаттестации») и 3 человека впервые поступившие на муниципальную службу (1 чел. из местно бюджета -7650 руб., 2 чел. обучались за счет областного бюджета). Обучение проходило в дистанционной форме по двум темам «Формирование антикоррупционного стандарта поведения муниципального служащего» (ООО «Академия госаттестации») и «Противодействие коррупции в системе муниципального управления» (ООО «Информационно – методический центр АСДГ»). По итогам обучения все участники получили удостоверения о повышении квалификации.</p>
-----	--	--

	соблюдением антикоррупционных стандартов.	Расходы местного бюджета на обучение в области противодействия коррупции в 2021 году составили 20876 руб.
3.2	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания, в том числе издание и размещение социальной рекламной продукции антикоррупционной направленности	Соответствующие стенды размещены в помещениях, занимаемых органами местного самоуправления городского округа Стрежевой, размещенная на них информация поддерживается в актуальном состоянии. Издание социальной рекламной продукции антикоррупционной направленности с последующим размещением ее на видеозэкранах города, а также в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», планируется в 1 полугодии 2022 года.
3.3	Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, политических партий и других институтов гражданского общества	Все муниципальные служащие подлежат ознакомлению с актуальными изменениями законодательства о противодействии коррупции. Не реже 1 раза в квартал проводятся заседания Совета по противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой. Вопросы противодействия коррупции рассматриваются на заседаниях Совета в соответствии с утвержденным Планом. На заседания по возможности приглашаются члены общественных советов и объединений городского округа Стрежевой. В состав Совета входят представители Администрации, органов Администрации, наделенные правами юридического лица, представители профсоюзных организаций.
3.4	Осуществление кадровыми службами органов местного самоуправления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими	Ежегодно все муниципальные служащие под подпись ознакомливаются с содержанием муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции; разъясняется содержание понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» на муниципальной службе; напоминает о порядке уведомления о возникшей личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, об уведомлении об иной оплачиваемой деятельности (в связи с ограничительными мерами

	ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	<p>COVID – 19, данная работа в 2021 году велась в онлайн формате – служащим на электронную почту направлялись памятки, буклеты и рекомендации).</p> <p>Организована работа по доведению до кандидатов на замещение должностей муниципальной службы положений антикоррупционного законодательства и муниципальных правовых актов Администрации в сфере противодействия коррупции. Прием на работу без ознакомления с указанными актами не допускается.</p> <p>Традиционно в 1 квартале проводится семинар с муниципальными служащими по вопросам представления сведений о доходах, расходах, имуществе и об обязательствах имущественного характера за отчетный год. В 2021 году собрание состоялось 05.02.2021.</p> <p>При освобождении с замещаемой должности муниципальным служащим вручается памятка о необходимости соблюдения ограничений (обязанностей), налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им после увольнения с муниципальной службы трудового или гражданско-правового договора.</p>
Задача 4. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности		
4.1	<p>Наполнение и поддержка актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальных сайтах органов местного самоуправления городского округа Стрежевой, органов Администрации городского округа Стрежевой, муниципальных учреждений</p>	<p>Для информирования населения о мерах, принимаемых Администрацией и органами Администрации, наделенными правами юридического лица в сфере противодействия коррупции на официальном сайте органов местного самоуправления функционирует раздел «Противодействие коррупции». Сведения включают в себя следующие информационные разделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Информация о проверках; - Информация о принимаемых мерах по предупреждению коррупции; - Совет по противодействию коррупции при Администрации городского округа Стрежевой; - Предоставление сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - Ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой; - Урегулирование конфликта интересов и соблюдение требований к

		<p>служебному поведению;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Уведомление представителя работодателя (нанимателя); - Соблюдение требований, установленных ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»; - Регламентация деятельности муниципальных служащих; - Анतिकоррупционная экспертиза.
4.2	<p>Организация работы телефонов доверия, горячих линий, интерактивных сервисов на официальных сайтах, позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции</p>	<p>В Администрации городского округа Стрежевой организована работа телефона «горячей линии» для сообщений о фактах нарушений коррупционного характера (информация размещена по ссылке: http://www.admstrj.ru/vlast/protivodejstvie-korrupsii.html).</p> <p>Указанные сведения размещены на всех официальных сайтах учреждений, подведомственных органам местного самоуправления, а также в помещениях, занимаемых органами местного самоуправления, на информационных стендах.</p> <p>В 2021 году сообщений на «горячую линию» не поступало.</p>
4.3	<p>Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Работа по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц организована в соответствии с распоряжением Администрации городского округа Стрежевой от 24.03.2021 № 55 «Об утверждении Порядка мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в Администрации городского округа Стрежевой, органах Администрации городского округа, наделенных правами юридического лица». Проводится ежеквартальный мониторинг средств массовой информации в целях выявления информации о фактах совершения муниципальными служащими городского округа коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению в Администрации городского округа Стрежевой, органах Администрации городского округа, наделенных правами юридического лица.</p> <p>Факты совершения работниками органов местного самоуправления и работниками муниципальных учреждений городского округа коррупционных правонарушений, несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению в 2021 году не выявлены.</p>

4.4	Подготовка отчета о ходе выполнения мероприятий Плана и размещение его на официальном сайте	Годовой отчет по итогам выполнения Плана противодействия коррупции размещается на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой в разделе «Противодействие коррупции».
-----	---	--

Задача 5. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд

5.1	<p>Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок</p>	<p>Осуществление закупок муниципальными заказчиками городского округа Стрежевой осуществляются в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее 44-ФЗ), что обеспечивает повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок.</p> <p>Информация о закупках размещается в средствах массовой информации, в том числе: в единой информационной системе в сети интернет по адресу http://zakupki.gov.ru; на сайте оператора электронной площадки РТС-Тендер по адресу: http://www.rts-tender.ru/; на сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой: http://admstrj.tomsk.ru; в газете Северная звезда и в социальных сетях.</p> <p>Сведения о заключенных муниципальных контактах и ходе их исполнения размещается в реестре муниципальных контрактов в открытом доступе в единой информационной системе в сети интернет по адресу http://zakupki.gov.ru.</p> <p>Объективность и добросовестность при осуществлению закупок обеспечивается формированием органами, уполномоченными на осуществление функций по проведению процедур закупок для муниципальных заказчиков городского округа Стрежевой, комиссий в полном соответствии с требованиями 44-ФЗ.</p> <p>В состав комиссий для муниципальных заказчиков городского округа Стрежевой путем проведения торгов включаются преимущественно муниципальные служащие, которые в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Томской области от 11.09.2007</p>
-----	---	--

№198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» при исполнении должностных обязанностей обязаны принимать меры по предотвращению конфликта интересов, соответственно данные лица при принятии решений в качестве членов комиссий также реализуют указанные требования.

В 2021 году Администрацией города объявлено и проведено 208 процедур закупок на общую сумму 487,5 млн.руб., всего за этот период поступило 563 заявки. Заключено 163 муниципальных контракта на общую сумму 393,4 млн.руб., экономия бюджетных средств составила 52 млн.руб.

За рассматриваемый период органами контроля коррупционных нарушений в сфере закупок не выявлено.